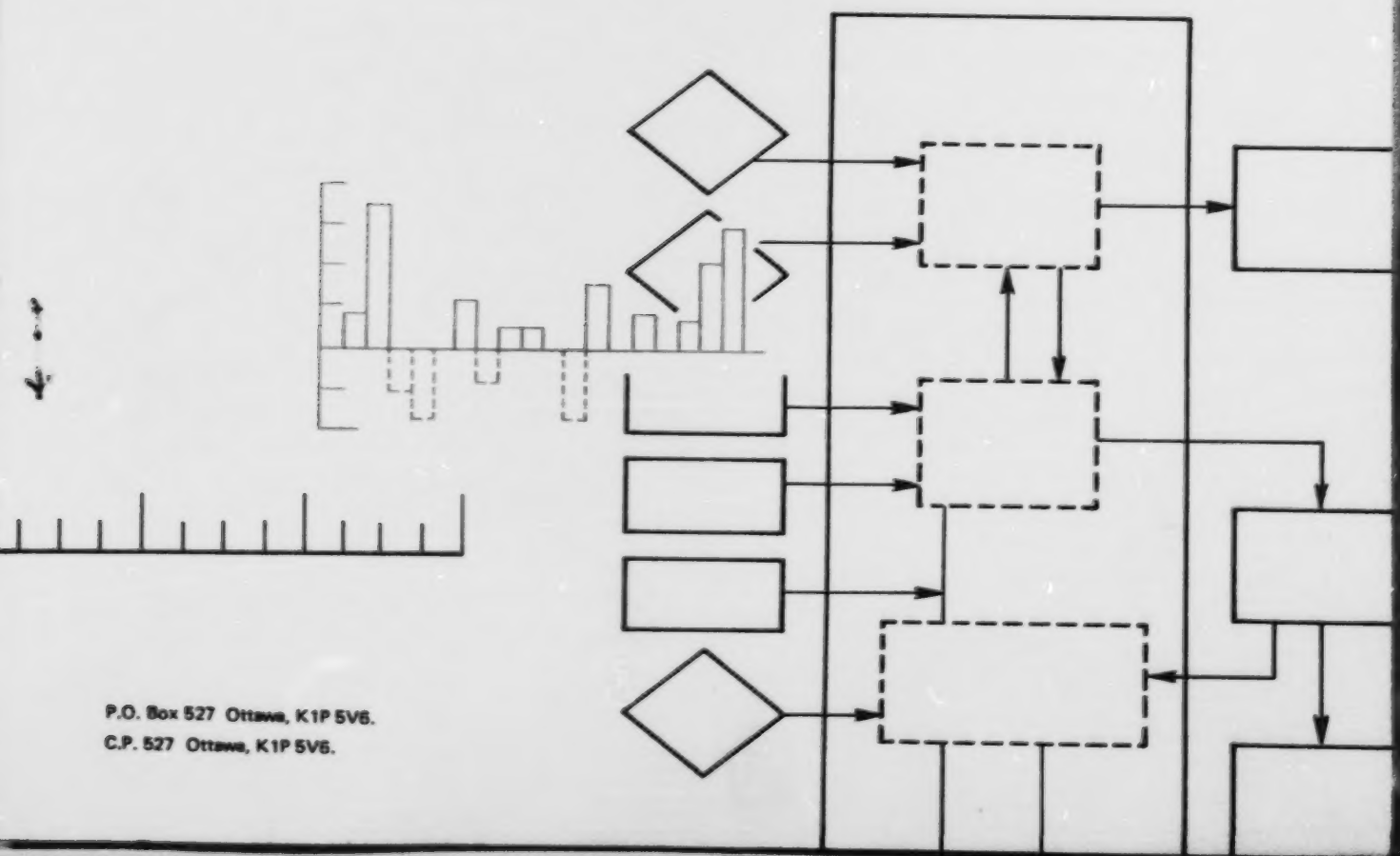
A paper prepared for the

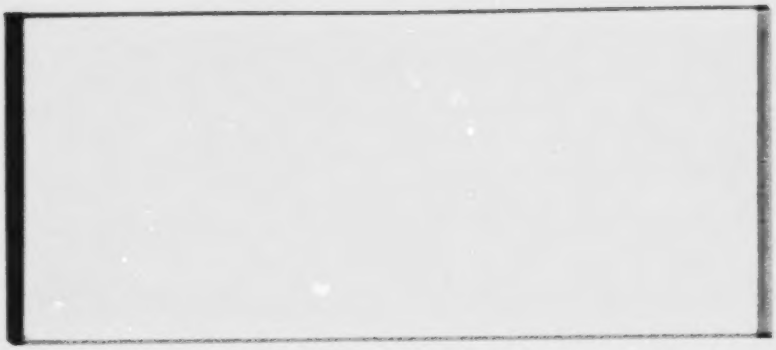
Economic Council of Canada

Un document préparé pour le

Conseil économique du Canada



P.O. Box 527 Ottawa, K1P 5V6.
C.P. 527 Ottawa, K1P 5V6.



The **Economic Council of Canada** was established in 1963 by Act of Parliament. The Council is a crown corporation consisting of a Chairman, two Directors and not more than twenty-five Members appointed by the Governor in Council.

The Council is an independent advisory body with broad terms of reference to study, advise and report on a very wide range of matters relating to Canada's economic development. The Council is empowered to conduct studies and inquiries on its own initiative, or if directed to do so by the Minister, and to report on these activities. The Council is required to publish annually a review of medium- and long-term economic prospects and problems. In addition it may publish such other studies and reports as it sees fit.

The Chairman is the Chief Executive Officer of the Council and has supervision over and direction of the work and staff of the Council. The expenses of the Council are paid out of money appropriated by Parliament for the purpose.

The Council as a corporate body bears final responsibility for the *Annual Review*, and for certain other reports which are clearly designated as *Council Reports*. The Council also publishes *Research Studies*, *Discussion Papers* and *Conference Proceedings* which are clearly attributed to individual authors rather than the Council as a whole. While the Council establishes general policy regarding such studies, it is the Chairman of the Council who bears final responsibility for the decision to publish authored research studies, discussion papers and conference proceedings under the imprint of the Council. The Chairman, in reaching a judgment on the competence and relevance of each author-attributed study or paper, is advised by the two Directors. In addition, for *authored Research Studies* the Chairman and the two Directors weigh the views of expert outside readers who report in confidence on the quality of the work. Publication of an author-attributed study or paper signifies that it is deemed a competent treatment worthy of public consideration, but does not imply endorsement of conclusions or recommendations by either the Chairman or Council members.

Établi en 1963 par une Loi du Parlement, le **Conseil économique du Canada** est une corporation de la Couronne composée d'un président, de deux directeurs et d'au plus vingt-cinq autres membres, qui sont nommés par le gouverneur en conseil.

Le Conseil est un organisme consultatif indépendant dont le mandat lui enjoint de faire des études, donner des avis et dresser des rapports concernant une grande variété de questions rattachées au développement économique du Canada. Le Conseil est autorisé à entreprendre des études et des enquêtes, de sa propre initiative ou à la demande du Ministre, et à faire rapport de ses activités. Chaque année, il doit préparer et faire publier un exposé sur les perspectives et les problèmes économiques à long et à moyen termes. Il peut aussi faire publier les études et les rapports dont la publication lui semble opportune.

Le président est le directeur général du Conseil; il en surveille les travaux et en dirige le personnel. Les montants requis pour acquitter les dépenses du Conseil sont prélevés sur les crédits que le Parlement vote à cette fin.

En tant que personne morale, le Conseil assume l'entière responsabilité des *Exposés annuels*, ainsi que de certains autres rapports qui sont clairement désignés comme étant des *Rapports du Conseil*. Figurent également au nombre des publications du Conseil, les *Études*, *Documents* et *Comptes rendus de colloques*, qui sont explicitement *attribués à des auteurs particuliers* plutôt qu'au Conseil lui-même. Celui-ci établit une politique générale touchant ces textes, mais c'est au président qu'il incombe de prendre la décision finale de faire publier, sous les auspices du Conseil économique du Canada, les ouvrages à nom d'auteur tels que les études, documents et rapports de colloques. Pour se prononcer sur la qualité, l'exactitude et l'objectivité d'une étude ou d'un document attribué à son auteur, le président est conseillé par les deux directeurs. De plus, dans le cas des *études à nom d'auteur*, le président et les deux directeurs sollicitent l'avis de lecteurs extérieurs spécialisés, qui font un rapport confidentiel sur la qualité de ces ouvrages. Le fait de publier une étude ou un document à nom d'auteur ne signifie pas que le président ou les membres du Conseil souscrivent aux conclusions ou recommandations contenues dans l'ouvrage, mais plutôt que l'analyse est jugée d'une qualité suffisante pour être portée à l'attention du public.

DOCUMENT Nº 208

Les femmes et le marché du travail — un cadre analytique de recherche

par
Jac-André Boulet
et
Laval Lavallée

Les résultats contenus dans ce "Document" demeurent l'entière responsabilité des auteurs et, en tant que tels, n'ont pas reçu l'adhésion des membres du Conseil économique du Canada.

La série "Documents" contient des documents de travail dont le Conseil fait une diffusion restreinte, en vue de susciter des commentaires de la part de spécialistes.

Toute demande de permission pour reproduire ce document en tout ou en partie doit être adressée au :

Secrétaire du Conseil
Conseil économique du Canada
Case postale 527
Ottawa (Ontario)
K1 I 5V6

Décembre 1981

Table des matières

Page

Remerciements v

Avant-propos vi

Résumé ix

La démarche analytique 1

- Introduction 1
- La problématique 4
- La répartition des tâches familiales et domestiques 8
- L'accès aux outils de travail 9
- L'accès au marché du travail 12
- L'accès à la promotion 16
- L'accès aux revenus de travail 19
- Déterminisme biologique et accès au marché du travail .. 21
- Les conséquences socioéconomiques 23
- Les types de politiques à envisager 25

L'opérationnalisation du projet 26

- Identification des thèmes majeurs de recherche et des objets de recherche 26
- Description des objets de recherche 33
  - Les objets de recherche de caractère général 34
    - L'état de la question dans une perpective historique 35
    - L'évolution de l'offre de main-d'oeuvre au cours des années 80 37
    - L'évolution de la demande de main-d'oeuvre au cours des années 80 38
    - La productivité des femmes et des hommes 39

- Les diverses politiques affectant indirectement la situation des femmes 40

- La situation des femmes dans quelques pays de l'OCDE 41

- La contribution du travail domestique au P.N.B. 42

- L'analyse du processus de formation et de maintien de la répartition actuelle des tâches domestiques et familiales dans une perpective d'efficacité économique 43

- Les conséquences de la répartition actuelle des tâches domestiques et familiales sur les aspirations des hommes et des femmes quant à leur type de participation à la société 44

- Les objets de recherche touchant l'égalité des chances quant à l'accès aux outils de travail 45

- Les déterminants de la demande pour l'éducation chez les jeunes femmes et les jeunes hommes 46

- L'incidence du contenu des cours et programmes et des avis des orienteurs sur les choix de carrière .. 47

- Les rigidités dans l'accès aux métiers et professions 48

- L'octroi des prêts et bourses 49

- La formation professionnelle et la réinsertion des femmes au marché du travail 50

- Les objets de recherche touchant l'égalité des chances quant à l'accès au marché du travail 51

- L'attachement des femmes et des hommes au marché du travail en relation avec la notion de risque 52

- Les écarts de coûts d'opportunité entre femmes et hommes 53

- La minimisation des coûts de production en relation avec la catégorisation des emplois et des travailleurs 54

- L'ampleur du phénomène de la segmentation du marché du travail 55

- L'influence des stéréotypes 56

- L'incidence de la discrimination pure et institutionnalisée 57
- L'incidence du régime fiscal 59
- L'incidence de la syndicalisation 60
- L'incidence du programme d'assurance-chômage 61
- L'incidence des changements technologiques 62
- L'incidence des congés de maternité 63

- Les objets de recherche touchant l'égalité des chances quant à l'accès à la promotion 64
- L'incidence de l'attachement au marché du travail .. 65
- L'incidence de la formation sur le tas 66

- Les objets de recherche touchant l'égalité des chances quant à la répartition des revenus de travail 67
- Les mécanismes de détermination des revenus de travail 68

- Les objets de recherche touchant les conséquences socioéconomiques 69
- La distribution des revenus et de la richesse 70
- La mobilité géographique en relation avec la stabilité maritale 71
- L'amélioration de la productivité 72
- Le retour des tâches domestiques vers l'économie marchande 73

- Les objets de recherche touchant les politiques à envisager pour corriger la situation 74
- La naissance des enfants en relation avec la reproduction de la société et le concept des externalités positives 75
- L'adaptation organisationnelle des entreprises à la présence des femmes 77
- L'évaluation des politiques existantes de surveillance et d'information 78

- L'évaluation des politiques visant l'égalité des résultats 79

- Les politiques natalistes 80

- Les politiques de congés et de garderies 81

- L'évaluation de politiques visant à rendre plus flexible la définition de l'emploi 82

- La mise sur pied d'un régime de pension pour le conjoint demeurant à la maison 83

- L'établissement d'une rétribution pour le conjoint demeurant à la maison 84

ANNEXE 1 : Références bibliographiques réparties selon chacun des objets de recherches présentés dans le texte 85

ANNEXE 2 : Liste des personnes consultées à divers titres dans l'élaboration de ce projet 196

Renvois 203

REMERCIEMENTS

Nous avons discuté cette proposition de recherche avec plusieurs personnes. Nous en retrouvons la liste en annexe. Certaines d'entre elles nous ont accordé toutefois un effort qu'il convient de faire ressortir davantage. Il s'agit de Judith Alexander, Albert Breton, Patrice de Broucker, Peter Chinloy, Gail Cook, Peter M. Cornell, Josyanne Douvry, Margrit Eichler, Nicolle Forget, Francine Giasson, Morley Gunderson, Paul Havemann, Rachel Houle, Robert A. Jenness, Pierre Lortie, Claire McCaughey, Martin Meissner, Jo Mitchell, Claude Montmarquette, Keith Newton, Janis Entler Paris, Johanne Pes, Ratna Ray, André Raynauld, Frank Reid, Patrick Robert, J. C. Robin Rowley, David W. Slater, Carol Swan, Neil M. Swan et François Vaillancourt. Les erreurs ou omissions qui auraient pu se glisser dans le texte demeurent cependant la seule responsabilité des auteurs.

Avant-propos

Des études récentes indiquent qu'il existe toujours sur le marché du travail des disparités importantes entre les femmes et les hommes malgré les efforts déployés au cours des dernières années pour améliorer la situation. Ces disparités persistent notamment au niveau de l'accès aux emplois, de la promotion et de la répartition des revenus de travail. Dans ce document, nous proposons une démarche analytique visant à cerner les causes de cette situation dans le but de suggérer des moyens pour la corriger.

L'un des objectifs majeurs de ce projet de recherche est d'essayer de voir comment les femmes qui désirent participer au marché du travail peuvent le faire sans rencontrer de difficultés plus considérables que celles auxquelles sont confrontées les hommes. Ceci pourrait nous amener à regarder comment les femmes et les hommes qui veulent partager leur activité de travail entre les tâches domestiques et familiales et le marché du travail peuvent le faire dans le cadre actuel de fonctionnement du marché du travail. Toutefois, nous nous situerons dans le contexte des évolutions sociales courantes et considérerons que ces domaines relèvent de décisions privées et personnelles qui apparaissent comme exogènes - quoique très importantes - au fonctionnement du marché du travail. Cette approche, selon nous, s'inscrit dans la

ligne de pensée de la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme au Canada qui, dans son rapport de 1970, indiquait que son but n'était pas "de forcer les femmes mariées à gagner leur vie au dehors, mais plutôt de supprimer les obstacles qui les empêchent d'exercer ce droit. Si un mari veut faire vivre sa femme, ou une femme son mari, la décision n'appartient qu'à eux" (page XII).

Nous situons notre démarche dans le cadre d'une société traditionnelle où l'économie de marché et les entreprises privées occupent une place importante, mais où les arrangements institutionnels et les choix des consommateurs sont également présents. En cela, nous nous éloignons des études qui veulent proposer un autre modèle de société. Nous nous éloignons également des études qui ne font remonter qu'à des facteurs historiques, socioculturels ou sociobiologiques les différences que l'on observe entre les femmes et les hommes.

On nous a suggéré de déborder l'unique cadre du marché du travail et de toucher à d'autres préoccupations, comme celle portant sur les processus de socialisation des filles et des garçons en milieu familial, celle traitant de la répartition des tâches familiales et domestiques entre les conjoints, ou celle encore portant sur les droits et libertés de la personne, pour n'en nommer que quelques-unes. Tout en reconnaissant

l'importance de ces questions, nous laissons à d'autres disciplines le soin de les traiter puisque, à notre avis, là n'est pas l'avantage comparé de la science économique.

Les questions que nous proposons de traiter sont complexes. C'est la raison pour laquelle nous publions ce document de travail. Nous espérons pouvoir recueillir le plus de commentaires possibles qui nous permettront de nous assurer que nous couvrons de façon adéquate et sous l'angle qui nous intéresse, le domaine de recherche auquel nous nous adressons. Plus particulièrement, nous aimerions savoir, 1) si chacun des objets de recherche proposés couvre bien la question qu'il vise, 2) si l'ensemble des objets de recherche proposés couvre bien la contribution que la science économique peut apporter à ce dossier et 3) si des travaux importants déjà réalisés ou en train de l'être et rejoignant notre approche n'auraient pas échappé à notre attention. Soulignons, en guise de conclusion à cet avant-propos, que les objets de recherche proposés dans ce document ne seront pas nécessairement tous entrepris ou financés par le Conseil économique.

Jac-André Boulet

et

Laval Lavallée

Résumé

Le cadre analytique de recherche retenu dans cette étude exploratoire nous permet d'examiner trois avenues susceptibles d'expliquer les diverses difficultés que les femmes peuvent éprouver face au marché du travail.

Dans une première avenue, nous proposons de procéder à une analyse du fonctionnement du marché du travail, afin de déterminer s'il existe des mécanismes inhérents au fonctionnement de ce marché qui joueraient au détriment des femmes, tant sur le plan de l'accès que sur celui de la progression vers des postes plus élevés.

Dans une deuxième avenue, nous proposons d'analyser le comportement des institutions, ainsi que les diverses habitudes et les modes de participation adoptés par les agents économiques, afin d'établir si ces institutions, habitudes et modes entraînent chez les femmes des répercussions différentes de celles qu'ils ont sur les hommes, en imposant aux premières des contraintes que les seconds n'auraient pas à subir ou à subir d'une façon aussi marquée.

Enfin, dans une troisième avenue, nous proposons d'analyser la question de la préparation des femmes au marché du travail.

Les résultats de cette analyse devraient nous permettre d'établir comment les femmes pourraient en arriver à une plus grande égalité des chances quant :

a) à l'accès aux outils de travail,
b) à l'accès au marché du travail,
c) à la promotion et, finalement,
d) au partage des revenus de travail.

La réalisation de ces objectifs aura des conséquences socio-économiques importantes. Il serait donc utile de chercher à prévoir ces conséquences, d'évaluer l'ampleur des correctifs nécessaires et de suggérer des politiques appropriées.

La démarche analytique

Introduction

La participation des femmes au marché du travail n'est plus ce qu'elle était. Il n'y a pas si longtemps encore on croyait que la plupart d'entre elles ne travailleraient pas si leur mari avait un revenu suffisant pour répondre aux besoins financiers de la famille. Pour les plus jeunes, on croyait qu'elles se retireraient du marché du travail dès qu'elles se marieraient. Cette description n'est plus adéquate. Aujourd'hui, leur participation massive à la population active serait de plus en plus considérée comme un phénomène durable. Les fluctuations conjoncturelles n'auraient plus un effet déterminant sur les taux d'activité féminins. Elles ne seraient plus une sorte de population tampon dont le jeu des entrées-sorties d'activité participerait à une forme de régulation de l'emploi en assurant en partie l'adaptation quantitative des ressources en main d'oeuvre aux besoins de l'appareil de production. En fait, des travaux indiqueraient qu'elles renoncent de plus en plus à sortir du marché du travail, de peur d'éprouver des difficultés à s'y réinsérer ultérieurement. Ces travaux indiqueraient également que le mariage et les premières naissances sont de moins en moins des motifs d'arrêt d'activité des jeunes femmes.

Pourtant, beaucoup d'autres femmes travaillent encore de façon périodique. Certaines le font volontairement, d'autres pas.

Pour l'employeur, (homme ou femme), cette situation est ambigüe. Comment peut-il savoir s'il a affaire à la première catégorie de femmes ou à la seconde ? Dans le premier cas il peut miser davantage sur son attachement à la population active, alors que dans le second il aura tendance à lui à offrir un emploi moins stable, donc moins attrayant et moins rémunérateur; c'est-à-dire un type d'emploi où un éventuel départ aura peu de conséquences sur ses coûts de production ?

C'est un peu le même conflit que celui qui existe entre la notion de stock et la notion de flux qui se pose à l'analyste. Par le passé il y avait relativement peu de femmes qui se présentaient sur le marché du travail dans le but d'y poursuivre une carrière. Aujourd'hui, toutefois, elles sont de plus en plus nombreuses à poursuivre cet objectif et leurs caractéristiques sont celles de tout l'éventail des demandes exprimées sur le marché du travail.

Par crainte de n'être pas suffisamment informés sur leurs intentions véritables, les employeurs offriront-ils à ces dernières des emplois qui ont souvent caractérisé la contribution traditionnelle des femmes au marché du travail, ou leur ouvriront-ils l'accès à tout l'éventail des professions et des postes disponibles en misant alors sur la probabilité que leur attachement au marché du travail est tout aussi durable que celui des hommes ?

Cette mise en situation soulève deux séries importantes de questions :

a) Lorsque vient le temps de l'embauche, l'employeur considère-t-il l'attachement des candidats au marché du travail ? Cet élément est-il d'une réelle importance dans la minimisation de ses coûts de production ? A cet égard les femmes, en général, sont-elles plus risquées que les hommes ? Les femmes qui aujourd'hui s'apparentent davantage aux hommes du point de vue de leur capital humain et de leur champ de spécialisation présentent-elles également des risques identiques à ceux des hommes quant à leur attachement au marché du travail ?

b) Les emplois qui aujourd'hui sont encore massivement occupés par des femmes ont-ils été définis par les employeurs pour épouser le plus adéquatement possible les caractéristiques qu'elles offraient alors ? Maintenant que ces caractéristiques changent, y a-t-il encore lieu de maintenir ces tâches dans leur même définition ? Quels seraient les obstacles et les coûts à leur décloisonnement ? Existe-t-il sur le marché du travail ou hors de ce marché des pratiques dans la syndicalisation, dans la détermination des revenus ou dans le régime fiscal qui nuiraient à l'accès des femmes au travail et à leur promotion sur ce marché ?

Voilà autant de questions et d'autres encore comme nous le verrons plus loin auxquelles cette proposition de recherche aimerait apporter des éléments de réponse.

La problématique

Sous l'angle de l'analyse économique, l'étude de groupes de travailleurs doit presque inévitablement passer par l'analyse de leurs revenus. Les revenus sont en effet l'aboutissement du fonctionnement des mécanismes du marché qui privilégient certaines caractéristiques chez les travailleurs et les rémunèrent en conséquence.

En gros, lorsque des groupes de travailleurs ne présentent pas des revenus moyens identiques on peut en imputer la cause à deux facteurs :

a) soit que les groupes n'affichent pas les mêmes performances quant aux caractéristiques réputées affecter les revenus, ou
b) soit que les groupes ne combinent pas de la même façon leurs caractéristiques pour produire leur niveau respectif de revenus.

Peu importe laquelle de ces deux causes prévaut sur un marché, il convient toujours ensuite, dans un deuxième temps, de se demander pourquoi il en est ainsi et de se demander si cette situation entraîne une mauvaise utilisation des ressources.

Dans le cas qui nous concerne et suivant cette approche, l'écart de revenu observé entre les hommes et les femmes pourrait

provenir d'une part de ce que ces deux groupes de travailleurs ne présentent pas les mêmes caractéristiques quant à l'emploi occupé, l'expérience ou la formation scolaire, par exemple, et d'autre part de ce que les femmes ne parviennent pas, pour diverses raisons, à rentabiliser leurs caractéristiques de travail au même titre que les hommes. Ceci pourrait être dû au fait qu'il existe sur le marché du travail des mécanismes qui empêchent des femmes d'être aussi productives que les hommes en les orientant, par exemple, vers des emplois qui ne leur permettent pas de tirer plein profit de leurs compétences.

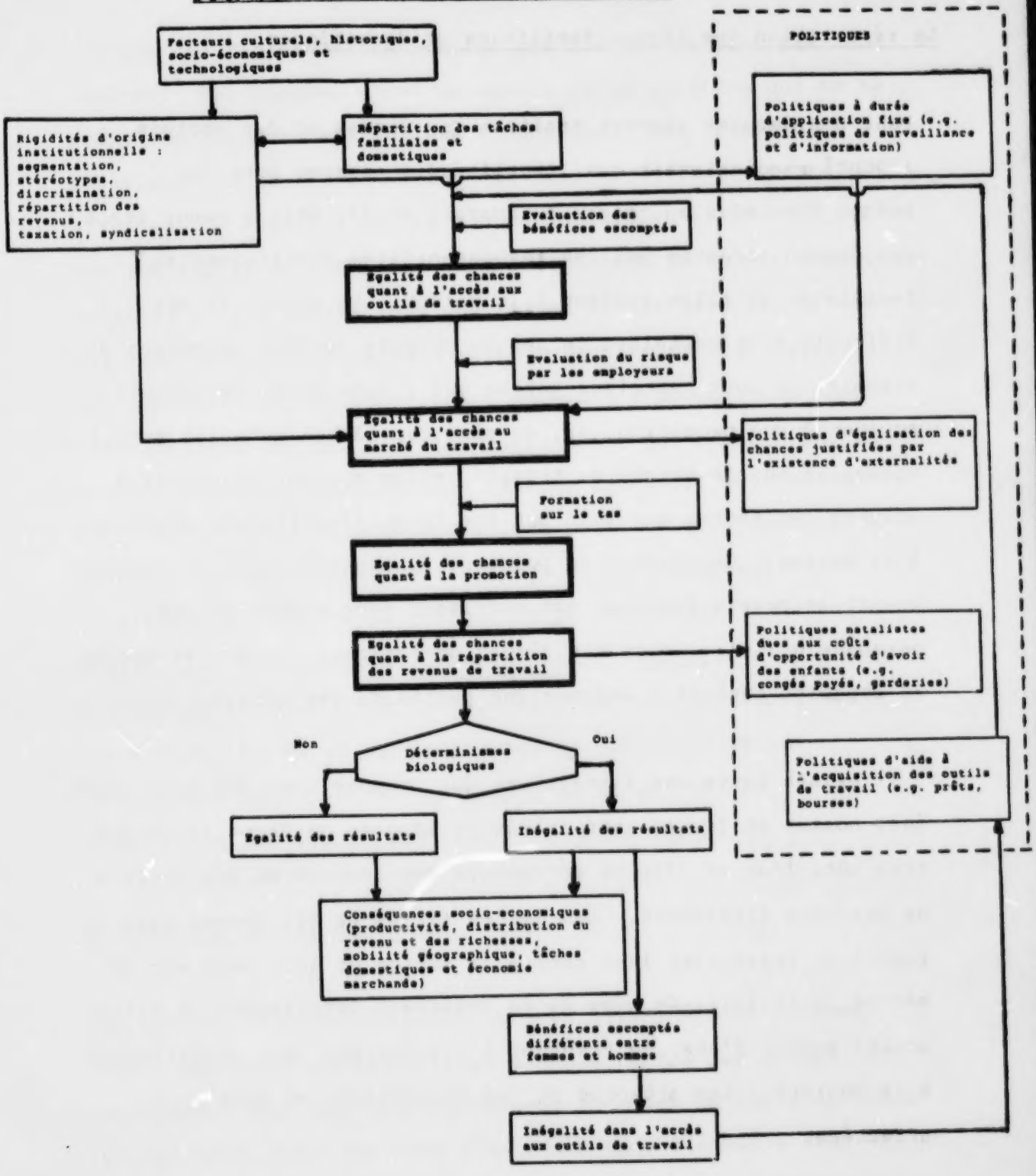
On aura noté dans cette démarche que l'on ne peut pas aborder la question de l'écart de revenus entre les femmes et les hommes sans aborder également la question de leur productivité respective, celle de leur facilité respective à accéder au marché du travail, et plus fondamentalement celle de leur facilité respective à accéder aux outils qui permettent de développer les compétences de chacun.

Nous avons pensé articuler cette approche dans le cadre d'un organigramme qui identifie les avenues de recherche, les objectifs à atteindre, le type de politiques à envisager, et finalement les diverses conséquences socioéconomiques que les changements risquent d'apporter. (Nous retrouvons cet organigramme à la page 7.)

Nous procéderons à l'analyse de cet organigramme en nous attachant, en premier lieu, aux cases qui sont consacrées aux différentes catégories d'égalité des chances susceptibles d'être prises en considération tant pour les femmes que pour les hommes. Au fur et à mesure des besoins, nous leur juxtaposerons les cases représentant soit une étape à franchir pour pouvoir mener à bien l'évaluation des causes, soit une politique à proposer pour corriger la situation, si cette démarche s'avère toutefois justifiée du point de vue de l'analyse économique. Nous passons outre pour l'instant à la présentation des divers facteurs culturels, historiques, socioéconomiques et technologiques qui ont pu amener la situation que l'on connaît aujourd'hui. Ceci pourra être fait lors des travaux ultérieurs.

FONCTIONNEMENT SCHEMATISE DU MARCHE DU TRAVAIL

A L'EGARD DES FEMMES ET POLITIQUES CORRECTIVES A Y APPORTER



La répartition des tâches familiales et domestiques

Dans son dernier rapport traitant des femmes et des emplois l'OCDE[1] reconnaissait que l'égalité des chances pour les femmes d'accéder au marché du travail et d'y être promues était grandement affectée par les responsabilités domestiques et familiales qu'elles avaient à la maison. En effet, il est difficile pour certaines femmes de pouvoir accéder au marché du travail, ou pour certaines autres qui y sont déjà, de pouvoir accéder à une promotion, si, en plus des tâches qu'elles auront à accomplir sur le marché du travail, elles doivent continuer à assumer les tâches qui leur ont été traditionnellement assignées à la maison. Ces femmes ne pourront échapper à cette contrainte que si le revenu familial est suffisant pour embaucher une personne qui s'occupera des tâches domestiques, ou que si encore le conjoint consent à assumer une partie de ces tâches.

Il existe toute une littérature qui propose que, dès leur jeune âge, hommes et femmes sont formés et éduqués de façon telle que très tôt, l'un et l'autre envisagent des avenirs et des profils de carrière différents. Les jeunes filles et les jeunes garçons regardant travailler leur mère à la maison et leur père sur le marché du travail, de même qu'en regardant fonctionner le milieu social autour d'eux, en viennent à stéréotyper leur contribution à la société. Les attentes et les aspirations en sont affectées.

C'est une facette de la réalité que l'étude ne peut pas ignorer. Par contre, c'est un aspect de la question qui ne se prête pas aisément à l'analyse économique. Des recherches intéressantes pourraient être entreprises sur les facteurs qui affectent la répartition des tâches familiales et domestiques et sur les façons dont ces facteurs influencent le comportement, les attentes et les aspirations des filles et des garçons, de même que leur contribution à la société. Dans cette même veine, il est important de souligner que l'adhésion à une coutume même contraignante est une décision rationnelle qui n'entre pas en conflit avec les hypothèses de base de l'analyse économique.[2] Autrement dit, la science économique peut indiquer comment un ensemble de préférences, d'attitudes ou de comportements affecte la situation relative de groupes de personnes sur le marché du travail par exemple, mais il n'est pas de son ressort d'essayer d'orienter les choix des individus. Pour cette raison, nos travaux ne toucheront qu'indirectement aux facteurs qui influencent les choix des conjoints en ce qui touche la répartition des tâches familiales et domestiques.

L'accès aux outils de travail

Des travaux récents[3] indiquent que le fait d'être une femme réduit nettement la probabilité d'entreprendre des études supérieures quel que soit le secteur d'études collégiales. Dans les faits, on note que plus l'on monte dans l'échelle des diplômes, plus la proportion de femmes est faible.[4] Non

seulement le sexe influence-t-il la décision de poursuivre de telles études mais l'effet des variables explicatives sur cette décision diffère selon le sexe. Par exemple, les facteurs socioéconomiques contribueraient davantage à expliquer la décision d'aller à l'université pour les femmes que pour les hommes.

Ce résultat ne serait pas étonnant. En effet, dans la mesure où l'acquisition d'une formation supérieure est un investissement en capital humain qui entraîne certains coûts privés dont on anticipe des bénéfices, il pourrait arriver qu'en milieu moins favorisé, parce que des choix s'imposent davantage qu'en milieu favorisé, on privilégie l'acquisition d'études supérieures chez les hommes plutôt que chez les femmes. On rejoint ici l'hypothèse qui veut que les femmes aient une probabilité plus grande que les hommes d'interrompre leur participation au marché du travail, parce qu'elles disposent d'une période plus courte pendant laquelle elles peuvent percevoir des bénéfices. Il serait donc d'autant plus vrai que l'on investit moins dans les femmes que dans les hommes que l'on descend dans l'échelle des revenus. Par exemple, dans les milieux moins fortunés on orienterait davantage les femmes vers des formations rapides qui correspondent le plus souvent aux types d'emplois traditionnels, alors que l'on diversifierait plutôt la formation des hommes. Par contre, dans les milieux plus favorisés même s'il y a davantage de femmes qui poursuivent des études supérieures il semblerait que ces études auraient bien souvent moins de rapport

avec des possibilités d'emplois ultérieurs que ce ne serait le cas pour les hommes. À ces niveaux de revenus il pourrait donc y avoir tendance, selon cette hypothèse, à percevoir l'éducation comme étant davantage un bien de consommation en ce qui regarde les femmes et davantage comme une forme d'investissement en ce qui regarde les hommes. Ajoutons à cela que, selon une autre hypothèse, il serait plus facile aux filles qu'aux garçons de se trouver rapidement un emploi une fois les études secondaires terminées, parce qu'il y aurait plus d'emplois exigeant une courte formation et traditionnellement "réservés" aux filles que ce ne serait le cas pour les garçons.

Les familles feraient donc un choix qui trouverait une explication en termes de rationalité économique, basé sur les bénéfices escomptés. Il en serait de même pour les femmes dans la mesure où leur décision est basée sur leur perception qu'elles ont du temps à consacrer au marché du travail et qu'elles auront besoin de travailler sur ce marché plus tard dans le cadre de leur projet de vie familiale. Pour améliorer la situation des femmes, il faudrait donc faire en sorte que la rentabilité d'un investissement en capital humain soit aussi élevée chez elles que chez les hommes. Ce mouvement, en fait, se fera dès lors que la présence des femmes dans la population active sera de plus en plus permanente et diversifiée. D'où l'importance, comme indiqué dans l'organigramme, de connaître la valeur des bénéfices escomptés, de même que l'incidence de cette valeur sur la

décision des hommes et des femmes d'investir dans leur formation, ou encore de celle des parents d'investir différemment dans celle de leur(s) enfant(s) suivant leur sexe.

L'accès au marché du travail

Nombreux sont ceux qui prétendent qu'une partie des difficultés d'accès des femmes au marché du travail relève de certaines institutions ou habitudes mises en place inconsciemment par la culture, ou plus consciemment par les agents économiques, à une époque où dans bien des cas elles pouvaient être justifiées intégralement par les besoins d'alors. Aujourd'hui, elles le seraient moins dans chacune de leurs manifestations, à cause, par exemple, des changements technologiques ou socioéconomiques qui se sont produits depuis. Certains de ces comportements, dans le premier cas, peuvent s'être transformés en stéréotypes en ce qui touche les aptitudes des femmes, puis s'être traduits en une catégorisation des tâches. Dans le second cas on peut, à titre d'exemple, faire état des mécanismes de détermination des salaires qui seraient entachés de quelques imperfections au niveau de l'évaluation des travailleurs ou encore de l'attitude des syndicats qui sembleraient accorder plus d'attention aux emplois occupés majoritairement par les hommes.

Il conviendrait que l'on s'intéresse à ces institutions ou habitudes, que l'on cherche à voir si dans certains cas elles

créent des rigidités, que l'on démontre l'ampleur et les conséquences de ces rigidités, et finalement que l'on cherche à proposer des politiques d'ajustement en vue de les éliminer.

Il y a toutefois un autre courant qui a été peu exploité encore et qui touche les fondements même du fonctionnement des mécanismes du marché du travail.

Parce que les femmes sont susceptibles de quitter en cours de route leur travail pour avoir des enfants, elles pourraient représenter aux yeux des employeurs un coût potentiel éventuel supérieur à celui des hommes au chapitre de l'investissement en capital humain. En effet, dans bon nombre d'emplois il est important d'acquérir de l'expérience et de l'expertise. Dans la mesure où une femme doit quitter son travail dans le but d'avoir une famille, non seulement la période qu'elle doit consacrer à cette activité l'empêche-t-elle de continuer à acquérir de l'expérience, de l'expertise et de se garder à jour, mais de plus elle perd une partie de ce qu'elle a déjà acquis. Ces divers coûts font qu'à caractéristiques égales les hommes seront souvent préférés aux femmes lorsque l'employeur cherche à minimiser ses coûts de production, à maximiser ses profits ou encore son rendement s'il s'agit d'un employeur gouvernemental.

Comme corollaire à ceci, on peut déjà avancer que moins un emploi requiert d'expérience et d'expertise plus on y observera une proportion importante de femmes. D'où, souvent,

concentration de femmes dans les emplois au bas de l'échelle. Moins un emploi requiert expérience et expertise, plus les salaires seront faibles. Ce qui expliquerait pour une bonne part l'écart entre les revenus moyens de travail des hommes et des femmes. Ajoutons enfin, que cette concentration de femmes dans certaines professions a pour effet d'y créer une offre excédentaire de travail pouvant y pousser les salaires davantage encore vers le bas. On retrouve très souvent ces caractéristiques dans les emplois traditionnellement occupés majoritairement par des femmes.

La décision de l'employeur, dans le cadre d'une économie de marché, est tout à fait rationnelle. Mais l'État ne peut pas demeurer indifférent à cette situation si l'on croit qu'en ayant des enfants, les femmes créent des externalités positives, c'est-à-dire des bénéfices qui dépassent le cadre de la famille et qui profitent à l'ensemble de la société. Selon cette approche, l'État, s'il peut améliorer les choses, aurait ainsi le devoir, pour des raisons de justice et d'équité, puis d'efficacité, d'intervenir pour faire en sorte que les coûts de reproduction de la société soient partagés entre ceux qui reproduisent et ceux qui ne reproduisent pas. On pourrait, par exemple, justifier les allocations familiales à partir d'un tel principe. Dans d'autres domaines on a pu justifier l'intervention de l'État par un argument de semblable nature. Ce fut le cas de l'assurance-chômage, ou encore de celui de la gratuité scolaire. Le secteur privé de son coté, pourrait aussi

demander d'être compensé pour le fait qu'il assumerait les coûts liés à l'élimination de l'écart de risque qui pourrait exister entre femmes et hommes quant à leur participation au marché du travail. Dans ce dernier cas, l'aide pourrait prendre la forme de cotisations payées par la société aux employeurs pour favoriser l'embauche de femmes, ou encore pour leur garantir leur emploi en cas de grossesse ou de maternité. On pourrait penser aussi à la mise sur pied d'un allègement fiscal, ou à d'autres moyens de financement collectifs.

Si la solution trouvée permet de faire disparaître l'écart entre hommes et femmes quant aux coûts d'opportunité qu'ils représentent aux yeux des employeurs, ceci aura pour effet, en aval, de rendre tout aussi attrayant un investissement en capital humain chez les femmes qu'un investissement en capital humain chez les hommes. En amont, ceci aura pour effet de faire disparaître tout écart de productivité et de revenus entre hommes et femmes présentant les mêmes caractéristiques. De plus, ceteris paribus, on devrait observer un accroissement des salaires dans les professions où l'offre de femmes était excédentaire; cet excédent n'existant plus, ou du moins pas dans la même proportion.

On aura noté que cette approche du problème des femmes quant à l'accès au marché du travail exige que l'on sache si cette notion de risque est importante aux yeux des employeurs en ce qui concerne non seulement les femmes mais aussi les hommes, que l'on

évalue si les femmes en âge de procréer sont effectivement plus risquées que les hommes sous l'angle de l'embauche et de la promotion et qu'il ne s'agit pas seulement que du résultat d'une perception. Il faudra également démontrer que les femmes en ayant des enfants créent des externalités positives. Et enfin, il faudra aussi tenir compte du fait que les femmes peuvent comporter un risque plus élevé que les hommes non seulement parce qu'elles doivent reproduire la société mais aussi parce que, comme l'ont démontré des études américaines[5,6], elles doivent à l'occasion se déplacer en fonction de la mobilité du mari. L'employeur, selon cette étude, serait réticent à investir dans l'embauche d'une femme dont il sait que le mari a un emploi qui peut l'amener à se déplacer. Leur promotion en sera donc affectée également.

L'accès à la promotion

Si les femmes sont susceptibles de présenter, aux yeux des employeurs, un taux de risque plus important que celui des hommes et si pour cette raison les hommes, à caractéristiques égales, leur sont souvent préférés, il va s'en suivre deux choses:

a) les postes qu'elles occuperont seront très souvent de ceux qui laissent les employeurs indifférents quant aux taux de roulement ou d'absentéisme de la main-d'oeuvre. C'est-à-dire, des postes que les femmes pourront toujours quitter si elles

veulent avoir des enfants, ou en prendre soin, puis y revenir si l'emploi est encore disponible, sans que ceci affecte leur productivité, ou les profits de l'entreprise. Ou bien,

b) les postes qu'elles occuperont seront sous-qualifiés compte tenu de leurs caractéristiques et compétences. C'est-à-dire que pour une même tâche, les femmes seront plus compétentes que les hommes. L'écart de compétence entre les hommes et les femmes étant, selon l'hypothèse proposée dans ce document, le prix qu'elles doivent payer pour compenser l'écart de risque qu'elles représenteraient aux yeux des employeurs en comparaison des hommes.

Ces deux situations ont des conséquences au niveau de la promotion des femmes, qui à son tour peut affecter le niveau de la productivité moyenne des deux groupes ainsi que le niveau de la productivité personnelle de chaque individu dans bien des cas. (Nous reviendrons sur cette notion de productivité lorsque nous passerons à l'opérationnalisation de cette proposition de recherche.)

La première situation fait en sorte que la productivité moyenne des femmes sera plus faible que la productivité moyenne des hommes, les deux groupes pris chacun dans leur ensemble. En effet, les emplois à taux de roulement ou d'absentéisme de la main-d'oeuvre élevés sont en général de ceux qui n'exigent pas un investissement en capital humain sophistiqué et qui sont reconnus

pour présenter une faible productivité. Les femmes ne sont donc pas moins productives que les hommes dans ces emplois, si hommes il y a, mais l'emploi lui-même n'est pas des plus productifs. Si, par contre, des femmes ont dû accepter ces emplois parce qu'elles n'en trouvaient pas ailleurs qui correspondaient à leurs compétences, elles vont travailler en deça de leur productivité potentielle, entraînant ainsi un sous-emploi des compétences.

Les femmes pourraient donc, en moyenne, être moins productives que les hommes soit parce qu'elles sont davantage concentrées que les hommes dans des emplois qui ne sont pas réputés être hautement productifs, ou soit parce qu'elles occupent des emplois qui sont en deça de leurs compétences.

Mais ceci ne signifie pas, et il est important de le souligner, que les femmes sur le marché du travail occupent toutes des emplois qui ne correspondent pas à leurs caractéristiques et compétences. Ce que cette hypothèse propose c'est que plus la notion de risque est importante dans la définition d'un emploi, plus les femmes auront de la difficulté à accéder à cet emploi; et si elles y accèdent, les chances sont fortes qu'elles soient mieux qualifiées que les hommes qui y sont déjà. Dans les emplois où cette notion de risque n'est pas importante, l'on ne devrait cependant pas observer de disparités de revenus ou de productivité entre femmes et hommes de mêmes caractéristiques et compétences.

Il convient d'ajouter une autre considération. Lorsque les femmes quittent le marché du travail pour avoir des enfants, elles le font habituellement à un âge qui varie entre 20 et 35 ans. Soit à la période où le profil de carrière prend son élan. Ceci permet aux hommes de prendre une longueur d'avance sur les femmes qui décident de rester un certain temps à la maison; longueur d'avance qu'elles auront beaucoup de difficultés à combler par la suite, si jamais elles y parviennent. Ceci pourrait être une autre raison expliquant pourquoi la promotion des femmes est bien souvent hypothéquée et pourquoi elles doivent se confiner dans des tâches en deça de leur formation scolaire.

L'accès aux revenus de travail

L'écart observé entre les revenus moyens de travail des hommes et des femmes pourrait être la conséquence directe des phénomènes que l'on vient de décrire. Les femmes bien souvent disposeraient d'un capital humain moindre ou moins diversifié que celui des hommes puisqu'il serait moins rentable d'investir dans une femme que dans un homme, tant du point de vue des autres que de leur propre point de vue. Cette situation entraîne un effet de structure : les femmes ne présenteraient pas un vecteur de caractéristiques (dont le capital humain est une composante) semblable à celui des hommes. Au nombre de ces caractéristiques il convient sûrement d'ajouter l'expérience, puisque les femmes lorsqu'elles quittent le marché du travail pour avoir des enfants

c'est autant de mois ou d'années d'expérience qu'elles n'accumulent pas. Par conséquent, à âge égal, les hommes auraient souvent plus d'expérience que les femmes. D'autres facteurs pourraient aussi être à l'origine de cet écart d'expérience; comme par exemple le phénomène du travailleur découragé qui affecterait davantage les femmes que les hommes[7]. Il conviendrait d'isoler l'influence de ce facteur.

La deuxième composante majeure de l'écart observé entre les revenus moyens de travail des hommes et des femmes pourrait provenir de ce que ces dernières, pour une même structure de traits et d'attributs que celle des hommes, ne parviennent pas à obtenir un revenu de même niveau. Appelons cet effet, un effet de rémunération. Pour une structure donnée de traits et d'attributs, les hommes, de façon générale, vont pouvoir en tirer un meilleur parti que les femmes, ne serait-ce qu'en vertu de la présence possible de stéréotypes ou de cet écart de risque dont on vient de parler qui interdiraient certaines combinaisons de caractéristiques aux femmes, ou qui les concentreraient trop dans certaines autres.

En accédant aux hauts niveaux de salaires il deviendra plus coûteux pour une femme d'avoir des enfants; les coûts d'opportunité de ces derniers s'accroîtront. L'accès des femmes à un

meilleur partage des revenus de travail pourrait donc forcer les gouvernements à envisager, de façon plus articulée que ceci a été fait jusqu'à maintenant, la mise en place de politiques natalistes visant à réduire les coûts d'avoir des enfants. Ces politiques pourraient prendre la forme de congés de maternité ou de paternité défrayés par l'État, ou encore la mise sur pied de garderies visant à donner un meilleur choix aux femmes et aux hommes qui désirent avoir des enfants.

Déterminisme biologique et accès au marché du travail

Il y a tout un pan de la littérature qui prétend que les femmes plus que les hommes sont prédisposées à dispenser l'éducation aux enfants et qu'elles s'accommodent davantage que les hommes des tâches familiales et domestiques. Il y en a par contre tout un autre pan qui prétend plutôt que tout ceci n'est que culturel et qu'un processus de socialisation différent amènerait une situation différente.

La littérature existante, pas plus que l'état actuel de la science, ne peut nous permettre de répondre à cette question. Mais elle n'est pas sans importance. En effet, s'il est vrai qu'il n'y a pas de déterminisme biologique entre les femmes et les hommes on devrait s'attendre, si en plus il n'y a pas de discrimination pure sur le marché du travail, à ce que, à plus ou moins long terme, les résultats observés chez les femmes et chez

les hommes soient sensiblement les mêmes lorsque les femmes auront acquis l'égalité des chances à tous les niveaux. Sauf dans les professions exigeant par exemple une grande force physique, où l'on pourrait observer une plus forte proportion d'hommes que de femmes. Mais ces cas deviendront de plus en plus rares.

Par contre, s'il y avait déterminisme biologique, c'est-à-dire si les femmes préféraient de façon assez systématique se concentrer dans certaines professions -- comme par exemple dans l'éducation des jeunes, ou dans les soins -- ou encore si elles préféraient plus que les hommes demeurer à la maison pour s'occuper des tâches familiales et domestiques, il s'ensuivrait qu'en moyenne les revenus de travail (bénéfices) escomptés pour les femmes seraient moindres que ceux escomptés pour les hommes.

Ceci aurait des conséquences importantes puisque, comme nous l'avons vu dans la section traitant de l'accès aux outils de travail, un écart entre les bénéfices escomptés des femmes et des hommes peut affecter sensiblement les montants en capital humain investis dans chacun d'eux.

Si tel est le cas, et si l'on veut que les femmes aient une réelle égalité de chances face à l'accès au marché du travail et face au choix d'un profil de carrière, il faudrait penser alors à instaurer un ensemble de politiques leur permettant de pouvoir obtenir un investissement en capital humain comparable à celui

des hommes. Ces politiques, par exemple, pourraient prendre la forme d'un avantage concédé aux femmes dans l'octroi des prêts et des bourses. On pourrait repousser l'âge d'admission à certaines professions ou encore instaurer des bourses de retour. Ces politiques seraient fondées une fois de plus sur le principe que les femmes ne doivent pas être pénalisées pour le fait qu'elles ont la tâche de reproduire la société.

Les investissements en capital humain consentis chez les femmes qui auraient choisi de ne pas occuper un emploi sur le marché du travail ne seraient pas toutefois pour autant perdus pour la société. Beaucoup s'engagent dans le bénévolat. Il est démontré, par ailleurs, que dans les familles où la mère a reçu une éducation supérieure, une partie du bagage de connaissances ainsi acquises est transmise aux enfants et que ceux-ci à leur tour, privilégient davantage que les autres la poursuite de niveaux supérieurs d'éducation et qu'ils y réussissent mieux[8].

Bien que cette question ne soit pas sans importance, nous n'en traiterons pas davantage dans le reste de nos travaux. Cela va au delà du cadre d'une telle étude.

Les conséquences socioéconomiques

L'atteinte par les femmes de l'égalité des chances au niveau de l'accès aux outils de travail, au niveau de l'accès au marché du

travail, au niveau de la promotion et de la répartition des revenus de travail aura des conséquences socioéconomiques importantes. Il n'est pas possible de les prévoir toutes, mais déjà on peut en identifier quelques-unes qui pourraient faire l'objet d'une analyse économique.

D'abord la productivité des femmes au niveau du marché du travail sera elle-même accrue puisqu'elles pourront plus facilement accéder à des emplois qui rendront davantage justice à leurs aptitudes. Les hommes pourraient voir là une nouvelle source de concurrence qui pourrait les inciter à travailler davantage pour accéder à des postes ou encore pour s'y maintenir. Leur productivité pourrait donc également être accrue. La société en bénéficierait ainsi d'un double point de vue.

Par contre, nous pourrions observer une plus grande inégalité dans la distribution des revenus et de la richesse. On peut, en effet, faire l'hypothèse que les femmes et les hommes disposant de scolarité assez semblable auront encore tendance à s'épouser entre eux[9]. Ceci les distancera davantage encore des couples où les deux ont un moindre montant en capital humain de cette nature. De même l'écart s'agrandira entre les premiers et les familles monoparentales ou celles encore où il n'y a qu'un seul gagne-pain.

On peut se demander également qui dans le couple devra désormais ajuster son profil de carrière sur celui de l'autre ?

Dans le contexte actuel, on peut penser qu'habituellement l'épouse ajuste son profil de carrière sur celui du mari. Mais en instaurant des politiques qui rendraient indifférents les femmes et les hommes aux yeux des employeurs ceci pourrait affecter la façon dont les conjoints ajusteront leur profil de carrière l'un à l'égard de l'autre. L'élément majeur dans le choix se porterait désormais, dans de tels cas, sur les traits, les goûts et les aptitudes innées, plutôt que sur les attributs acquis.

L'allocation du budget-temps pourrait également être modifiée puisqu'un plus grand nombre de familles disposeraient des ressources nécessaires pour accorder plus d'importance aux loisirs, aux activités culturelles et sportives. Puisqu'il faut du temps pour exercer ces activités et puisque des études[10] ont démontré que dans de telles situations les tâches familiales ne sont pas habituellement sacrifiées, notamment celles qui touchent l'éducation des enfants, on risque de voir le travail domestique retourner vers l'économie marchande, et assister aussi à un développement plus considérable des garderies.

Les types de politiques à envisager

Dans le corps du texte nous avons indiqué, lorsque l'occasion s'y prêtait, des exemples de politiques qu'on pourrait envisager pour corriger certaines disparités entre les femmes et les hommes. À ce stade-ci, il est évidemment impossible de les

articuler davantage. Dans l'élaboration et la mise en place de ces politiques il y aura toujours lieu, à notre avis, de garder trois choses à l'esprit :

a) une politique ne doit pas entraîner de coûts pour les employeurs qui auraient pour effet de favoriser encore davantage les hommes lors de l'embauche et de la promotion;

b) en faisant disparaître l'écart possible de risque ou de coûts d'opportunité entre les femmes et les hommes il sera toujours préférable de retenir des solutions visant à améliorer la situation des femmes, plutôt que des solutions visant à détériorer celle des hommes; et

c) il importera de toujours respecter la liberté de choix des individus; c'est-à-dire, pour reprendre une expression de la Commision royale d'enquête sur la situation de la femme, qu'il ne faut pas forcer les femmes mariées à gagner leur vie au dehors, mais plutôt de supprimer les obstacles qui les empêchent d'exercer ce droit.[11]

L'opérationnalisation du projet

Identification des thèmes majeurs de recherche et des objets de recherche

Une revue de la littérature, de même que les diverses rencontres que nous avons eues avec des organismes féminins et des

chercheurs dans les milieux universitaires et gouvernemental nous ont permis de mieux cerner le travail qui semble rester à faire pour faire progresser le dossier quant à la situation de la femme en regard du marché du travail de même qu'en regard des politiques qu'on pourrait envisager.

Nous avons identifié une quarantaine de questions auxquelles nous pourrions éventuellement nous intéresser. Ces questions, ou objets de recherche, se subdivisent selon sept thèmes majeurs. Nous allons les identifier et les décrire dans les pages qui suivront. Plusieurs de ces objets de recherche sont liés entre eux, de telle sorte que bon nombre pourrait être mené au cours d'une même opération.

1 - Les objets de recherche de caractère général visant à décrire l'état de la situation, l'évolution de l'offre et de la demande et d'autres considérations qui sans être liés à la condition même des femmes sur le marché du travail n'en demeurent pas moins des sujets qui préoccupent les femmes et les législateurs et qui peuvent, ultimement, avoir des répercussions sur la participation des femmes au marché du travail. Nous retrouvons également ici les objets de recherche touchant la répartition des tâches familiales et domestiques, puisque cette répartition peut affecter tout aussi bien l'accès aux outils de travail, l'accès au marché du travail, l'accès à la promotion que l'accès aux revenus de travail. En tout, il y aurait neuf objets de recherche de caractère général :

a) L'état de la question dans une perspective historique.

b) L'évolution de l'offre de main-d'oeuvre au cours des années 80.

c) L'évolution de la demande de main-d'oeuvre au cours des années 80.

d) L'état actuel de la productivité des femmes et des hommes.

e) L'identification des diverses politiques pouvant affecter indirectement la situation des femmes.

f) La situation des femmes dans quelques pays de l'OCDE.

g) La contribution du travail domestique au produit national brut.

h) L'analyse du processus de formation et de maintien de la répartition actuelle des tâches familiales et domestiques dans une perspective d'efficacité économique.

i) Les conséquences de la répartition actuelle des tâches familiales et domestiques sur les aspirations des hommes et des femmes quant à leur type de participation à la société.

2 - <u>Les objets de recherche touchant l'égalité des chances quant à l'accès aux outils de travail</u>. Les décisions individuelles concernant l'éducation supérieure ou la diversification des études seraient fortement influencées par l'environnement familial et social du décideur. Les femmes sont-elles pénalisées dans ce processus et les outils qu'on leur offre sont-ils les mêmes que dans le cas des hommes ? Nous avons identifié cinq objets de recherche :

a) Les déterminants de la demande pour l'éducation chez les jeunes femmes et les jeunes hommes.

b) L'incidence du contenu des cours et programmes et des avis des orienteurs sur les choix de carrière.

c) Les rigidités dans l'accès aux métiers et professions.

d) L'octroi des prêts et bourses.

e) La formation professionnelle et la réinsertion des femmes au marché du travail.

3 - Les objets de recherche touchant l'égalité des chances quant à l'accès au marché du travail. Il s'agit ici de voir comment certains mécanismes inhérents au fonctionnement même du marché du travail peuvent affecter l'accès des femmes à ce marché. Il s'agit également de voir comment certaines politiques ou certains modes de participation mis en place par les agents économiques peuvent aussi affecter cet accès.

a) La notion de risque en relation avec l'attachement au marché du travail.

b) Les écarts de coûts d'opportunité entre femmes et hommes.

c) La minimisation des coûts de production en relation avec la catégorisation des emplois et des travailleurs.

d) L'ampleur de la segmentation du marché du travail.

e) L'influence des stéréotypes.

f) La discrimination pure et la discrimination institutionnalisée.

g) L'incidence du régime fiscal.

h) L'incidence de la syndicalisation sur la situation des femmes.

i) L'incidence de l'assurance-chômage sur la participation des femmes.

j) L'incidence des changements technologiques.

k) L'incidence des congés de maternité.

4 - Les objets de recherche touchant l'égalité des chances quant à l'accès à la promotion. Cette partie de la recherche vise à décoder le langage de la promotion et à voir si les femmes sont traitées différemment des hommes à ce chapitre. Nous avons pensé aborder cette question sous deux angles :

a) L'incidence de l'attachement au marché du travail.

b) L'incidence de la formation sur le tas.

5 - Les objets de recherche touchant l'égalité des chances quant au partage des revenus de travail. La recherche portera ici sur la façon dont se déterminent les revenus de travail sur le marché, sur les facteurs qui influent sur leur niveau et sur l'évolution que ces facteurs, en relation avec le revenu, ont connu au cours des vingt dernières années. Un seul objet de recherche suffira à couvrir cette préoccupation :

a) Les mécanismes de détermination des revenus de travail.

6 - Les objets de recherche touchant les conséquences socioéconomiques. L'accès des femmes à l'égalité des chances aux quatre paliers que nous avons déjà indiqués affectera un certain nombre de facteurs ou de comportements socioéconomiques. Nous pourrions chercher à voir où ces effets se feront sentir et dans quelle direction ils iront. Nous avons pensé limiter l'étude des conséquences à quatre objets majeurs :

a) La distribution des revenus et de la richesse.
b) La mobilité géographique en relation avec la stabilité maritale.
c) L'amélioration de la productivité.
d) Le retour des tâches domestiques vers l'économie marchande.

7 - Les objets de recherche touchant les politiques à envisager pour corriger la situation. Il s'agirait de s'interroger pour déterminer comment on pourrait réduire les disparités entre les femmes et les hommes en ce qui touche leur accès aux outils de travail, leur accès au marché du travail, leur promotion et la détermination de leur revenu. Il est difficile pour l'instant d'anticiper sur l'orientation que prendront les résultats des recherches que le Conseil aura décidé d'entreprendre. En principe, chacune d'elles pourrait conduire à l'énoncé de politiques. Tout dépendra de l'ampleur des problèmes identifiés, de même que de leur

nature. Toutefois, peu importe les résultats auxquels mèneront ces travaux, il y a un certain nombre de préoccupations qui, de toute façon, devraient déboucher sur des politiques. Les neuf domaines suivants en sont des exemples :

a) La naissance des enfants en relation avec la reproduction de la société et le concept des externalités positives.

b) L'adaptation organisationnelle des entreprises à la présence des femmes.

c) L'évaluation des politiques existantes de surveillance et d'information.

d) L'évaluation des politiques visant l'égalité des résultats.

e) Les politiques natalistes.

f) Les politiques de congés et de garderies.

g) L'évaluation de politiques visant à rendre plus flexible la définition de l'emploi.

h) La mise sur pied d'un régime de pension pour le conjoint demeurant à la maison.

i) L'établissement d'une rétribution pour le conjoint demeurant à la maison.

Description des objets de recherche

Cette description reste encore quelque peu générale puisque aucun devis de recherche ne nous a été soumis comme tel. Il s'agissait plutôt de circonscrire la nature du problème, son importance et de présenter l'état des données existantes. Nous rappelons que nous aimerions recevoir tous les commentaires pertinents qui pourraient nous permettre soit de compléter cette liste, soit de la mieux documenter ou soit d'identifier les travaux allant dans la direction de ceux que nous proposons.

Les objets de recherche de caractère général

CODE : GÉNÉRAL-1

TITRE : L'état de la question dans une perspective historique

BUT : Présenter une analyse descriptive des diverses différences que l'on observe entre femmes et hommes sur le marché du travail dans les secteurs public et privé.

DONNÉES : La banque de données longitudinales du Ministère de l'emploi et de l'immigration, les recensements de 1961, 1971 et 1981, les enquêtes de la division du revenu et des dépenses des consommateurs de Statistique Canada, les enquêtes sur la population active de Statistique Canada, les divers recueils de données du Bureau de la main-d'oeuvre féminine de Travail Canada, l'enquête du Ministère d'État à la science et à la technologie et d'autres enquêtes provinciales comme celles menées récemment, à titre d'exemple, par la division économique du Ministère du travail au Québec, ou celle encore du Conseil de planification et de développement du Québec.

DESCRIPTION : Il s'agira ici de décrire la situation des femmes en comparaison de celle des hommes en ce qui a trait à :

a) leur taux de participation au marché du travail,
b) leur durée de travail,
c) leur durée de chômage,
d) leur taux de chômage,
e) leur taux de roulement,
f) leur motif de départ d'un emploi,
g) leur motif de retrait de la population active,
h) leur taux d'absentéisme,
i) leur motif d'absentéisme,
j) leur taux de salaire,
k) leur revenu de travail,
l) leur âge,
m) leur scolarité,
n) leur champ de spécialisation,
o) leur profession,
p) leur secteur industriel,
q) leur état matrimonial,
r) leur responsabilité familiale,
s) l'importance de leur revenu dans le ménage,
t) leur taux de syndicalisation,
u) leur expérience,
v) leur comportement dans la recherche d'un emploi.

Lorsque la chose sera possible il conviendra d'analyser les données dans une perspective historique. La banque de données longitudinales du Ministère de l'emploi et de l'immigration est particulièrement riche à cet égard. Cet exercice devrait nous permettre de situer l'ampleur des écarts entre les hommes et les femmes. Il devrait également nous permettre d'observer que bon nombre de choses n'ont pas tellement changé malgré les diverses politiques qui ont été mises en place pour améliorer la situation des femmes. D'où la nécessité de reconsidérer ce dossier.

CODE : GÉNÉRAL-2

TITRE : L'évolution de l'offre de main-d'oeuvre au cours des années 80

BUT : Faire ressortir, selon le sexe et les régions, les transformations qui se produiront au cours des années 80 dans l'importance relative des groupes en âge de travailler et en analyser l'incidence sur l'offre d'emplois. Identifier les divers facteurs socioéconomiques susceptibles d'affecter l'offre d'emplois des femmes et chercher à en circonscrire les effets au cours des années 80.

DONNÉES : Les projections de Statistique Canada basées sur les données du recensement de 1981 adaptées à nos besoins, les scénarios développés par le Ministère de l'emploi et de l'immigration dans le cadre de leur rapport de juillet 1981, de même possiblement que les travaux de l'OCDE.

DESCRIPTION : L'évolution démographique de même que la participation de plus en plus importante et soutenue des femmes au marché du travail risquent d'avoir des implications importantes et d'exercer de fortes pressions sur ce marché. Au cours des années 70 le taux de croissance de la main d'oeuvre a été de quelque 3 %. Au cours des années 80 il sera inférieur à 2 %, quoique celui des femmes se maintiendra autour de 3 % et que celui des jeunes diminuera sensiblement. S'il y a des rigidités du côté de la demande, il est important de savoir aujourd'hui où les pressions en provenance de l'offre s'exerceront demain afin que l'on puisse anticiper les ajustements à apporter.

CODE : GÉNÉRAL-3

TITRE : L'évolution de la demande de main-d'oeuvre au cours des années 80

BUT : Étudier l'évolution de la demande de main-d'oeuvre en vue de déterminer les changements que cela risque d'entraîner du côté de l'offre des femmes.

DONNÉES : L'information en train d'être accumulée sur cette question ici au Conseil, de même que les scénarios développés par le Ministère de l'emploi et de l'immigration dans le cadre de leur rapport de juillet 1981.

DESCRIPTION : Pour les mêmes raisons qui justifient de connaître l'évolution démographique au cours des années 80, il est important aussi de connaître l'évolution de la demande, par région, par profession et par secteur industriel, pour voir comment les femmes devront ajuster leur formation pour répondre aux besoins du marché d'alors. Il s'agira d'ajuster à nos besoins les travaux actuellement menés dans cette direction au Conseil économique par le groupe du Marché du travail.

CODE : GÉNÉRAL-4

TITRE : La productivité des femmes et des hommes

BUT : Évaluer l'état actuel et l'évolution récente de la productivité des femmes et des hommes sur le marché du travail.

DONNÉES : L'enquête sur la population active, de même que les autres sources d'information de Statistique Canada portant sur la formation du capital, l'emploi, les salaires et CANSIM.

DESCRIPTION : Dans l'état actuel des choses tout porte à croire que très souvent les femmes doivent accepter des postes au bas de l'échelle des professions malgré qu'elles ont un capital humain qui devrait leur permettre de faire mieux. Ou encore, dans les hautes sphères elles seraient très souvent mieux qualifiées que les hommes pour un emploi identique. Si tel est le cas, ceci affecte à la baisse la productivité des femmes. Nous sommes en présence d'une situation de mauvaise allocation des ressources humaines. Il s'agirait de mesurer l'ampleur de ce phénomène et d'indiquer les coûts que cela représente pour l'économie.

Il conviendra de faire preuve d'imagination dans l'analyse de cette question si l'on veut réellement faire progresser le dossier. A notre avis, les travaux récents du Professeur Peter Chinloy de l'Université de la Colombie-Britannique constituent un bon point de départ: Labour Productivity, Massachusetts, Cambridge, ABT Books, à paraître.

D'autres chercheurs au Conseil économique, dans une perspective différente de la nôtre, s'intéressent également à la question de la productivité au niveau microéconomique.

CODE : GÉNÉRAL-5

TITRE : Les diverses politiques existantes affectant indirectement la situation des femmes

BUT : Identifier les diverses politiques existantes qui sans viser directement les femmes n'en affectent pas moins leur situation.

DONNÉES : Les recueils de lois fédérales et provinciales et les travaux menés par les organismes existants visant à améliorer la situation des femmes.

DESCRIPTION : On soupçonne déjà que le régime fiscal, le programme d'assurance-chômage et les régimes de pension, notamment, ont affecté la participation des femmes au marché du travail. Nous en traiterons dans le cadre des objets de recherche portant sur l'accès au marché du travail ou dans le cadre plus général des politiques. Mais d'autres programmes ou politiques ont pu en faire autant sans qu'ils aient fait encore l'objet d'études. Il serait bon de revoir les diverses législations et d'identifier celles qui pourraient affecter les femmes ou le comportement du marché du travail à leur égard. Le cas échéant, il pourrait arriver que certains programmes exigent une étude plus détaillée advenant que leurs conséquences s'avèrent importantes. Nous regarderons également ici les législations visant le temps et la durée de travail, de même que les conditions de travail et les législations relatives au salaire minimum. Les politiques existantes visant directement les femmes seront analysées dans le cadre des objets de recherche liés aux politiques.

CODE : GÉNÉRAL-6

TITRE : La situation des femmes dans quelques pays de l'OCDE

BUT : Regarder ce qui s'est fait ailleurs dans quelques domaines pertinents et voir si leur expérience pourrait nous être utile.

DONNÉES : Les travaux soumis à l'OCDE par divers pays concernant la situation de la femme chez eux.

DESCRIPTION : L'OCDE a publié en 1980 un rapport portant sur Les femmes et l'emploi. De nombreux documents techniques en provenance de divers pays lui ont alors été soumis. Il s'agirait d'analyser ces documents techniques dans une perspective canadienne et de les mettre à jour dans le cas des États-Unis, de l'Angleterre, de la France, de la Suède et de l'Allemagne. Nous pourrions tenter d'isoler quelques expériences heureuses qui ont eu cours dans ces pays dans le but de voir si certaines d'entre elles ne pourraient pas être pertinentes au cas canadien, ou encore pour éviter de s'engager dans des expériences qui se sont avérées inutiles ailleurs.

CODE : GÉNÉRAL-7

TITRE : La contribution du travail domestique au produit national brut

BUT : Remettre dans sa juste perspective l'importance de cette préoccupation.

DONNÉES : Les travaux déjà réalisés portant sur la question, notamment ceux de Reuben Gronau et de Oli Hawrylyshyn.

DESCRIPTION : Quelques travaux ont été menés dernièrement dans le but de mesurer la contribution du travail domestique et familial dans le produit national brut. Beaucoup pensent que l'incorporation de cette mesure dans le produit national brut contribuerait à valoriser le travail des femmes à la maison. On peut se demander si ceux qui participent au marché du travail se sentent valorisés du fait que leur production est prise en compte dans ce concept macroéconomique. Ce concept et son rôle ne semblent pas toujours être bien compris. Il y aurait sûrement lieu d'indiquer que même si le travail domestique et familial représente environ le tiers du P.N.B. et que de ce tiers il y en a près des deux tiers directement imputables aux femmes, ceci ne change et ne changera jamais rien à la condition des femmes à la maison.

Par contre, la mesure de la contribution du travail domestique et familial pourrait avoir des utilisations indirectes intéressantes. Comme lorsque vient le temps d'évaluer l'importance du travail du conjoint à la maison dans une cause de séparation ou de divorce ou encore lorsque vient le temps d'évaluer l'importance d'une police d'assurance-vie pour ce conjoint. Peut-être, ce concept pourrait-il avoir également d'autres utilisations ?

CODE : GÉNÉRAL-8

TITRE : L'analyse du processus de formation et de maintien de la répartition actuelle des tâches domestiques et familiales dans une perspective d'efficacité économique

BUT : Identifier les divers facteurs qui ont amené la répartition actuelle des tâches et voir comment cette situation affecte l'allocation des ressources.

DONNÉES : Les travaux déjà existant sur la question, de même que les résultats de l'enquête réalisée dans le cadre de OUTILS-1 et ceux de GÉNÉRAL-4.

DESCRIPTION : Longtemps nous avons été élevés dans l'optique que la contribution des hommes à la société se manifestait sur le marché du travail et que celle des femmes se manifestait dans l'exercice des tâches domestiques et familiales. De nombreux facteurs sont à l'origine de cette situation et aujourd'hui encore beaucoup d'entre eux continuent à exercer leur influence. La répartition actuelle de ces tâches oriente les choix de carrière, l'accès des femmes au marché du travail, de même que leur promotion dans la mesure où l'augmentation de salaire conséquente à l'acceptation de la promotion n'est pas suffisante pour couvrir les coûts qu'entraînerait, par exemple, l'embauche d'une personne pour s'occuper de ces tâches. Il s'agirait donc de voir comment ceci se manifeste dans le cas de :

a) l'incitation des femmes à accéder au marché du travail, puisque dans la plupart des cas elles continuent à assumer leurs responsabilités à la maison en plus de leur nouvelle tâche sur le marché du travail;
b) l'incitation des femmes à diversifier leur expérience de travail, à élargir l'éventail de leurs possibilités, puisque bien souvent elles chercheront à obtenir un emploi à proximité de leur domicile afin de pouvoir mieux assumer leurs tâches familiales et domestiques;
c) l'incitation des femmes à relever des défis professionnels ou des promotions parce que leurs tâches familiales et domestiques les restreignent au niveau des heures supplémentaires que ceci présuppose;
d) la définition des tâches sur le marché du travail et l'attitude des employeurs face à cette main d'oeuvre "captive" quant à sa mobilité, et quant au temps qu'elle peut consacrer à son travail et à sa spécialisation.

CODE : GÉNÉRAL-9

TITRE : Les conséquences de la répartition actuelle des tâches domestiques et familiales sur les aspirations des hommes et des femmes quant à leur type de participation à la société

BUT : Évaluer comment et jusqu'à quel point la répartition actuelle des tâches affectent les aspirations des filles et des garçons.

DONNÉES : Celles de l'enquête réalisée dans le cadre de OUTILS-1 en plus de la littérature sur le sujet.

DESCRIPTION : La famille constitue un puissant milieu pour développer des attitudes et des comportements, et du même coup pour créer des stéréotypes. Il s'agira de voir comment, vu de l'intérieur, la répartition actuelle des tâches peut affecter la perception qu'ont les femmes et les hommes quant à leur contribution à la société et comment elle peut affecter les attentes et les aspirations des femmes et des hommes quant à l'acquisition d'une formation pour jouer leur rôle dans la société. Ce dernier aspect de la question devra être traité en relation avec l'objet de recherche (OUTILS-1) qui porte sur les déterminants de la demande pour l'éducation chez les jeunes femmes et les jeunes hommes.

Les objets de recherche touchant l'égalité des chances quant à l'accès aux outils de travail

CODE : OUTILS-1

TITRE : Les déterminants de la demande pour l'éducation chez les jeunes femmes et les jeunes hommes

BUT : Identifier et analyser l'incidence des divers facteurs socioéconomiques qui affectent la demande pour l'éducation et orientent différemment les jeunes femmes et les jeunes hommes, notamment en ce qui touche les secteurs non-traditionnels.

DONNÉES : Une enquête pancanadienne auprès des élèves du secondaire III et V. Les résultats des travaux déjà faits sur cette question, notamment en Ontario et au Québec.

DESCRIPTION : Ce projet aurait pour but d'identifier les déterminants de la demande pour l'éducation chez les jeunes femmes et les jeunes hommes. Pour y arriver il faudrait analyser cette question en mettant l'accent sur le rôle des anticipations dans ce choix, en plus d'expliquer la formation de ces anticipations et de mesurer l'importance des bénéfices escomptés. Les résultats de l'objet de recherche GÉNÉRAL-9 seront particulièrement utiles à cet égard. Tout en reconnaissant, entre autres choses, l'influence de l'environnement familial et social, l'influence des caractéristiques personnelles et celle du désir de maternité sur ce choix, il faudrait également chercher à voir si les jeunes femmes orientent leur choix en fonction d'une certaine discrimination qu'elles pourraient percevoir sur le marché du travail. C'est ici un objet de recherche sur lequel peu a été fait de concret jusqu'à maintenant. L'enquête proposée s'impose de l'avis également de plusieurs personnes que nous avons rencontrées.

CODE : OUTILS-2

TITRE : L'incidence du contenu des cours et programmes et des avis des orienteurs sur les choix de carrière

BUT : Évaluer dans quelle mesure le contenu actuel des cours et programmes de formation, de même que les avis des orienteurs réduisent l'éventail des professions que les femmes et les hommes pourraient exercer.

DONNÉES : Les travaux actuels sur la question, dont ceux réalisés au Ministère de l'éducation de l'Ontario et les résultats de l'enquête réalisée dans le cadre de OUTILS-1.

DESCRIPTION : On a beaucoup dénoncé au cours des dernières années l'influence nocive qu'exerçait sur les filles le contenu des cours et programmes de formation que l'on qualifie de sexiste dans plusieurs milieux. On nous indique également que nombreux seraient encore les orienteurs qui n'offrent pas tout l'éventail des professions aux filles de même qu'aux garçons. On ajoute même que dans bien des cas ils ne seraient pas suffisamment outillés pour le faire. Bien que l'on ait beaucoup écrit sur le sujet, il semblerait que les résultats sont lents à venir. Il s'agirait donc de revoir la question, de chercher à voir pourquoi la situation n'évolue pas plus rapidement et de proposer des correctifs.

CODE : OUTILS-3

TITRE : Les rigidités dans l'accès aux métiers et professions

BUT : Chercher à voir si les barrières à l'entrée de certains métiers et professions affectent davantage l'un des deux sexes.

DONNÉES : La banque de données accumulée par une unité spéciale du Ministère de l'emploi et de l'immigration et les chartes des divers corps de métiers et des corporations professionnelles.

DESCRIPTION : On sait qu'il existe des barrières à l'entrée de certains métiers et professions. On sait également que certains de ces métiers et professions sont tantôt majoritairement composés d'hommes tantôt majoritairement composés de femmes. L'accès à ces métiers et professions ne semblerait pas aisé pour les personnes de l'autre sexe. S'agit-il seulement de stéréotypes, d'attitudes personnelles, ou y a-t-il derrière les étapes à franchir pour accéder à ces métiers et professions des biais qui défavoriseraient l'un des deux sexes ? Nous accorderons une attention spéciale au cadre réglementaire des professions, de même qu'à la non transférabilité d'une province à l'autre de certaines qualifications qui pourrait avoir des effets différenciés selon les sexes étant donné la concentration de femmes ou d'hommes observée dans certaines professions.

CODE : OUTILS-4

TITRE : L'octroi des prêts et bourses

BUT : Chercher à voir si dans l'octroi des prêts et bourses les femmes et les hommes sont traités sur un pied d'égalité.

DONNÉES : Les banques de données des divers organismes au pays octroyant des prêts et bourses et les données de Statistique Canada portant sur cette question.

DESCRIPTION : Chaque année au pays on met des sommes considérables à la disposition des étudiants qui ambitionnent une carrière ou de professeurs qui désirent faire de la recherche. On sait que le nombre de prêts et bourses et leur montant sont à l'avantage des hommes. Il s'agirait de voir si la répartition dans les octrois correspond à la répartition dans les demandes. S'il n'en est pas ainsi il s'agirait de voir pourquoi et de voir également si dans le processus d'octroi il n'y a pas dans le cas de certains champs de spécialisation un biais à l'égard des hommes, et dans le cas de certains autres un biais à l'égard des femmes. Ces biais pouvant être fondés sur des stéréotypes quant à la contribution des deux sexes au marché du travail. Il sera important de suggérer des correctifs advenant que la situation soit sérieuse. L'étude de ce dossier devrait également nous permettre de voir s'il n'y aurait pas lieu d'instaurer un régime de prêts et bourses pour les femmes (ou le conjoint) qui désirent retourner sur le marché du travail après s'être acquittées d'élever les enfants, mais qui, au préalable, aimeraient refaire des études.

CODE : OUTILS-5

TITRE : La formation professionnelle et la réinsertion des femmes au marché du travail

BUT : Regarder si les programmes existant de formation professionnelle tiennent compte de la situation particulière des femmes en ce qui touche leurs entrées-sorties du marché du travail et en ce qui touche le paiement des coûts.

DONNÉES : Les travaux déjà en cours au Conseil économique sur une question analogue et les données que l'on pourrait obtenir de l'enquête sur la population active en y ajoutant un volet spécial. L'analyse menée dans OUTILS-4 sera également utile.

DESCRIPTION : Les femmes, parce qu'elles doivent reproduire la société, doivent dans plusieurs cas quitter le marché du travail pour des périodes variant considérablement et n'ayant aucun point en commun avec les entrées-sorties des hommes. Cette situation est-elle suffisamment prise en compte actuellement ? Et tient-on compte également suffisamment du fait que les femmes pour améliorer aujourd'hui leur capital humain doivent défrayer des coûts que les hommes n'ont pas eu à supporter hier lorsqu'ils fréquentaient les institutions publiques ou encore parce que ces coûts à l'époque étaient défrayés par les parents ? Comment corriger une telle situation ?

Les objets de recherche touchant l'égalité des chances quant à l'accès au marché du travail

CODE : MARCHÉ-1

TITRE : L'attachement des femmes et des hommes au marché du travail en relation avec la notion de risque

BUT : Évaluer l'importance que les employeurs accordent à l'attachement d'un travailleur au marché du travail.

DONNÉES : Cette recherche exigera une enquête auprès d'un échantillon d'employeurs, de même qu'auprès d'un échantillon de leurs employés. Cette enquête sera utile également pour d'autres aspects de l'étude.

DESCRIPTION : Vérifier si l'objectif de minimisation des coûts de production ou de maximisation des profits que l'on retrouve chez les employeurs privés et de maximisation du rendement que l'on retrouve chez les employeurs publics présuppose que l'attachement au marché du travail, et plus directement à l'employeur, est une variable importante dans l'atteinte de cet objectif. Il s'agira également de vérifier si le comportement des femmes et des hommes est différent en ce qui touche cette variable. Il s'agira ici d'analyser notamment les taux de roulement, les taux d'absentéisme et les taux de sorties de la population active. Ce faisant, il sera important de tenir compte de la durée de ces taux, de même que de leurs causes.

Dans un article paru aux É.-U., "Market Structure and Employment Instability", dans The Review of Economics and Statistics, novembre 1979, Robert M. Feinberg a démontré que le sexe était la variable la plus importante pour expliquer l'instabilité des travailleurs. James F. Ragan et Sharon P. Smith, dans "The Impact of Differences in Turnover Rates on Male/Female Pay Differentials", The Journal of Human Resources, vol. XVI, n° 3, été 1981, soutiennent également l'hypothèse que le risque est une variable importante aux yeux des employeurs, et que souvent ces derniers préféreront embaucher des hommes plutôt que des femmes pour cette seule et unique raison.

CODE : MARCHÉ-2

TITRE : Les écarts de coûts d'opportunité entre femmes et hommes

BUT : Identifier les divers facteurs pouvant entraîner une hétérogénéité de l'input travail, en déduire les conséquences sur la détermination des salaires et plus particulièrement sur les politiques visant un salaire égal pour un travail égal.

DONNÉES : Les mêmes que celles de l'enquête réalisée dans le cadre de MARCHÉ-1.

DESCRIPTION : La théorie orthodoxe des prix propose un cadre analytique assez bien développé quant aux prix auxquels il conviendrait de payer des facteurs de production homogènes. Pourtant, il est admis que les facteurs de production, dont le travail, peuvent de bien des façons être différents. Habituellement on fait l'hypothèse que ces facteurs sont homogènes. Cette théorie n'est pas entièrement consistante avec la théorie de l'organisation de la production qui considère habituellement que l'on procède synergiquement à la combinaison d'inputs différents, inputs qui sont, par définition, hétérogènes plutôt qu'homogènes. Le rôle de l'entrepreneur est, en effet, largement interprété comme en étant un qui recherche d'éventuels profits à partir de nouvelles combinaisons d'inputs. Cette thèse proposée par Buchanan et Tollison dans le numéro de mars 1981 de l'American Economic Review pourrait trouver une application dans le cas de l'utilisation des femmes et des hommes sur le marché du travail parce qu'elle a notamment comme conséquence que, du point de vue de l'efficacité, la notion de travail égal est inappropriée pour parler de salaire égal. Il faudrait plutôt aborder la question du salaire égal sous l'angle des coûts égaux et plus particulièrement sous l'angle des coûts d'opportunité que les divers travailleurs représentent aux yeux des employeurs. La question qu'il faut alors se poser est celle de savoir si les femmes et les hommes présentent des coûts d'opportunité assez voisins. Cette préoccupation rejoint ainsi la précédente sur les risques, mais dans un cadre plus général.

CODE : MARCHÉ-3

TITRE : La minimisation des coûts de production en relation avec la catégorisation des emplois et des travailleurs

BUT : Essayer de voir comment la catégorisation des emplois et des travailleurs peut être à l'avantage des employeurs.

DONNÉES : Les mêmes que celles que l'on obtiendrait de l'enquête réalisée dans le cadre de MARCHÉ-1.

DESCRIPTION : Certains économistes prétendent que la catégorisation des travailleurs (sexe, âge, citoyenneté, etc.) est à l'avantage des employeurs, parce que ceci leur permet de catégoriser les emplois et de réduire leurs coûts de production. Il s'agirait de voir si effectivement les employeurs ont raison de se comporter ainsi afin de minimiser leurs coûts de production et si tel est le cas quelles en sont les conséquences sur la situation des femmes.

CODE : MARCHÉ-4

TITRE : L'ampleur du phénomène de la segmentation du marché du travail

BUT : Évaluer l'incidence de ce phénomène sur la situation des femmes.

DONNÉES : Celles de l'enquête réalisée dans le cadre de MARCHÉ-1 et celles utilisées dans les travaux qui ont porté sur la question.

DESCRIPTION : Analyser l'importance du phénomène de la segmentation du marché du travail et voir s'il affecte davantage les femmes que les hommes. Il s'agira de voir également comment certaines tâches peuvent être décloisonnées dans le but de permettre aux femmes d'être plus mobiles du point de vue professionnel et de pouvoir progresser dans leur emploi et diversifier leur expérience.

CODE : MARCHÉ-5

TITRE : L'influence des stéréotypes

BUT : Il s'agira de voir comment des stéréotypes peuvent prendre forme, puis de mesurer l'importance du phénomène sur la situation des femmes.

DONNÉES : Celles de l'enquête réalisée dans le cadre de MARCHÉ-1.

DESCRIPTION : La perception que les employeurs ont des femmes pourrait être le résultat de stéréotypes développés par suite du type de participation au marché du travail que les femmes ont eu dans les années passées. Le type de participation des femmes d'alors peut avoir affecté la description des postes et des tâches qui leur étaient réservés. De même, les employeurs auraient tendance, selon une étude de l'OCDE, à affecter les hommes et les femmes à certains emplois parce qu'ils croient que les travailleurs, suivant leur sexe, possèdent des qualités spécifiques qui les rendent aptes à des types d'emplois différents. Ceci affecterait non seulement le recrutement, mais aussi la formation en cours d'emploi, la promotion, le licenciement et les conditions de travail. Dans la mesure où ce phénomène est important, il pourrait compter pour beaucoup dans les difficultés d'accès des femmes aux emplois non-traditionnels. Il s'agirait donc d'identifier les stéréotypes, d'évaluer l'incidence de ce type de comportement et de voir si ces descriptions sont toujours appropriées, si jamais elles l'ont été. Les résultats obtenus dans le cadre de l'objet de recherche GÉNÉRAL-9 seront ici également utiles.

CODE : MARCHÉ-6

TITRE : L'incidence de la discrimination pure et institutionnalisée

BUT : Vérifier l'importance de ce phénomène dans les difficultés d'accès et de promotion des femmes sur le marché du travail.

DONNÉES : L'idéal serait de mener une enquête de même type que celle qui a été réalisée auprès d'une grande firme américaine et qui a donné lieu à un article dans The Public Interest, n° 61, hiver 1981, "Sex Discrimination? - The XYZ Affair".

DESCRIPTION : Vérifier s'il est possible d'attribuer une part des diverses différences entre les femmes et les hommes sur le marché du travail à la présence de discrimination pure ou encore à la présence de discrimination institutionnalisée. Dans le cas de la discrimination pure il s'agit de la définition déjà proposée par Becker dans The Economics of Discrimination. C'est celle où l'employeur est prêt à supporter un coût pour ne pas embaucher de femmes. Il préférera, par exemple, embaucher un homme moins compétent qu'une femme, parce qu'il ne veut pas de femmes dans son entreprise malgré qu'elles puissent exercer l'emploi mieux que des hommes. La discrimination institutionnalisée quant à elle se rapproche plutôt de la question des stéréotypes, mais elle va plus loin. Elle est le résultat de diverses informations que les employeurs ont pu avoir reçues des institutions existantes et qui pourraient biaiser leur évaluation des travailleurs en ce qui touche leur productivité par exemple. La différence majeure entre ces deux formes de discrimination est que la première est consciente alors que la seconde ne l'est pas.

Jusqu'à maintenant les travaux menés sur cette question n'ont jamais été concluants. La raison étant que l'on impute à la présence de discrimination la partie des écarts entre les femmes et les hommes que l'on ne peut pas expliquer à l'aide de nos modèles usuels d'analyse. Cette partie résiduelle ou inexpliquée est beaucoup plus en fait une mesure de notre ignorance, qu'une mesure de la discrimination.

Aux États-Unis, une firme privée a mené une enquête serrée auprès d'une entreprise importante où l'on croyait qu'il y avait discrimination. Dans

l'article paru dans The Public Interest, on présente les résulats de l'enquête, de même que la méthodologie utilisée. Il serait fort intéressant de reprendre cette expérience auprès d'une grande entreprise pancanadienne et peut-être, également, auprès de 2 ou 3 petites entreprises. Seule une telle approche au niveau microéconomique, ou une approche de semblable nature, peut mener à des résultats intéressants, quoiqu'il sera toujours difficile de les généraliser à l'ensemble d'un pays. Mais toute autre approche laissera toujours subsister des doutes, si elle fait reposer sur une composante inexpliquée ou résiduelle l'importance du phénomène.

CODE : MARCHÉ-7

TITRE : L'incidence du régime fiscal

BUT : Évaluer dans quelle mesure le régime fiscal canadien affecte la participation des femmes au marché du travail de même que leur budget temps.

DONNÉES : Les données des recensements et l'enquête sur la population active à laquelle on ajouterait un volet spécial. On pourrait peut-être aussi faire appel aux données du Ministère du revenu et relier des dossiers d'impôts à d'autres données d'enquêtes.

DESCRIPTION : Le régime d'impôt personnel ne fait pas dans l'ensemble de distinctions entre hommes et femmes. Tout au plus fait-il un certain nombre de réserves lors de la réclamation des frais de garde d'enfants. On parle maintenant d'abolir l'exemption pour les gens mariés et de remplacer la déduction pour frais de garde par un crédit d'impôt, mais seulement pour les couples où les deux travaillent. D'un autre côté, des travaux réalisés aux États-Unis indiquent que l'offre de travail par les femmes se réduit lorsqu'il y a hausse du taux d'impôt. Conséquemment, il y a augmentation de l'offre de travail domestique. Il y a donc réallocation du budget temps des femmes. La progressivité du régime fiscal canadien n'est pas la même qu'aux États-Unis. Les effets ne seront sûrement pas les mêmes ici. Il y aurait donc lieu de mener une étude canadienne sur cette question. Le même ensemble de données pourrait par la même occasion nous permettre d'analyser l'effet de la présence d'enfants sur l'offre de travail des femmes sur le marché, de même que sur l'offre de travail des hommes à la maison. Cette recherche devrait également nous permettre de savoir si l'unité imposable devrait être la famille ou l'individu.

CODE : MARCHÉ-8

TITRE : L'incidence de la syndicalisation

BUT : Essayer de voir comment l'écart de couverture syndicale entre les femmes et les hommes affecte leur situation respective sur le marché du travail.

DONNÉES : Très peu de données existent sur ce sujet, sauf quelques unes de nature descriptive, mais très générales. Ce qu'il faut surtout ici c'est une bonne connaissance du fonctionnement des syndicats. D'autre part, le volet spécial que l'on ajouterait à l'enquête sur la population active pourrait permettre d'obtenir des informations que l'on n'a pas encore sur cette question. Les données dont dispose le Professeur Dennis Maki de l'Université Simon Fraser pourront également être utiles.

DESCRIPTION : Beaucoup a été dit sur le faible taux de syndicalisation des femmes en comparaison de celui des hommes. Trois facteurs tout au moins pourraient être à l'origine de ce phénomène. Les unités d'accréditation bien souvent ne sont pas suffisamment homogènes. Les femmes sont très dispersées dans le secteur des services. Elles occupent très souvent des emplois précaires : temps partiel, saisonnier ou temporaire. D'autres suggèrent que les femmes sont plus réticentes que les hommes à s'organiser en groupe. La nature des travaux menés sur cette question a été plutôt descriptive jusqu'à maintenant. Tout en faisant ressortir l'importance pour les femmes d'être plus syndiquées, il a été plus difficile d'indiquer comment on pourrait corriger la situation actuelle et comment cela améliorerait leur situation. Pour ce faire, il serait important de connaître les facteurs qui affectent les décisions des syndicats, leur préoccupation en ce qui touchent les groupes et les secteurs non syndiqués, leur impact sur les conditions du marché du travail, de même que les mécanismes sur lesquels il peut exister des contrôles. Aussi serait-il intéressant de connaître l'attitude des femmes en comparaison de celle des hommes face à la syndicalisation et d'essayer d'anticiper comment une plus grande couverture syndicale affecterait l'accès des femmes au marché du travail, leur promotion, de même que leur revenu.

CODE : MARCHÉ-9

TITRE : L'incidence du programme d'assurance-chômage

BUT : Analyser l'incidence du programme d'assurance-chômage sur l'accès des femmes au marché du travail de même que sur la durée et la fréquence de leur chômage. Regarder, par la même occasion, si ce programme n'est pas déjà, d'une façon détournée, une certaine forme de politique nataliste ayant pour effet de réduire les coûts d'opportunité d'avoir des enfants.

DONNÉES : La banque de données longitudinales du Ministère de l'emploi et de l'immigration, de même que le volet ajouté à l'enquête sur la population active.

DESCRIPTION : De nombreux indices laissent entendre que les modifications apportées au régime d'assurance-chômage en 1971 ont affecté sensiblement le comportement des femmes à l'égard du marché du travail, de même que leur taux et leur durée de chômage. Quelle a été l'ampleur de ce phénomène ? Quelles sont les catégories de femmes qui ont été les plus affectées ? Quel a été l'impact sur le fonctionnement du marché du travail ? Quelle proportion de femmes a bénéficié de ce programme pendant leur maternité ? Quelles étaient leurs caractéristiques comme travailleuses ?

CODE : MARCHÉ-10

TITRE : L'incidence des changements technologiques

BUT : Regarder si les divers changements technologiques qui se sont produits au cours des dernières années et qui se produisent encore jouent à l'avantage de l'un des deux sexes.

DONNÉES : À trouver auprès des entreprises et des syndicats.

DESCRIPTION : Les changements technologiques ont souvent eu pour effet de faire disparaître le besoin d'une force physique spéciale pour accomplir certaines tâches. L'accès des femmes à ces tâches auraient dû en être facilité, comme ce fut d'ailleurs souvent le cas. Toutefois, il semblerait que dans certains autres cas, notamment en ce qui touche la machinerie lourde, l'on n'ait pas tenu suffisamment compte du fait que ces emplois pourraient aussi être exercés par des femmes. Ces situations pourraient être corrigées aisément de l'avis de certains. Il y aurait lieu également de tenter d'anticiper les conséquences qu'aura sur les femmes une plus grande informatisation du secteur tertiaire, de même que l'arrivée de la télématique qui pourrait aussi avoir pour effet de faciliter le travail marchand à la maison.

CODE : MARCHÉ-11

TITRE : L'incidence des congés de maternité

BUT : Chercher à voir si les congés existants de maternité et de paternité affectent l'attitude des employeurs et celle des employés.

DONNÉES : Les résultats de l'enquête effectuée dans le cadre de MARCHÉ-1.

DESCRIPTION : Il existe déjà dans bon nombre d'entreprises des politiques de congés de maternité et de paternité. Ces congés ont-ils une incidence sur les coûts de production ? Affectent-ils l'embauche ? Incitent-ils les femmes à participer davantage au marché du travail, ou à accepter des promotions ?

Les objets de recherche touchant l'égalité des chances quant à l'accès à la promotion

CODE : PROMOTION-1

TITRE : L'incidence de l'attachement au marché du travail

BUT : Évaluer si l'attachement au marché du travail est important non seulement lors de l'embauche mais aussi lors de la promotion d'un travailleur.

DONNÉES : Les mêmes que dans le cas de MARCHÉ-1.

DESCRIPTION : L'attachement d'un travailleur à son travail peut affecter l'employeur dans sa décision de favoriser sa formation. Il s'agira donc ici d'aborder à nouveau la question du risque dont on a déjà fait état lorsqu'on a parlé de l'égalité des chances quant à l'accès au marché. Le même ensemble de données pourra être utilisé ici pour voir si cette notion de risque est également importante dans le cas de la promotion. De façon plus générale, il s'agira de voir comment s'opère la promotion au sein d'une entreprise ou entre les entreprises afin de déterminer si les femmes se différencient des hommes de ce point de vue. Nous avons affaire ici à un dangereux cercle vicieux : les employeurs peuvent considérer qu'il est moins rentable d'investir en formation dans une femme que dans un homme parce qu'ils croient que les femmes sont moins attachées au marché du travail que les hommes. En contrepartie, les femmes, parce qu'elles se sentent négligées par les employeurs sous cet angle, verront diminuer leur attachement à leur employeur et à la population active.

CODE : PROMOTION-2

TITRE : L'incidence de la formation sur le tas

BUT : Évaluer l'incidence de la formation sur le tas dans l'accès à la promotion et vérifier s'il existe un écart entre les femmes et les hommes à cet égard.

DONNÉES : Les mêmes que dans le cas de MARCHÉ-1.

DESCRIPTION : La formation sur le tas serait orientée davantage en fonction des employés qui présentent des caratéristiques de carrière intéressante aux yeux des employeurs. Qui sont ces travailleurs ? et une fois qu'ils ont obtenu une telle formation ont-ils tous des chances égales d'être promus ?

Les objets de recherche touchant l'égalité des chances
quant à la répartition des revenus de travail

CODE : REVENUS-1

TITRE : Les mécanismes de détermination des revenus de travail

BUT : Analyser comment à évoluer de 1961 à 1981 la situation relative des femmes et des hommes en regard du revenu de travail.

DONNÉES : Les données du recensement de 1961. 1971 et 1981 et celles de Travail Canada.

DESCRIPTION : Il s'agira ici d'utiliser une approche semblable à celle que nous avons utilisée pour analyser la situation des francophones et des anglophones à Montréal. Après avoir décortiqué la provenance des écarts de revenus par tranche de revenus, analysé la situation des femmes et des hommes à divers paliers de revenus, nous estimerons diverses équations, tenant compte de l'état matrimonial des travailleurs, dans le but de vérifier comment a évolué la performance des divers facteurs pouvant expliquer les écarts de revenus entre les hommes et les femmes. Cet exercice nous permettra de mieux saisir pourquoi la situation des femmes ne s'est pas tellement améliorée malgré qu'au cours de cette période l'on ait mis en branle plusieurs politiques dans le but d'aider les femmes.

Il s'agira donc d'analyser les mécanismes de détermination des revenus de travail et de voir comment a évolué au cours des dernières années le rendement des attributs des hommes et des femmes sur le marché du travail. Ceci devrait nous permettre de plus de déterminer si en ayant l'égalité des chances aux trois niveaux précédents, les femmes peuvent être assurées d'office d'avoir aussi l'égalité des chances quant à la répartition des revenus de travail.

Les objets de recherche touchant
les conséquences socioéconomiques

CODE : CONSÉQUENCES-1

TITRE : La distribution des revenus et de la richesse

BUT : Essayer de prévoir la configuration que prendra la répartition des revenus et de la richesse une fois que les femmes pourront accéder aisément au marché du travail et y être promues au même titre que les hommes.

DONNÉES : Les données des recensements.

DESCRIPTION : L'accès des femmes aux divers types d'égalité des chances dont on vient de faire état devrait affecter sensiblement la répartition des revenus et de la richesse entre les familles de même qu'entre les individus. On pourrait même assister à un accroissement des inégalités s'il arrivait que c'est parmi les familles les plus aisées que les femmes peuvent le plus facilement profiter de l'égalité des chances qu'elles auront acquises. De plus, s'il arrivait également que les personnes des deux sexes de même niveau de scolarité avaient une plus forte probabilité à s'épouser entre elles, le fossé s'élargirait entre les familles instruites et celles qui le sont moins. Enfin l'écart s'agrandirait entre les familles monoparentales ou à un seul gagne-pain et celles où il y a deux gagne-pain. Les programmes de sécurité sociale devront peut-être devenir plus généreux. Il y aurait donc lieu de prévoir des scénarios de comportements et d'évaluer leur impact sur la distribution des revenus, de même que de reconsidérer la question des régimes de pension. Les travaux menés sur cette question aux U.S.A. arrivent à des résultats opposés. Voir notamment, Danziger, S., "Do Working Wives Increase Family Income Inequality?", The Journal of Human Resources, vol. 15, n° 3, pages 444 à 451, et Bergman, B.R. et al., "The Effect of Wive's Labor Force Participation on Inequality in the Distribution of Family Income", The Journal of Human Resource, vol. 15, n° 3, pages 452 à 454.

CODE : CONSÉQUENCES-2

TITRE : La mobilité géographique en relation avec la stabilité maritale

BUT : Faire ressortir les liens qui existent entre la mobilité géographique et la stabilité maritale en vue d'anticiper les changements qui pourraient survenir.

DONNÉES : Les recensements et les données longitudinales du Ministère de l'emploi et de l'immigration, les données en provenance du volet spécial que nous ajouterions à l'enquête sur la population active, de même possiblement que les dossiers fiscaux.

DESCRIPTION : Il est difficile de traiter de l'impact de la participation des femmes à la population active sur la mobilité géographique sans traiter de la stabilité maritale. Dans la littérature américaine très florissante dans ce domaine depuis 1975, les deux aspects sont traités simultanément. Les résultats d'une étude portant sur la stabilité maritale pourraient être importants puisque les femmes en acquérant l'égalité des chances à tous les paliers n'auront plus comme actuellement à se déplacer toujours en fonction de la mobilité du mari. Dans bien des cas les rôles seront désormais renversés, ce qui aura pour effet de rendre ces hommes plus risqués aux yeux des employeurs. Dans un article paru dans The Journal of Political Economy d'octobre 1978, Jacob Mincer faisait ressortir que l'attachement plus accru des femmes au marché du travail rendait plus difficile la migration et contribuait à l'instabilité maritale. En contrepartie une plus grande instabilité maritale stimulait la migration et renforçait la tendance des femmes à être plus attachées au marché du travail.

CODE : CONSÉQUENCES-3

TITRE : L'amélioration de la productivité

BUT : Évaluer les avantages que l'économie retirerait d'une participation plus adéquate des femmes qui veulent accéder au marché du travail.

DONNÉES : Voir GÉNÉRAL-4.

DESCRIPTION : Une participation des femmes mieux adaptées à leurs caractéristiques de main-d'oeuvre aurait pour effet d'accroître leur productivité, de même que celle des hommes puisqu'ils devraient subir désormais une plus grande concurrence. L'économie dans son ensemble devrait y gagner. Il s'agirait d'évaluer les gains que cela entraînerait.

CODE : CONSÉQUENCES-4

TITRE : Le retour des tâches domestiques vers l'économie marchande.

BUT : Évaluer les conséquences que pourrait avoir sur le transfert des travaux domestiques vers l'économie marchande une participation plus grande des femmes au marché du travail.

DONNÉES :

DESCRIPTION : Selon les travaux de A. Leibowitz, "Home Investment in Children", The Journal of Political Economy, vol. 82, n° 2, 1974, une participation plus grande des femmes au marché du travail ne réduit pas la quantité de temps consacrée aux tâches familiales, mais celle consacrée aux tâches domestiques. Des indications laissent entrevoir que ces tâches, lorsque le revenu familial le permet, sont de plus en plus renvoyées à l'économie marchande; d'où naissance en quelque sorte d'un nouveau secteur de services.

Les objets de recherche touchant les politiques à envisager pour corriger la situation

CODE : POLITIQUES-1

TITRE : La naissance des enfants en relation avec la reproduction de la société et le concept des externalités positives

BUT : Évaluer dans quelle mesure le concept des externalités positives peut s'appliquer à la naissance des enfants.

DESCRIPTION : Les femmes qui oeuvrent dans la population active doivent quitter leur employeur pour une certaine période de temps lorsqu'elles veulent avoir un enfant. Cette période de temps peut varier d'une femme à l'autre. Certaines même, ne reviennent pas dans la population active tant qu'elles n'ont pas eu le nombre d'enfants qu'elles désirent et qu'elles n'ont pas poussé leur éducation jusqu'à un certain âge. D'autres reviennent auprès de l'employeur, puis, après quelque temps, décident de rester auprès de leur(s) enfant(s).

Pour l'employeur, sauf si la femme a dépassé un certain âge, il n'est pas facile de savoir s'il a affaire à une femme qui ne veut pas et qui n'aura pas d'enfants ou à une autre qui aura des enfants et qui le quittera pour une période dont il ne peut pas prévoir la durée. Dans la mesure où le taux de roulement ou d'absentéisme est important dans la fonction de minimisation des coûts d'un employeur, il aura tendance à privilégier l'embauche d'hommes, ou encore s'il embauche une femme il lui réservera bien souvent des emplois où le taux de roulement est sans importance et le taux d'absentéisme de moindre importance.

Si tel est le cas, les jeunes femmes seraient pénalisées au niveau du marché du travail parce qu'elles doivent assumer la responsabilité de reproduire la société. Selon la théorie économique, si l'État peut améliorer les choses et s'il se veut efficace et équitable, il a le devoir d'intervenir pour faire en sorte qu'un agent économique produisant des externalités positives non seulement ne soit pas pénalisé pour ce faire, comme ce pourrait être le cas des femmes, mais en plus que sa contribution soit reconnue.

Peut-être, est-ce parce que le problème de l'accès des femmes au marché du travail ne se posait pas avec autant d'acuité par le passé que la science économique ne s'est pratiquemment pas penchée sur cette question. Aujourd'hui, toutefois, il conviendrait qu'une pièce majeure soit produite sur cette question. S'il advenait qu'il puisse être démontré que les femmes engendrent de facto des externalités positives lorsqu'elles reproduisent la société, ceci changerait toute la nature des interventions de l'État auprès des femmes en vue de leur assurer une égalité des chances. Les interventions de l'État en vue d'égaliser les coûts d'opportunité des femmes et des hommes aux yeux des employeurs ne se feraient plus dans le cadre de politiques sociales, mais plutôt dans celui de politiques économiques. Il s'agira ensuite de voir ce que pourraient être ces politiques et d'en évaluer les coûts.

CODE : POLITIQUES-2

TITRE : L'adaptation organisationnelle des entreprises à la présence des femmes.

BUT : Identifier les types d'adaptation auxquels les entreprises peuvent faire face lorsqu'elles ouvrent les portes aux femmes et en évaluer l'importance.

DONNÉES : Préférablement une enquête auprès d'un certain nombre d'entreprises, de même que les données obtenues dans MARCHÉ-1 et dans MARCHÉ-6.

DESCRIPTION : La réalisation des divers travaux de recherche suggérés dans ce document devraient vraisemblablement conduire à des recommandations de politiques. L'application de ces politiques risque d'être affectée par des difficultés organisationnelles propres à certaines entreprises ou à certains secteurs industriels. Il s'agirait de voir comment certaines entreprises qui ont ouvert leurs portes aux femmes se sont acclimatées à cette nouvelle situation. Ceci devrait nous permettre de proposer des politiques, si besoin il y a, dont les modalités d'application tiendront compte des contraintes techniques auxquelles sont soumises les entreprises.

CODE : POLITIQUES-3

TITRE : L'évaluation des politiques existantes de surveillance et d'information

BUT : Évaluer le degré de succès des politiques qui ont été mises sur pied en vue d'améliorer la situation des femmes.

DONNÉES : À obtenir auprès des programmes et organismes existants.

DESCRIPTION : Il existe de nombreux organismes au pays dont le but est de surveiller l'application des lois pour s'assurer que les femmes ne soient pas pénalisées dans leur accès au marché du travail, leur formation, leur promotion ou dans la détermination de leur salaire. D'autres organismes, ou encore les mêmes, ont aussi pour fonction de transmettre de l'information aux employeurs sur la situation des femmes ou encore de donner de l'information aux femmes sur les besoins du marché du travail. Dans la mesure où il existe des rigidités sur le marché du travail, liées par exemple à l'existence de stéréotypes ou à la présence de pratiques qui pénalisent injustement les femmes, il faudrait peut-être penser à renforcer le rôle de ces organismes ou encore à en ajouter d'autres. Avant de ce faire, il serait important toutefois de connaître le degré de succès des organismes existants et d'identifier les difficultés qu'ils ont dû rencontrer, ou qu'ils rencontrent. Il s'agira également de voir quels types de politiques commandent les rigidités relevées dans le cadre de notre analyse. L'expérience américaine en ce domaine devrait nous être utile.

Enfin, il conviendrait aussi de se demander comment s'harmonisent ces politiques entre les divers paliers gouvernementaux, de même qu'avec celles qui originent du secteur privé.

CODE : POLITIQUES-4

TITRE : L'évaluation des politiques visant l'égalité des résultats

BUT : Évaluer dans quelle mesure les politiques visant l'égalité des résultats peuvent affecter l'allocation des ressources.

DONNÉES : Voir MARCHÉ-2.

DESCRIPTION : Au cours des dix dernières années tout au moins nous avons assisté à l'émergence d'une littérature et de politiques touchant l'égalité des résultats pour les femmes. Nous avons noté cela à travers l'objectif d'assurer un salaire égal pour un travail égal, de même qu'à travers les programmes d'Action positive. L'atteinte de ces objectifs n'est pas sans affecter l'allocation de la ressource main-d'oeuvre. Il serait important de voir comment s'articulent ces objectifs et programmes, de voir où ils en sont rendus et d'évaluer leur impact sur l'allocation de la main-d'oeuvre.

CODE : POLITIQUES-5

TITRE : Les politiques natalistes

BUT : Essayer de dégager dans quel contexte des politiques natalistes pourraient être envisagées.

DONNÉES : Les données démographiques de Statistique Canada.

DESCRIPTION : Avec l'accès à l'égalité des chances à tous les paliers menant aux revenus de travail il en coûtera de plus en plus cher à une femme pour avoir des enfants. De plus, la concurrence pour les emplois sera beaucoup plus vive dans une telle société. Les femmes n'ignorent pas que les compétences qu'elles ont acquises grâce à leurs études et à leur expérience professionnelle sont souvent perdues lorsqu'elles s'absentent du marché du travail et qu'il leur sera de ce fait beaucoup plus difficile de retrouver ensuite un emploi satisfaisant. Les femmes risquent de ne plus vouloir autant quitter le marché du travail pour avoir des enfants. On pense déjà que ce mouvement est amorcé. L'OCDE considère que ceci va devenir un problème majeur. Il serait donc important d'étudier immédiatement la relation entre l'accroissement des coûts d'opportunité d'avoir des enfants et la baisse du désir d'en avoir. Il s'agirait d'évaluer l'élasticité de la réaction, de faire quelques projections de population à l'intérieur d'une fourchette d'élasticité pour mieux saisir l'ampleur de cette conséquence et d'indiquer quel type de politiques il conviendrait de mettre sur pied dans l'éventualité ou un pays voudrait se doter d'une politique nataliste.

CODE : POLITIQUES-6

TITRE : Les politiques de congés et de garderies

BUT : Mesurer l'incidence des politiques de congés de maternité, de paternité et de garderies sur l'embauche et la promotion des femmes et des hommes.

DONNÉES : Les données recueillies dans le cadre de MARCHÉ-1 et les données existantes au niveau des gouvernments fédéral et provinciaux.

DESCRIPTION : Au cours des dernières années sont apparues de nombreuses politiques visant à améliorer la situation des femmes sur le marché du travail. Mentionnons à titre d'exemple les congés de maternité et les garderies. Toutefois, lorsque les employeurs doivent assumer une partie des coûts de ces politiques ceci a pour effet de nuire à l'embauche des femmes plutôt que de les aider. Il y aurait lieu de réévaluer ces politiques, de circonscrire le cadre dans lequel elles devraient être articulées (présence d'externalités, politiques natalistes ou politiques à durée d'application limitée) et d'en évaluer les coûts et les bénéfices si elles devaient être généralisées. Il y aurait lieu également d'analyser les politiques de types congés de paternité qui peuvent avoir pour effet de rendre certains hommes plus risqués que d'autres aux yeux des employeurs.

Qui en général profitent de ces politiques et qui en paient les coûts ?

CODE : POLITIQUES-7

TITRE : L'évaluation de politiques visant à rendre plus flexible la définition de l'emploi

BUT : Vérifier dans quelle mesure la création d'emplois à temps partiel, à titre d'exemple, peut améliorer la situation des femmes, puis étendre cette analyse à d'autres types d'organisation du travail.

DONNÉES : Part-time work in Ontario, Ontario Ministry of Labour et les données équivalentes pour les autres provinces dont celle de la fonction publique du Québec qui a amorcé une démarche en ce sens.

DESCRIPTION : Il nous a été souvent suggéré lors des diverses rencontres que nous avons eues, que l'une des façons de faciliter l'accès des femmes au marché du travail serait d'inciter les employeurs à créer le plus d'emplois possible à temps partiel. Ceci aurait pour effet de permettre à un plus grand nombre de femmes et d'hommes de mieux allier leurs responsabilités à la maison avec celles sur le marché du travail, ou encore de permettre à un plus grand nombre de couples de mieux répartir leurs tâches respectives à la maison et sur le marché du travail. Cette solution comporte des avantages, mais aussi des inconvénients, parce que même si l'on rendait la tâche plus facile aux employeurs et que ces postes pouvaient comporter tous les avantages marginaux que les emplois à plein temps comportent, il n'en demeure pas moins que lorsque viendra le temps de la promotion les candidats travaillant à plein temps risquent d'être plus souvent préférés que ceux travaillant à temps partiel. De plus, tout indique que l'on n'a pas suffisamment tenu compte de tous les coûts fixes que la création d'un emploi additionnel entraîne pour un employeur, de même que des conséquences que cela aurait sur les revenus de pension ou sur le taux de syndicalisation. Tout n'a donc pas été dit sur cette question et ses effets n'ont pas été suffisamment bien circonscrits. Toutefois, des travaux récents menés à l'Université de Toronto présentent une excellente amorce dans cette direction : Meltz, N. M., Reid, F. et Swartz, C. S., Sharing the Work, University of Toronto Press, 1981.

CODE : POLITIQUES-8

TITRE : La mise sur pied d'un régime de pension pour le conjoint demeurant à la maison.

BUT : Vérifier si la mise sur pied d'un régime de pension pour le conjoint est justifiable sous l'angle de l'analyse économique, puis en évaluer les coûts et les conséquences.

DONNÉES : Les travaux déjà fait ici au Conseil dans ce domaine, de même que les autres publications récentes sur le sujet.

DESCRIPTION: Il n'y a pas accord entre les intervenants qui ont avancé des propositions de solution sur cette question. D'un autre côté, l'analyse économique comme telle ne semble pas avoir encore apporté sa contribution au dossier. Quel rôle social ou économique pourrait jouer l'instauration d'un tel régime ? Peut-on le justifier sous l'angle des externalités positives que les femmes créent, peut-être, en ayant des enfants, puis en les éduquant ? Ou sous l'angle des externalités positives que le conjoint à la maison apporte, peut-être, à la société lorsqu'il s'occupe des enfants et de leur éducation ?

CODE : POLITIQUES-9

TITRE : L'établissement d'une rétribution pour le conjoint demeurant à la maison

BUT : Remettre cette préoccupation dans sa juste perspective et en évaluer les conséquences sur la participation du conjoint au marché du travail.

DONNÉES : Les travaux déjà réalisés portant sur la question.

DESCRIPTION : Il existe actuellement des groupes qui font la promotion d'une politique visant à assurer une rétribution pour le conjoint qui prendrait la responsabilité des tâches familiales et domestiques. Si l'accomplissement de ces tâches créait des externalités positives au niveau de la société, l'État serait-il justifié d'intervenir ? Dans le cas contraire, il est difficile de justifier l'instauration d'une telle politique. Que peut apporter la science économique à ce dossier ?

ANNEXE 1

Références bibliographiques réparties selon chacun des objets de recherches présentés dans le texte

Les travaux auxquels nous faisons référence dans cette annexe ne constituent pas une liste exhaustive de tout ce qui a été fait par d'autres chercheurs dans le cadre de chacun des objets de recherche présentés dans le texte. Le lecteur comprendra également que bon nombre d'ouvrages auxquels nous faisons référence aurait pu être placés sous plus d'un objet de recherche. De façon générale, nous ne l'avons pas fait pour ne pas alourdir la présentation. Nous avons cherché à identifier les contributions les plus pertinentes en nous arrêtant d'abord sur les plus récentes mais aussi sur celles que nous croyons être toujours d'actualité. De nombreux travaux dans la ligne de nos préoccupations peuvent nous avoir échappés. Nous aimerions en être informés.

OUVRAGES DE CARACTÈRE GÉNÉRAL PERTINENT
À L'ENSEMBLE DU PROJET

Amsden, Alice (éd.), The Economics of Women and Work, London : Penguin Books, 1980.

Axworthy, Lloyd, Sommes-nous prêt à changer?, Emploi et Immigration, Ministre des approvisionnements et services, Ottawa, 1981

_____, Emploi des femmes dans les années 1980, Notes pour une décisions prononcé devant la Fédération canadiennes des clubs de femmes professionelles et des femmes d'affairs, Lac Louise, Alberta, octobre 1981.

Bell, Carolyn Shaw, "Age, Sex, Marriage and Jobs", Public Interest, hiver 1973, pp. 76-87.

Bergeron, Michel, La définition de la sécurité et de la politique sociale, miméo, Université du Québec à Montréal, mai 1981.

Boothby, Daniel W., The Determinants of Earnings and Occupations for Young Women, Thèse de Ph.D, University of California, Berkley, 1978.

Brouard, N., "Espérance de vie active, reprise d'activité féminine: un modèle," Revue Economique, vol. 31, n° 6, novembre 1980, pp. 1260-87.

Brown, H.P., The Inequality of Pay, Berkeley: The University of California Press, Berkeley, 1977

Bureau international du travail, "Comment rétablir l'égalité des chances", Intersocial, janvier 1975, pp. 17-19.

Burton, Jane, "Possibilités égales de choix pour les Canadiennes?", Gazette du travail, mars 1977.

Canada, Chambre des Communes, Du travail pour demain : les perspectives d'emploi pour les années 80, Ministre des approvisionnements et services, Ottawa, juillet 1981.

Canada, Commission royale d'enquête sur la situation de la femme au Canada, La situation de la femme au Canada, Rapport de la Commission, Ottawa : Information Canada, 1970.

_____, Condition féminine, Femme en voie d'égalité, Ottawa : Ministre des approvisionnements et services, 1979.

_____, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Les femmes et la constitution, Ottawa, Ministre des approvisionnements et services, Canada, 1981, (édité par Audrey Doers et Micheline Carrier).

_____, Emploi et Immigration, Integration of Immigrant/ Migrant Women into the Labour Market, National Report of Canada to the Working Party on Migration and the Working Party on the Role of Women in the Economy, OCDE, mai 1981.

_____, Santé et bien-être social, Rapport annuel 1979-1980, Plan national d'action - en voie d'égalité, Ottawa, mai 1980.

_____, Santé et bien-être social, Femme en voie d'égalité. Stratégie de Santé et bien-être social Canada en vue d'action concernant la condition de la femme: 1979-1985, Ottawa, 1er avril 1979.

_____, Santé et bien-être social, La dépendance changeante de la femme : rôles, croyances et inégalités, Ottawa, Recherche sur les politiques et planification à long terme, Rapport de recherche n° 5, avril 1978.

_____, Statistique Canada, Population active féminine du Canada n° de cat. 98-804E, Ottawa, 1980.

_____, Statistique Canada, Emploi, gains et durée de travail, n° de cat. 72-002, Ottawa : mensuel.

_____, Statistique Canada, Statistiques chronologiques sur la population active, chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées, n° de cat. 71-201, Ottawa, annuel, 105 pp.

_____, Statistique Canada, Moyennes annuelles de la population active 1975-1978, n° de cat. 71-529, Ottawa : annuel.

_____, Statistique Canada, La population active, n° de cat. 71-001, Ottawa : mensuel

Chapman, Jane Roberts, (éd.) Economic Independence for Women: the Foundation for Equal Rights, Beverley Hills, Calif.: Sage Publications, 1976, pp. 285.

Chiplin, Brian et P.J. Sloane, "Equal Employment Opportunities for Women", Industrial Relations Journal, automne 1975, pp. 20-8.

Connelly, M. Patricia, "The Economic Context of Women's Labour Force Participation in Canada", dans Marchak, Patricia (éd.), The Working Sexes, Vancouver : University of British Columbia, Institute of Industrial Relations, 1977, pp. 10-27.

Cohen, Marjorie, The Problem of Studying 'Economic Man', communication présentée au Congrès des Sociétés savantes, Université Dalhousie, mai 29, 1981, 15 p.

Commission de la Fonction publique du Canada, Politique : égalité d'accès à l'emploi pour la femme dans la fonction publique du Canada, Ottawa : Commission de la fonction publique du Canada, Direction générale de la dotation, s.d.

Conseil consultatif sur la situation de la femme du Québec, La condition économique des femmes du Québec, Québec : Éditeur officiel du Québec, 1981, vol. 1 et 2.

Conseil économique du Canada, Des travailleurs et des emplois: une étude du marché du travail au Canada, Ministre des approvisionnements et services, Ottawa, 1976.

Cook, Gail C.A., (éd.), L'objectif pour les canadiennes: Pouvoir choisir, Ottawa : Information Canada, 1976, 217 pp.

Denton, Frank T. et Byron G. Spencer, Fertility, Income, and the Labour Force Participation of Married Women, Document de travail n° 73-05. Hamilton : Université McMaster, 1973, 36 pp.

Doeringer, P. et M. Piore, Internal Labor Markets and Manpower Analysis, Lexington : D.C. Heath, 1971.

Eichler, Margrit, Towards a Strategy for Research for Women: Position Paper, Communication préparée pour Condition féminine Canada, juin 1981.

La fédération des femmes canadiennes - françaises, La part des femmes, il faut la dire, Québec : Ministère des affaires intergouvernementales, 1981.

Fisher, Christine, "La conférence du Ministère du travail de l'Ontario : l'égalité des salaires et des chances", Gazette du travail, octobre 1978, pp. 434-41.

Fogarty, Micheal, Rhona Rapport et Robert N. Rapport, Sex, Career and Family, London : George Allen & Unwin Ltd., 1971.

Footlick, Jerrold K., Diane Camper et Peggy Clausen, "Women's Issue of the 80's", Newsweek, 22 juin 1981.

Friedan, Betty, "Feminism's Next Step", The New York Times Magazine, le 5 juillet 1981, section 6.

Fulop, Marcel, "A Brief Survey of the Literature on the Economic Analysis of Marriage and Divorce", American Economist, vol. 24, n° 2, automne 1980, pp. 12-17.

Goldfarb Consultants, An Evaluation of Canadians' Attitudes Toward Unemployment Insurance, Ottawa : Emploi et Immigration, 1980.

Grant, James H. et Daniel S. Hamermesh, "Labour Market Competition among Youths, White Women and Others", The Review of Economics and Statistics, vol. LXIII, n° 3, août 1981, pp. 354-360.

Gunderson, Morley, "Equal Pay in Canada: History, Progress and Problems", dans B.O. Pettman (éd.), Progress and Problems in Seven Countries, MCB Books, 1975.

Hill, Christina Maria, "Women in Canadian Economy", dans Laxer, Robert (éd.), (Canada) Ltd. : The Political Economy of Dependency, Toronto : McClelland and Stewart, 1973, pp. 84-106.

Institut canadien de recherche pour l'avancement de la femme, La femme et le travail : un inventaire de recherche, Ottawa, 1978.

Jacobson, Helga E., "Women's Perspectives in Research", Atlantis, vol. 4, n° 2, partie II, printemps 1979, pp. 98-107.

Jain, Harish C., et Diane Carroll, Race and Sex Equality in the Workplace: A Challenge and an Opportunity, Ottawa : Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Travail Canada, 1979, 236p.

Kohen, Andrew I., et. al., Women and the Economy: a Bibliography and a Review of the Literature on Sex Differentiation in the Labor Market, ERIC, 1975, 93 p.

Kreys, Juanita, M., Women and the American Economy: A Look to the 1980's, New Jersey : Prentice Hall, 1976.

Kunin, Roslyn, "To Work or Not to Work?" Canadian Welfare, vol. 48 n° 4, 1972, pp. 16-20.

Lepage, Henri, Demain le capitalisme, Paris : Livre de poche, 1978.

Lloyd, Cynthia, B., Sex Discrimination and the Division of Labor, New York : Columbia University Press, 1975.

_____, et al., Women in the Labor Market, New York : Columbia University Press, 1979.

_____, et Niemi, B.T., The Economics of Sex Differentials, New York : Columbia University Press, 1979.

Low, Gerald Allen, Studies in Work Attitudes and Job Satisfaction in Young Canadians, Burnaby, B.C. : Université Simon Fraser, 1975, 70p.

Marchak, M. Patricia, "The Canadian Labour Force: Jobs for Women", dans Stephenson, Marylee (éd.), Women in Canada, Don Mills, Ontario : General Publishing Co. Ltd., 1977, pp. 148-159.

_____, (éd.), The Working Sexes, Vancouver : Institute of Industrial Relations, University of British Columbia, 1977, 94p.

Marsden, Lorna, "Some Problems of Research on Women in the Canadian Labour Force", Atlantis, vol. II, n° 2, printemps 1977, pp. 116-124.

Mazur, Carol et Sheila Pepper, Women in Canada: 1965-1975 - A Bibliography, Hamilton : McMaster University Library Press, 1976, 174p.

Meyer, Mitchell, Conference Board, Women and Employee Benefits, New York, 1978, 39p. (rapport n° 752).

Niemi, Beth, "The Female-Male Differential in Unemployment Rates", dans Alice H. Amsden (éd.) The Economics of Women and Work, Penguin Books, 1980.

Ontario Dept. of Labour, What do Women Think about Working? A Survey, Toronto : Ministère du travail, Bureau de la condition féminine, s.d.

Ontario, Status of Women Council, Employment Strategies for Women in the 1980's: A Background Report, Toronto, avril 1980.

Ostry, Sylvia et Mahmood A. Zaidi, Labour Economics in Canada, 3ieme éd., Toronto : Macmillan of Canada, 1979.

Paltiel, Freda L., "The Changing Role of Women in Society", dans International Social Security Association, Women and Social Security, Studies and Research : n° 5, Genève, 1973.

Pierson, F.C., The Minimun Level of Unemployment and Public Policy, The W.E. Upjohn Institute for Employment Research, Washington, D.C., 1981.

Pinder, Pauline, Women at Work, PEP, Broadsheet 512, mai 1969.

Pissarides, Christopher A., Labour Market Adjustment, Cambridge : Cambridge University Press, 1976.

Sandell, Steven H. et David Shapiro, The Theory of Human Capital and the Earnings of Women: a Re-examination of the Evidence, Columbus, Ohio : Université Ohio, Center for Human Resource Research, College of Administrative Science, 1976, 33p.

Siegel, I.R., Fuller Employment with Less Inflation, The W.E. Upjohn Institute for Employment Research, Washington D.C., 1981.

Smith, Joy, S., "Identifying Issues Affecting the Economic Equality of Women in the Australian Labour Market", Department of Economics, Australia National University, août 1981.

Sodersten, B., "New Attitudes to Work", dans E. Malinvaud et J.-P. Fitousi (éd.), Unemployment in Western Countries, The Macmillan Press Ltd., 1980.

Somers, Gerald G., et W.D. Woods (éds), Cost Benefit Analysis of Manpower Policies, Kingston : Industrial Relations Centre, Queen's University, 1969.

Stigler, George J. et Gary S. Becker, "De Gustibus Non Est Disputandum", American Economic Review, vol. 67, n° 2, mars 1977, pp. 76-90.

Sweet, J.A., Women in the Labor Force, New York : Seminar Press Inc., 1973.

OUVRAGES DE CARACTÈRE SPÉCIFIQUE PERTINENTS AUX OBJETS RESPECTIFS DE RECHERCHE

L'ÉTAT DE LA QUESTION DANS UNE PERSPECTIVE HISTORIQUE

Allingham, John D., Special Labour Forces Studies No. 5; Women Who Work: Part I, Bureau fédéral de la statistique, n° de cat. 71-509, septembre 1967.

_____, Special Labour Forces Studies No. 5; Women Who Work: Part II, Bureau fédéral de la statistique, n° de cat. 71-514, décembre 1968.

_____, Women Who Work: Part I. The Relative Importance of Age, Education and Marital Status for Participation in the Labour Force, Special Labour Force Studies, 5. Ottawa: Bureau fédéral de la statistique, 1967, 26 pp.

_____, et Byron G. Spencer, Women Who Work: Part II. Married Women in the Labour Force: The Influence of Age, Education, Child-Bearing Status and Residence, Special Labour Force Studies, Series B, 2. Ottawa, Bureau fédéral de la statistique, 1968, 21 pp.

Archibald, Kathleen, Les deux sexes dans la fonction publique, rapport presentée à la Commission de la fonction publique du Canada, Ottawa, 1969.

Bartos, Rena, "What Every Marketer Should Know about Women", Harvard Business Review, mai-juin 1978.

Beaulieu, Janine, "Les femmes et le pouvoir public", L'économiste, vol. 5, n° 3, mars-avril 1981, pp. 17-22.

Bouillaguet-Bernard, Patricia et Annie Gauvin-Ayel. Travail féminin et crise de l'emploi : le cas de la France, 1975-1980, miméo, février 1981.

Boyd, M. et Humphreys, E., "Différences de revenus et inégalités sur les marchés du travail entre les hommes et les femmes au Canada," Observation sur les revenus au Canada, Conseil économique du Canada, Ministre des approvisionnements et services Canada, Ottawa, 1980.

Canada, Emploi et Immigration, The Employment of Women in Canada, rapport national du Canada, Partie I et II à la Conférence à haut niveau sur l'emploi des femmes OCDE, janvier 1980.

_____, Commission de la fonction publique du Canada, Présence des femmes dans la fonction publique du Canada, vol. 1 et 2, Ottawa, Office de la promotion de la femme, annuel.

_____, Ministère du travail, Carrières de femmes mariées en emploi rémunéré dans huit villes du Canada, Ottawa : Imprimeur de la Reine, 1958, 79 pp.

_____, Femmes mariées en emploi rémunéré dans huit villes du Canada, Ottawa : Imprimeur de la Reine, 1959, 89 pp.

Canada, Statistique Canada, Revenus, activité et situation familiale, 1971-73-75, Ottawa, Division de l'enquête sur la population active, document de recherche n° 20, novembre 1978.

_____, Statistique Canada, Gain et travail de la population active de 1971, Ottawa, n° de cat. 13-554, 79p.

_____, Statistique Canada, Répartition du revenu au Canada selon la taille, Ottawa : n° de cat. 13-207, 120 p. annuel.

_____, Statistique Canada, La population active, mensuel, catalogue 71-001.

Chenoweth, L. et E. Maret-Havens, "Women's Labor Force Participation -- A Look at Some Residential Patterns", Monthly Labour Review, vol. 101, n° 3, mars 1978, pp. 38-41.

Corcoran, M., "The Structure of Female Wages", American Economic Review, vol. 68, n° 2, mai 1978, pp. 165-70.

Coté, Line, "La femme dans l'entreprise privée", L'économiste, vol. 5, n° 3, mars-avril 1981, pp. 23-24.

Davis, H., "Employment Gains of Women by Industry, 1968-78". Monthly Labour Review, vol. 103, n° 6, pp. 3-9.

Della Valle, P.A. et B. Meyer, "Le chômage structurel chez les hommes et chez les femmes au Canada et aux États-Unis", Relations industrielles, vol. 31, n° 3, 1976, pp. 431-33.

Echenberg, Havi, "Victims of Job Ghettos and Unequal Pay", The Canadian Business Review, vol. 7, n° 1, printemps 1980.

Frank, Daniel, "Existe-il une modification dans l'évolution des taux d'activité féminins?", Travail et emploi, n° 6, octobre 1980, pp. 63-82.

Gelber, S.M., "Unemployment and the Woman Worker: The Facts". Canadian Newsletter of Research on Women, vol. VII, n° 2, juillet 1978, pp. 10-13.

Green, Sarah Clark, Cross-national Comparisons of Participation Patterns of Women in the Labor Force, Communication présentée à l'Eastern Sociological Society, 1976.

Grossman, A.S., "Labor Force Patterns of Single Women", Monthly Labour Review, vol. 102, n° 8, août 1979, pp. 46-49.

Hasan, A.M. et Gera, S., Job Search Behavior, Unemployment and Wage Gains in Canadian Labour Market, Ottawa : Conseil économique de Canada, Ottawa, à paraître.

Henderson, D.W., et J.C.R. Rowley, " Répartition du revenu du travail parmi les femmes canadiennes, selon les caractéristiques socio-économiques," Conseil économique du Canada, Observations sur les revenus au Canada, Ottawa : Ministre des approvisionnements et services, 1980.

Johnson, B.L., "Marital and Family Characteristics of the Labour Force", Monthly Labor Review, vol. 103, n° 4, avril 1980, pp. 48-52.

Johnson, Micheline D., "Histoire de la condition de la femme dans la province de Québec", étude effectuée pour le compte de la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme, Information Canada, Ottawa, 1971.

Labarge, Margaret Wade, "Historique des traditions culturelles de la femme canadienne", étude effectuée pour le compte de la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme, Information Canada, 1971.

MacDonald, Bruce, L'activité des personnes divorcées ou séparées sur le marché du travail, Ottawa : Statistique Canada, Division de l'enquête sur la population active, document de recherche n° 19, octobre 1978.

Nakamura, Alice, Masao Nakamura, et Dallas Cullen, Employment and Earnings of Married Females, Ottawa : Ministre des approvisionnements et services Canada, 1979 (Statistiques Canada).

Niemi, Beth, "The Female-Male Differential in Unemployment Rates", Industrial and Labor Relations Review, vol. 27, n° 3, avril 1974, pp. 331-50.

Paltiel, Freda L, Status of Women in Canada, 1972; Report of the Co-ordinator, Status of Women, Ottawa, Ottawa : Information Canada, 1972, 39p.

Rosenfeld, Rachel A., "Disparités socio-économiques entre les hommes et les femmes : aperçu des résultats et explications," Conseil économique du Canada, Observations sur les revenus au Canada, Ottawa : Ministre des approvisionnements et services, 1980.

Sellekaerts, W., "The Age-Sex Dispersion of Employment and the Canadian Philips Curve". Southern Economic Journal, vol. 42, 1976, pp. 377-83.

Spencer, B. C. et Featherstone, D. C., Married Female Labour Force Participation: A Micro Study, (Statistiques Canada, n° de cat. 71-516), Ottawa : Imprimeur de la Reine, 1970.

Swan, Carole, Women in the Canadian Labour Force, Rapport soumis au Groupe de travail sur l'évolution du marché du travail, Emploi et immigration Canada, février 1981.

Travail Canada, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Les femmes dans la population active : faits et données, édition annuelle, Ministre des approvisionnements et services Canada.

Tran, Van Kim Chi, Étude sur les caractéristiques des travailleuses québécoises, Québec: Gouvernement du Québec, Ministère du travail et de la main-d'oeuvre, Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail, 1980.

U.S. Department of Labour, Women's Bureau, The Earnings Gap Between Women and Men, Washington : U.S. Government Printing Office, 1979.

Waite, Linda J., "Working Wives: 1940-1960", American Sociological Review, vol. 41, février, 1976, pp. 65-80.

ÉVOLUTION DE L'OFFRE DE MAIN-D'OEUVRE AU COURS DES ANNÉES 80

Allingham, John D., The Demographic Background to Change in the Number and Composition of Female Wage-Earners in Canada, 1951 to 1961. Ottawa: Bureau fédéral de la statistique, 1967, 26 pp.

Barnes, William, "Women's Increasing Unemployment -- A Cyclical Interpretation", Quarterly Review of Economics and Business, vol. 15, été 1975, pp. 61-69.

Bellante, D. et Jackson, M., Labor Economics: Choice in Labor Markets, Chapitre 5, "The Supply of Labor in the Long Run", New York : Mc Graw Hill Books, 1979.

Cain, Glen G., et Martin D. Dooley, "Estimation of a Model of Labor Supply, Fertility and Wages of Married Women", Journal of Political Economy, vol. 84, n° 4, partie II, août 1976, pp. S179-S201.

Canada, Emploi et immigration, Analyse du taux d'activité des femmes par la méthode des cohortes, par Serge Bertrand, Ottawa, novembre 1978 (document interne).

_____, The Cyclical Sensitivity: The Theory of Labour Force Participation, a Review of Findings and Some Preliminary Results for in Canada's Economic Regions, par R.G. Shutte, Ottawa, 1972.

Carliner, G., C. Robinson et N. Tomes, "Female Labour Supply and Fertility in Canada", Revue canadienne d'économique, vol. 13, n° 1, février 1980, pp. 46-64.

Cochrane, Susan H., et Sandra P. Logan, "The Demand for Wife's Non-Market Time: A Comparison of Results from Surveys of Chicago School Teachers and South Carolina College Graduates", Southern Economic Journal, vol. 42, octobre 1975, pp. 285-293.

Cooney, R.S., "Changing Patterns of Female Labor Force Participation", Relations industrielles, vol. 16, n° 3, octobre 1977, pp. 355-62.

Darveau, Micheline, Cheminement scolaire des femmes et quelques aspects de leur intégration au marché du travail, Québec : Service des impressions en régie, Collection Relance n° 4-44, juin 1981.

de Broucker, P., "Sensibilité du chômage et caractéristiques de l'offre et de la demande sur le marché du travail", Communication présentée à la Société canadienne de science économique, Sherbrooke, mai 1981.

Duggan, J.E., "The Labor Supply of Married Persons: Evidence from the Current Population Survey", Office of Economic Growth and Employment Projections, U.S. Bureau of Labor Statistics, Washington, D.C., juin 1981.

Duncan, R.A., "What Will 1978 Be Like? Socio-economic Implications of Recent Twists in Age Structure", Demography, vol. 16, n°4, novembre 1979, pp. 535-47.

Easterlin, R.A., "What Will 1978 Be Like? Socio-economic Implications of Recent Twists in Age Structure", Demography, vol. 15, n° 4, novembre 1978, pp. 397-432.

_____, M.L. Wachter et S.M. Wachter, "Demographic Influences on Economic Stability: The United States Experience, Population Development Review, vol. 4, n° 1, mars 1978, pp. 1-22.

Eichler, Margrit, The Industrialization of Housework, Toronto : Ontario Institute for Studies in Education, 1972, (G.R.O.W. paper No. 3).

Fleisher, Belton M. et George F. Rhodes Jr., "Fertility, Woman's Wage Rates, and Labour Supply", American Economic Review, vol. 69, mars 1979, pp. 14-24.

Frey, Luigi, "Income Distribution and Labour Supply", dans Unemployment in Western Countries, édité par E. Malinvaud et J.-P. Fitousi, The Macmillan Press Ltd., 1980.

Gramm, Wendy L., "The Demand for the Wife's Non-Market Time", Southern Economic Journal, vol. 41, n°1, juillet 1974, pp. 124-133.

Heaton, Chris. et Philip Martin, "Labor Force Participation Differs Significantly for the Rural Woman", Monthly Labor Review, janvier 1979, pp. 71-73.

Heckman, J.J., "A Partial Survey of Recent Research on the Labor Supply of Women", American Economic Review, vol. 68, n° 2, mai 1978, pp. 200-207.

_____, et T.E. Macurdy, "A Life Cycle Model of Female Labour Supply", Review of Economic Studies, vol. 47, n° 1, janvier 1980, pp.47-74.

Lee, R.D., "Target Fertility, Contraception and Aggregate Rates: Toward a Formal Synthesis", Demography, vol. 14, n° 4, novembre 1977, pp. 455-479.

Lehrer, Evelyn et Marc Nerlove, Female Labor Supply Behavior Over the Life Cycle: An Econometric Study, The Center for Mathematical Studies in Economics and Management Science, Discussion paper no 382, North Western University, Evanston, Illinois, mai 1979.

Lloyd, Cynthia et Beth Niemi, "Sex Differences on Labour Supply Elasticity: The Implications of Sectoral Shifts in Demand", American Economic Review, octobre 1976, pp. 59-67.

Mincer, Jacob, "Labor Force Participation of Married Women: A Study of Labor Supply", dans Aspects of Labor Economics, édité par National Bureau of Economic Research, Princeton, N.J., Princeton University Press, 1962.

Nakamura, M., A. Nakamura, et D. Cullen, "Job Opportunities, the Offered Wage, and the Labor Supply of Married Women", American Economic Review, vol. 69, n° 5, décembre 1979, pp. 787-805.

Newton, K., Betcherman, G. et Meltz, N., "Diagnosing Labour Market Imbalances in Canada," Analyse de politiques, vol. 7, n° 1, hiver 1981.

Niemi, B. T. et Lloyd, C. B., "Female Labor Supply in the Context of Inflation", American Economic Review, vol. 71, n° 2, mai 1981, pp. 70-75.

CCDE, L'évolution démographique de 1950 à 1990, Paris , janvier 1980, 152p.

Olneck, M. R. et B. L. Wolfe, "A Note on Some Evidence on the Easterlin Hypothesis", Journal of Political Economy, vol. 86, n° 5, octobre 1978, pp. 953-58.

Olsen, R., An Econometric Model of Family Labor Supply, Thèse de doctorat, Chicago : University of Chicago, juin 1977.

Oppenheimer, Valerie Kincade, The Female Labor Force in the United States: Demographic and Economic Factors Governing its Growth and Changing Composition, Population Monograph Series, No. 5, Berkeley, California: Institute of International Studies, 1970.

Reid, F. et Smith, D.A., "The Impact of Demographic Changes on Unemployment", Analyse de politiques, vol. 7, n° 2, printemps 1981, pp. 348-351.

Robertson, M. et Roy, A.S., "The Impact of Demographic Change on the Canadian Labour Market", Texte présenté dans le cadre d'un atelier portant sur la démographie, organisé par Statistique Canada et Emploi et Immigration, Ottawa, octobre 1980.

Rosenzweig, M.R. et K.I. Wolpin, "Life-Cycle Labor Supply and Fertility: Casual Inferences from Household Models". Journal of Political Economy, vol. 88, n° 2, avril 1980, pp. 328-48.

Rothschild, K.W., "A Note on Female Labour Supply", Kyklos, vol. 33, Fasc. 2, 1980, pp. 246-260.

Schram, Vickie R. et Marilyn M. Dunsing, "Influences on Married Women's Volunteer Work Participation", Journal of Consumer Research, vol 7, n° 4, mars 1981.

Shapiro, D. and Mott, F. L., "Labor Supply Behavior of Prospective and New Mothers", Demography, vol. 16, n° 2, mai 1979, pp. 199-208.

Skoulas, Nicholas, "Determinants of the Participation Rate of Married Women in the Canadian Labour Force: An Econometric Analysis", Thèse de doctorat, Simon Fraser University, 1973.

_____, Determinants of the Participation Rate of Married Women in the Canadian Labour Force: An Econometric Analysis, Statistique Canada n° de cat. 71-522. Ottawa : Information Canada, 1974.

Smith, Jane P. et Finis Welch, "No Time to Be Young: The Economic Prospects for Large Cohorts in the United States", Population and Development Review, vol. 7, n° 1, mars 1981, pp. 71-83.

Smith, Ralph E., "Sources of Growth of the Female Labour Force, 1971-1975". Monthly Labor Review, août 1977, pp. 27-29.

Standing, Guy, Labour Force Participation and Development, Genève : Bureau international du travail, 1978.

Swan, Neil, "The Response of Labour Supply to Demand in Canadian Regions", Revue canadienne d'économique, vol. 7, n° 3, 1974, pp. 418-33.

Sweet, James A., Women in the Labour Force, Seminar Press, New York, 1973.

Sum, A.M., "Female Labour Force Participation: Why Prcjections Have Been Too Low", Monthly Labour Review, vol. 100, n° 7, juillet 1977, pp. 18-24.

Theeuwes, Jules J., "Family Labour Supply and Labour Force Participation Decisions", Vancouver : University of British Columbia, thèse de doctorat, 1975.

Yaniv, G., "Labor Supply under Uncertainty: Note", American Economic Review, vol. 69, n° 1, mars 1979, pp. 203-05.

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE DE MAIN-D'OEUVRE AU COURS DES ANNÉES 80

Audet, Marc, Etude des possibilités d'emploi des sortants de juin 1978 en fonction de la formation reçue au secteur professionnel du niveau collégial, Québec : Service des impresssions en régie, Collection Relance n° 4-40, juin 1980.

Bowers, J.K. et Harkess, D., "Duration of Unemployment by Age and Sex", Economica, vol. 46, n° 183, août 1979, pp. 239-60.

Canada, Emploi et immigration Canada, Évolution du marché du travail dans les années 80, Ministre des approvisionnements et services, Ottawa, juillet 1981.

Conseil consultatif canadien sur la situation de la femme, Les métiers en pénurie de main-d'oeuvre spécialisée : de nouvelles perspectives d'emploi pour les femmes, mémoire présenté au Groupe de travail parlementaire sur les perspectives d'emploi pour les années 80, par le CCCSF, janvier 1981.

Clark, Kim B. et Laurence H. Summers, "Labour Market Dynamics and Unemployment: A Reconsideration", Brookings Papers on Economic Activity, vol. 1, 1979, pp. 13-60.

Eady, Mary, "Sexe et chômage", Travailleur canadien, décembre 1977.

Gubbels, Robert, "Characteristics of Supply and Demand for Women Workers on the Labour Market", Employment of Women, Paris: Organization for Economic Cooperation and Development, November 1970, extrait de Woman in a Man-Made World: A Socioeconomic Handbook, édité par Nona Glazer (Malbin) et Helen Youngelson Waehrer, New York: Rand McNally & Co., 1973.

Long, J.E. et E.B. Jones, "Labor Force Entry and Exit by Married Women: A Longitudinal Analysis", Review of Economics and Statistics, vol. 62, n° 1, février 1980, pp. 1-6.

Smith, Ralph E, The impact of Macroeconomic Conditions on Employment Opportunities for Women: A Study Prepared for the Use of the Joint Economic Committee, Congress of the United States, Washington : Government Publishing Office, 1977, 32p.

Zeman, Zavis, The Impacts of Computer/Communications on Employment in Canada: An Overview of Current O.E.C.D. Debates, Montréal, 1979.

LA PRODUCTIVITÉ DES FEMMES ET DES HOMMES

Bergmann, B.R. et Darity, W., Jr., "Social Relations, Productivity, and Employer Discrimination," Monthly Labour Review, vol. 104, n° 4, avril 1981, pp. 47-49.

Bloch, F.E. et S.P. Smith, "Human Capital and Labor Market Employment", The Journal of Human Resources, vol. 12, n° 4, automne 1977, pp. 550-60.

Boner, B. et A. Neef, "Productivity and Unit Labor Costs in 12 Industrial Countries", Monthly Labour Review, vol. 100, n° 7, juillet 1977, pp. 11-17.

Chinloy, Peter, Labor Productivity, Cambridge, Mass.: ABT Books, à paraître.

Horowitz, S.A. et Sherman, A., "A Direct Measure of the Relationship between Human Capital and Productivity", The Journal of Human Resources, vol. 15, n° 1, hiver 1980, pp. 67-76.

Kendrick, John W., et Beatrice N. Vaccara, (éd.), New Development in Productivity Measurement and Analysis, Chicago : University of Chicago Press, 1980.

Lacasse, François, "Femmes au foyer : aspects économiques. Le coût pour l'économie canadienne de l'absence d'une partie importante de la population féminine sur le monde du travail", étude effectuée pour le compte de la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme, Information Canada, Ottawa, 1971.

Malkiel, Burton G. et Judith A. Malkiel, "Male-Female Pay Differentials in Professional Employment", American Economic Review, vol. 63, n° 4, septembre 1973.

Mammone, J.L., "A Practical Approach to Productivity Measurement", Management Accounting, vol. 62, n° 1, juillet 1980, pp. 40-44.

_____, "Productivity Measurement: A Conceptual Overview", Management Accounting, vol. 61, n° 12, juin 1980, pp. 36-42.

Medoff, James L. et Katherine G. Abraham, "Are Those Paid More Really More Productive? The Case of Experience", The Journal of Human Resources, vol. XVI, n° 2, printemps 1981.

OCDE, La micro-électronique, la productivité et l'emploi, n° 5, Paris, 1981.

LES DIVERSES POLITIQUES EXISTANTES AFFECTANT INDIRECTEMENT LA SITUATION DES FEMMES

Ben-Israël, Ruth, "La ménagère et l'égalité, une étude sur le plan de la sécurité sociale", Travail et société, octobre 1979, pp. 399-410.

Canada, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Les actes internationaux et la législation canadienne fédérale et provinciale touchant la situation de la femme active, Ottawa, 1972, 28p.

_____, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, La législation touchant la femme en emploi, 4ième édition, Ottawa : approvisionnements et services, 1979, 43p.

Cousineau, Jean-Michel, Salaire minimum, chômage, emploi, population active et hommes heures travaillés, Cahier 8084, Ecole des Relations Industrielles, Université de Montréal, 1980.

Dale, Patricia, Des femmes et des emplois - La statégie d'emploi du gouvernement fédéral et son effet sur les femmes, Ottawa : Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, 1980, 128 pp.

Dulude, Louise, "The Truth About the Minimum Wage", Branching Out, vol. VII, n° 2, 1980.

Fortin, Pierre, "L'effet du salaire minimum sur les prix, l'emploi et la répartition des revenus -- le cas du Québec", Relations Industrielles, vol. 34, n° 4, 1979.

Franklin, David, Intermittent and Flexible Work Schedules and Welfare Mother's Employment, Los Angeles, CA.: University of Southern California, Regional Research Institute in Social Welfare, 1975.

Gelber, S., "La rémunération des femmes : évolution ou régression", dans Canada, Travail Canada, Bureau de la main-d'oeuvre féminine '74, Ottawa : Information Canada, 1975.

Goldenberg, Shirley B., "Female Labour and the Law in Canada". Bulletin of Comparative Labour Relations, vol. 9, 1978 pp. 55-95.

Miller, Morton D., "Restructuring the Social Security System [to Reflect Changing Status of Women in Terms of Marriage, Divorce and Employment]", Chartered Life Underwriters Journal, vol. 35, avril 1981, pp. 38-43.

Weaver, Charles et Sandra L. Holmes, "On the Use of Sick Leave by Female Employees", Personnel Administration and Public Personnel Review, septembre-octobre 1972, pp. 46-50.

LA SITUATION DES FEMMES DANS QUELQUES PAYS DE L'OCDE

Bureau international du travail, Normes et déclarations de principes intéressant particulièrement les travailleuses, Genève: Organisation internationale du travail, 1981.

_____, Égalité de chances et de traitement pour les travailleurs des deux sexes : travailleurs ayant des responsabilités familiales, Rapport VI, Genève : Conférence internationale du travail, 1980.

_____, Les travailleuses et la société; perspectives internationales, Genève : Organisation internationale du travail, 1976, 234p.

_____, Egalité de chances et de traitement en matière d'emploi dans la région européenne : Problèmes et politiques, Genève, 1975, 89p.

Cook, Alice Hanson, The Working Mother: a Survey of Problems and Programs in Nine Countries, 2ième édition, Ithaca, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, 1978, 71p.

_____, et Hiroko Hayashi, Working Women in Japan, Discrimination, Resistance, and Reform, Ithaca, New York: Cornell University, 1980.

Conseil d'Europe, Comité social, The Social Situation of Women in Europe; the Effects of the Opportunities of General and Vocational Training on the Social Position of Women, rapport préparé par Dorothea J. Gaudart, présenté par le Comité social, 32ième session, le 8 juillet 1971, Strasbourg, 1971, 44p.

Daubler-Gamelin, Herta, "Equal Employment Opportunity for Women in West Germany Today", dans Ronnie Steinberg-Ratner (éd.), Equal Opportunity Policy for Women, Temple : University Press, 1980.

Devaud, M. et Levy, M., "Women's Employment in France: Protection or Equality?", International Labour Review, vol. 119, n° 6, novembre-décembre 1980, pp. 739-54.

France, Secrétariat d'état à l'emploi féminin, Les chiffres clés de l'emploi féminin en France, Paris : La documentation française, octobre, 1980.

_____, Ministère du travail et de la participation, Comité du travail féminin, "Égalité pour les femmes en Europe : bilan, problèmes, perspectives", Actualité du travail des femmes, n° 25, Paris, novembre 1980.

Galenson, Marjorie, Women and Work: an International Comparison, Ithaca, N.Y. State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, 1973, 120p. (Livret de l'ILR n° 13).

Kamerman, S.B. et A.J. Kahn, Family Policy: Government and Families in Fourteen Countries, Columbia University Press, 1978.

OCDE, Déclaration sur les politiques en faveur de l'emploi des femmes, MAS/WP6 (81), Annexe.

_____, Draft Diagnosis: Women in the Labour Market, communication préparée pour la Conférence à haut niveau sur l'emploi des femmes, SME/EF(75)7, le 3 décembre, 1979.

_____, L'emploi des femmes, Série "Séminaires internationaux 1968-2", octobre 1970, 424p.

_____, Les femmes et l'égalité des chances, Paris : mai 1979, 260p.

_____, "Equal Opportunities for Women", OECD Observer, mars 1979, pp. 27-32.

_____, The Growing Role of Women in the Labour Force: Economic and Social Implications, communication préparée pour la Conférence à haut niveau sur l'emploi des femmes, EF(80)1(Prov.), Paris : le 4 mars 1980.

_____, Statistiques de la population active, 1967 - 1978, Paris : juillet 1980).

_____, Problèmes et perspectives de la main-d'oeuvre et de l'emploi, par R.A. Jenness, janvier 1979, 140p.

_____, Une stratégie à moyen terme pour les politiques de l'emploi et de la main-d'oeuvre, Paris : juin 1978, 138p.

_____, Les politiques concernant la vie au travail, Paris : décembre 1977, 86p.

_____, Le rôle des femmes dans l'économie, Paris : juin 1975, 138p.

_____, Statistiques relatives à la structure de la main-d'oeuvre par profession et par niveau d'éducation dans 53 pays, Paris : février 1969.

_____, Les déterminants structurels de l'emploi et du chômage, Paris : vol. 1 et 2, juin 1977 et août 1979.

_____, La récession de 1974-1975 et l'emploi des femmes, Paris : janvier 1977, 32p.

_____, Women in the Labour Market: Analytical Report - Statistical Annex, communication présentée à la Conférence à haut niveau sur l'emploi des femmes, EF(80)3, Paris : le 29 février 1980.

_____, Women in the Labour Force: The Issues, communication présentée à la Conférence à haut niveau sur l'emploi des femmes, SME/EF(79)8, Paris : le 5 décembre 1979.

_____, Les femmes dans le développement, par Winifred Weekes-Vagliani en collaboration avec Bernard Grossat, Paris : avril 1980.

Sommerborn, Ingrid, et al., Women's Careers: Experience from East and West Germany, PEP Broadsheet 521, octobre 1970.

LA CONTRIBUTION DU TRAVAIL DOMESTIQUE AU PRODUIT NATIONAL BRUT

Adler, H.J. et O. Hawrylyshyn, "Estimates of the Value of Household Work, Canada, 1961 and 1971", The Review of Income and Wealth, vol. 24, n° 4, décembre 1979, pp. 333-55.

Alexander, Judith, "The Political Economy of Household Work", miméo, University of Regina, 1981.

Barnett, W.A., "Pollak and Watcher on the Household Production Function Approach", Journal of Political Economy, vol. 85, n° 5, octobre 1977, pp. 1073-82.

Gauger, William, "Household Work: Can We Add it to the GNP?". Journal of Home Economics, octobre 1973, pp. 12-15.

Hawrylyshyn, Oli, Examens de quelques propositions récentes visant à modifier et étendre la mesure du PNB, Ottawa : Statistique Canada, 1974, n° de cat. 13-558.

_____, L'estimation de la valeur du travail ménager au Canada, 1971, Ottawa : Statistique Canada, 1976, n° de cat. 13-566.

_____, "The Value of Household Services: A Survey of Empirical Estimates", The Review of Income and Wealth, n° 2, juin 1976, pp. 101-131.

Knetsch, Jack L, "Notes on Some Implications of Matrimonial Property Rules", miméo, Université Simon Fraser, avril 1981.

Levitan, S.A., et R.S. Belows, "Working Wives and Mothers: What Happens to Family Life," Monthly Labor Review, vol. 104, n° 3, septembre 1981, pp. 26-30.

Murphy, M., "The Value of Nonmarket Household Production: Opportunity Cost versus Market Cost Estimates", The Review of Income and Wealth, vol. 24, n° 3, septembre 1978, pp. 243-55.

Reid, Julyan, Changes in Family Lifestyles and Their Implications for the Care and Well-Being of the Child, Ottawa : Santé et Bien-être social Canada, Recherche sur les politiques et planifications à long terme, document de recherche n° SWP-7710, octobre 1977.

Walker, Kathryn et William E. Gauger, The Dollar Value of Household Work, New York State College of Human Ecology, Information Bulletin No. 60, 1973.

_____, et _____, "Time and its Dollar Value in Household Work". Family Economic Review, vol. 62, n° 5, automne 1973, pp. 8-13.

L'ANALYSE DU PROCESSUS DE FORMATION ET DE MAINTIEN DE LA RÉPARTITION ACTUELLE DES TACHES DOMESTIQUES ET FAMILIALES SOUS L'ANGLE DE L'EFFICACITÉ ÉCONOMIQUE

Bastide, R, "Le budget-temps de la femme mariée à la campagne", Population, vol. 14, 1959, pp. 253-284.

Berk, R.A. et S.F. Berk, "A Simultaneous Equation Model for the Division of Household Labor", Sociological Methods and Research, vol. 6, n° 4, mai 1978, pp. 431-468.

Berk, Sarah Fenstermaker, (éd.), Women and Household Labour, Berverly Hills: Sage, 1980.

_____, et Catherine White Berheide, "Gaining Access to Observe Household Work", Sociology of Work and Occupations, vol. 4, 1977, pp. 27-47.

Buheide, C.W., S.F. Berk et R.A. Berk, "Household Work in the Suburbs: The Job and its Participants", Pacific Sociological Review, vol. 19, n° 4, octobre 1976, pp. 491-519.

Burns, Scott, The Household Economy: Its Shape, Origins, and Future, Boston: Beacon Press, 1977.

Canada, Travail Canada, Les mères au travail et les modes de garde de leurs enfants, Ottawa : Bureau de la main-d'oeuvre féminine, 1970.

Cowl, Margaret, "Economic Role of the Housewife", Political Affairs, août 1972.

Darroch, D.B. et S. Mugford, "The Division of Domestic Labor in Australia: A Note on the Distribution of Housework", Social Science Quarterly, vol. 60, n° 4, mars 1980, pp. 685-90.

De Pamphiles, D.M., "The Dynamics of Household Information", Business Economics, mai 1977, pp. 18-21.

Eichler, Margrit, "The Industrialization of Housework", Toronto: Ontario Institute for Studies in Education, 1976.

Farkas, G., "Education, Wage Rates and the Division of Labor Between Husband and Wife", Journal of Marriage and the Family, vol. 38, n° 3, août 1976, pp. 473-484.

Ferber, M.A. et B.G. Bernham, "The New Home Economics: Retrospects and Prospects", Journal of Consumer Research, juin 1977.

Fleisher, B.M., "Mother's Home Time and the Production of Child Quality", Demography, mai 1977, pp. 197-212.

Girard, N. Alain, "Le budget-temps de la femme mariée dans les agglomérations urbaines", Population, vol. 13, 1958, pp. 591-618.

Glazer-Malbin, Nona, "Housework", SIGNS, vol. 1, 1976, pp. 905-022.

Gramm, Wendy, "Household Utility Maximization and the Working Wife", American Economic Review, vol. 65, mars 1975, pp. 90-100.

Hall, Florence Turnbull et Marguerite Pauben Schroeder, "Time Spent on Household Tasks", Journal of Home Economics, vol. 62, n°. 1, janvier 1970, pp. 23-29.

Hall, Oswald, "Gender and Division of Labour", The Canadian Personnel and Industrial Relations Journal, vol. 11, 1964, pp. 20-29.

Institut international d'études sociales, The Traditional Division of Work Between the Sexes, a Source of Inequality, Genève, 1976, 32p., document n° 2.

Kail, Robert V., Fr. et Laura Levine, "Encoding Processes and Sex-Role Preferences", Developmental Program Report, n°. 48, ERIC, 1974, 19p.

Manser, Marilyn et Murray Brown, "Marriage and Household Decision-Making: A Bargaining Analysis", International Economic Review, vol. 21, n° 1, février 1980.

Meissner, Martin, "Communication among Workers", dans R. Dubin (éd.), Handbook of Work, Organization and Society, Chicago: Rand McNally, 1976.

_____, "Expressive Styles", dans R. Dubin (éd.), Handbook of Work, Organization and Society, Chicago: Rand McNally, 1976.

_____, "Sexual Division of Labour and Inequality: Labour and Leisure", dans Marylee Stephenson (éd.), Women in Canada, Don Mills: General Publishing, 1977, pp. 160-80.

_____, "Sur la division du travail et l'inégalité des sexes", Sociologie du travail, n°. 4, 1975.

_____, The Domestic Economy: Now You See It, Now You Don't, mimeo, Université de la Colombie-Britannique, 1980.

_____, et al., "No Exit for Wives: Sexual Division of Labour and the Cumulation of Household Demands", Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie, vol. 12, pp. 424-439.

Migué, Jean-Luc, "Methodologie économique et économie non-marchande", Revue d'économique politique, n° 4, juillet-août 1977, pp. 506-530.

Robinson, John, "Housework Technology and Household Work", dans Sarah Fenstermaker Berk, (éd.) Women and Household Labor, Beverly Hills: Sage, 1980, pp. 53-68.

Rochblave-Spenle, A.M., Les rôles masculins et féminins, Paris: Éditions Universitaires, 1970.

Safilios-Rothschild, Constantina, Sex Role Socialization Patterns in Selected Societies, Washington, D.C.: ERIC, 1975, 17p.

Scott, Joan, W. et Tilly, Louise, A., "Women's Work and the Family in Nineteenth-Century Europe", Cooperative Studies in Society and History, vol. 17, n° 1, 1975, pp. 36-64.

Smith, Richard, Family Responsibility and Earnings Differentials, miméo, Ottawa : Ministère des finance, juin 1981.

Spitze, Glenna D., "Labour Force and Work Attitudes: Young Women's Early Experiences", Sociology of Work and Occupations, vol. 7, n° 1, février 1980 pp. 3-32.

Vanek, Joann, "Time Spent in Housework", Scientific American novembre 1974, pp. 116-120.

Walker, Kathryn E., "Economic Discrimination and Household Work", Human Ecology Forum, vol. 4, n° 2, automne 1973 : pp. 21-23.

_____, "Time Used by Husbands for Household Work", Family Economics Review, juin 1970, pp. 8-10.

Werneke, Diane, "The Economic Slowdown and Women's Employment Opportunities", International Labour Review, janvier-février 1978, pp. 37-52.

Young, Michael et Peter Willmott, The Symmetrical Family: A Study of Work and Leisure in the London Region, London: Routledge, 1973.

LES CONSÉQUENCES DE LA RÉPARTITION ACTUELLE DES TACHES DOMESTIQUES ET FAMILIALES SUR LES ASPIRATIONS DES FEMMES ET DES HOMMES QUANT A LEUR TYPE DE PARTICIPATION A LA SOCIÉTÉ

Andrisani, Paul J. et Mitchell B. Shapiro, "Women's Attitudes Toward Their Jobs: Some Longitudinal Data on a National Sample", Personnel Psychology, vol. 31, printemps 1978, pp. 15-31.

Beach, Charles M. et Ross Finnie, Total and Indirect Family Background Effects on Occupational Status and Earnings of Canadian Man, mimeo, Queen's University, juillet 1981.

Becker, D.E. et Hill, S.M., "Youth Attitudes and Adult Labor Market Activity", Relations Industrielles, vol. 20, n°1, hiver 1981, pp. 60-70.

Cain, G.G., Labor Force Participation of Married Women, Chicago: University of Chicago Press, 1966.

Eichler, Margrit, "The Prestige of the Occupation Housewife", pp. 151-75 dans P. Marchak, éd., The Working Sexes: Symposium Papers on the Effects of Sex on Women at Work, Vancouver: Institute of Industrial Relations, University of British Columbia, 1977, pp. 151-75.

Ferree, Myra Marx, "Working-Class Jobs: Housework and Paid Work as Sources of Satisfaction", Social Problems, vol.23, 1976, pp. 431-441.

Fox, Bonnie, Women's Domestic Labour and Their Involvement in Wage Work: Twentieth Century Changes in the Reproduction of Daily Life, Thèse de doctorat, University of Alberta, 1980.

Hafstrom, J.L. et M.M. Dunsing, "Socioeconomic and Social-Psychological Influences on Reasons Wives Work", Journal of Consumer Research, vol. 5, n° 3, décembre 1978, pp. 169-75

Hedges, J.N. et J.K. Bannett, "Working Women and the Division of Household Tasks", Monthly Labor Review, avril 1972, pp. 9-14.

Iglehart, Alfreda, P., Married Woman and Work, 1957 and 1976, Lexington Books, Toronto, 1979.

Kahne, Hilda et Andrew I. Kohen, "Economic Perspectives on the Roles of Women in the American Economy", Journal of Economic Literature, vol. 13, décembre 1975 pp. 1249-92

Matthaei, J.A., "Consequences of the Rise of the Two-Earner Family: The Breakdown of the Sexual Division of Labor", American Economic Review, vol. 70, n° 2, mai 1980, pp. 198-202,

Meissner, Martin, Les problèmes du travail féminin, Réunion d'experts patronaux, Paris, OCDE, 1974.

_____, "Sexual Division of Labour and Inequality: Labour and Leisure", dans M. Stephenson, (éd), Women in Canada, édition revisée, Don Mills: General Publishing, 1977, pp. 160-80.

Mott, Frank L., et al., Women, Work and Family; Dimensions of Change in American Society, Lexington, Mass.: Lexington Books, 1978.

Ofek, H. et E.P. Santos, "The Economic Attainment of Women: A Comparative Analysis of the Parental Role", Economica, novembre 1979, pp. 427-33.

Siemens, Keibard Bernard, "The Influence of Selected Family Factors on the Educational and Occupational Aspiration Levels of High School Boys and Girls", Thèse de maîtrise, University of Manitoba, 1965, 165 pp.

Sutherland, Sharon, L., "The Unambitious Female: Women's Low Professional Aspirations", SIGNS, vol. 3, n° 4, été 1978.

Weil, Mildred W., "An Analysis of the Factors Influencing Married Women's Actual or Planned Work Participation", American Sociological Review 26, février 1961, pp. 91-96.

Wisniewski, Lawrence, Choosing a Man's Job: The Effect of Socialization on Female Occupational Entry, Thèse de doctorat, Université McMaster, 1978.

LES DÉTERMINANTS DE LA DEMANDE POUR L'ÉDUCATION CHEZ LES JEUNES FEMMES ET LES JEUNES HOMMES

Adam, June, "A Profile of Women in Canadian Universities", communication préparée pour la réunion annuelle de l'AUCC 1971, Calgary : Department of Psychology, University of Calgary, 1971, 98 pp.

Akin, J.S. et I. Garfinkel, "School Expenditures and the Economic Returns to Schooling", The Journal of Human Resources, vol. 12, n° 4, automne 1977, pp. 460-81.

Anisef, Paul; J. Gottfried Passche and Anton H. Turritin, Is the Die Cast?, Educational Achievements and Work Destinations of Ontario Youths, Ontario Ministry of Education and Ministry of Colleges and Universities, Toronto, 1980.

Bayer, Alan E. et Helen S. Astin, "Sex Differentials in the Academic Reward System", Science, vol. 188, mai 1975, pp. 796-802.

Black, Naomi, "Women and Post-Secondary Education in Ontario", Toronto : Status of Women Council, 1974, 15 pp. mimeo.

Boe, Roger, "Job Market Realities for Postsecondary Graduates: Some Comments and Implications", communication préparée pour la réunion annuelle du CSAA, Halifax, 1981.

Boothby, D.W., "Les carrières des jeunes femmes : un modèle à équation simultanées", Montréal : Université de Montréal, Département de Science économique, Cahier 7926, 1979

Breton, Raymond, Le rôle de l'école et de la société dans le choix d'une carrière chez la jeunesse canadienne, Ottawa, Information Canada, 1972, 652 pp.

Canada, Statistique Canada, Du monde et des études au monde du travail. Une étude sur les effetifs scolaires, les jeunes sortant de l'école, et la population active au Canada - Évolution et perspective des années 60 aux années 80, n° de cat. 81-570F, Ottawa, 444pp.

_____, Les diplomés du post secondaire sur le marché du travail, Ottawa : Ministre des approvisionnements et services, mars 1981, n° de cat. 81-572F

_____, et Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Travail Canada, Étude supérieure: Atout professionnel?, Ottawa, septembre 1980.

_____, Tendances futures de la scolarité et de l'offre de main-oeuvre en Ontario, n° de cat. 81-567F, Ottawa, 1981, 236 pp.

_____, La rentabilité économique de l'éducation au Canada, Ottawa, n° de cat. 13-556, 1976, 32 pp.

Chiswick, B.R., "Generating Inequality: Absolute or Relative Schooling Inequality", The Journal of Human Resources, vol. 13 n° 1, hiver 1978, pp. 135-37.

Cohen, Leah, "A Review of Women's Participation in Non-Traditional Occupations", une étude préparée pour le Groupe d'étude sur l'évolution du travail, Emploi et immigration Canada, Ottawa : octobre 1980.

Commission de la fonction publique du Canada, Office de la promotion de la femme, Les femmes parmi les diplomés des universités canadiennes, 1977-1978, Ottawa: Commission de la fonction publique du Canada, juin, 1980.

Correa, H., The Economics of Human Resources, Amsterdam : North-Holland Publishing Co., 1963.

Davis, J.C. et C.M. Hubbard, "Returns to Investment in Undergraduate Education by Race and Sex in 1960 and 1970: Comment", Review of Business Economic Research, vol. 13, n° 3, printemps 1978, pp. 106-07.

Drèze, Jacques H., "Human Capital and Risk-Bearing", Internationale pour l'étude de l'économie de l'assurnace, n° 12, juin 1979.

Duru, M. et A. Mingat, "Comportement des bacheliers : modèle de choix de disciplines", Consommation, vol. 26, n° 3-4, juillet-décembre 1979, pp. 245-62.

Ferber, M.A. et W.W. McMahon, "Women's Expected Earnings and Their Investment in Higher Education", The Journal of Human Resources, vol. 14, n° 3, été 1979, pp. 405-20.

Fitzpatrick, B., Women's Inferior Education: An Economic Analysis (New York: Praeger, 1976), 189p.

Freeman, Richard B., "The Decline in the Economic Regards to College Education", The Review of Economics and Statistics, Vol. LIX, n°. 1 février 1977, pp. 18-29.

Greer, C.R., "Reply to Comment on Returns to Investment in Undergraduate Education by Race and Sex in 1960 and 1970", Review of Business Economic Research, vol. 13, n° 3, printemps 1978, pp. 108-09.

Griliches, Z., "Estimating the Returns to Schooling: Some Econometric Problems", Econometrica, vol. 45, n° 1, janvier 1977, pp. 1-22.

Hanushek, E.A., "Conceptual and Empirical Issues in the Estimation of Educational Production Functions", The Journal of Human Resources, vol. 14, n° 3, été 1979, pp. 351-88.

Hewitt, L.S., "Age and Sex Differences in the Vocational Aspirations of Elementary School Children", Journal of Social Psychology, vol. 96, août 975, pp. 173-7

Hirsch, B.T., "Education and Differences in Post-school Human Investment: Comment", Economic Inquiry, vol. 17, n° 2, avril 1979, pp. 310-14.

Hock, C., "Response to E.G. West: Economics of Education", Review of Social Economics, vol. 36 n° 1, avril 1978, pp. 95-102.

Jones, E.B. et J.E. Long, "Human Capital and Labor Market Employment: Additional Evidence for Women", The Journal of Human Resources, vol. 14, septembre 1979, pp. 270-9

Kenny, L.W., et al., "Returns to College Education: An Investigation of Self-Selection Bias Based on the Project Talent Data", International Economic Review, vol. 20, n° 3, octobre 1979, pp. 775-89.

Kerr, Clark, Education for Employment: Knowledge for Action, Washington: Task Force on Education and Employment National Academy of Education, 1979.

King, R.H., "Some Further Evidence on the Rate of Return to Schooling and the Business Cycle", The Journal of Human Resources, vol. 15, n° 2, printemps 1980, pp. 264-72.

Kniesner, T.J.; A.H. Padilla et S.W. Polachek, "The Rate of Return to Schooling and the Business Cycle", The Journal of Human Resources, vol. 13, n° 2, printemps 1978, pp. 264-77.

Kummerow, Jean M. et Thomas J. Hummel, A Study of Variables Relating to Women's Vocational Patterns: a Fifteen Year Follow-up, 1975. ERIC, 18p.

Lazear, E.P., "Family Background and Optimal Schooling Decisions", Review of Economics and Statistics, vol. 62, n° 1, février 1980, pp. 42-51.

Leibowitz, Arleen, "Education and the Allocation of Women's Time", dans F.T. Juster, (éd.), Education, Income and Human Behavior, New York: McGraw Hill Book Co., 1975.

_____, "Education and Home Production", American Economic Review, Vol. 64, n° 2, 1974, pp. 243-250.

Leo, Elaine Stahl et Esther Ngan Ling Chow, "Men's" Work and "Women's" Work: Attitudes and Aspirations of University Undergraduates, Communication préparée pour l'Annual Regional Research Institute of the D.C. Sociological Society, disponible auprès du premier auteur, American University, Washington, D.C., 1975, 26p.

Lester, Eva Stephanie Dudek, et Roy C. Muir, "Sex Differences in the Performance of School Children", Revue de l'Association des psychiâtres du Canada, vol. 17, n° 4, 1972, 273-278.

Marchal, E., "Le travail des femmes vu par les jeunes filles", Bulletin d'information, Centre d'étude et de l'emploi, Paris, n° 49, avril, 1981.

Mare, R.D., "Social Background and School Continuation Decisions", Journal of American Statistics Association, vol. 75, n° 370, juin 1980, pp. 295-305.

Marsden, Lorna, Edward Harvey et Ivan Charner, "Female Graduates: their Occupational Mobility and Attainments", Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie, vol. 12, n° 4, 1975, pp. 385-405.

Maxwell, Gerald, Rachel Rosenfeld et Seymour Spilerman, Residence Location, Geographic Mobility, and the Attainment of Women in Academia, Discussion Paper 359-76, Institute for Research on Poverty, University of Wisconsin-Madison, 1976. 31p.

Michaels, James W. et Donna H. McCulloch, "Rationale and Design for Reducing Sex Differences in Occupational and Educational Attainment by Strengthening Across-sex Peer Influences", Report No. 196, 1975, ERIC, 35p.

Michelotti, K., "Educational Attainment of Workers", Monthly Labour Review, vol. 100, n° 12, mars 1977, décembre 1977, pp. 53-7.

Mincer, Jacob, Schooling, Experience, and Earnings, New York: National Bureau of Economic Research, 1974.

Moreh, J., "Optimal Human Capital Accumulation", Applied Economics, vol. 12, n° 1, mars 1980, pp. 115-24.

Murrane, R.J. et al., "Home Resources and Children's Achievement", The Review of Economics and Statistics, Vol. 63, n° 3, août 1981, pp. 369-377.

Nerlove, M. et Prest, S.I., "Multivariate Log-Lineau Probability Models in Economics", Discussion Paper No. 45, Centre for Statistics and Probability, Northwestern University, août 1980.

OCDE, Demande individuelle d'éducation, Rapport analytique, Paris : août 1979, 138p.

_____, Demande individuelle d'éducation, Rapport général et études de cas : France, Allemagne, Grèce, Royaume-Uni, Paris : août 1979.

_____, Education et vie active, Paris, décembre 1977, 72p.

_____, Examens des politiques nationales d'éducation: Canada, Paris: août 1976, 288p.

_____, Influence du milieu social sur la réussite scolaire, Perspective des recherches sur l'égalité devant l'éducation, par Torsten Husén, Paris, août 1975, 212p.

Olson, L., H. White et H.M. Shefrin, "Optimal Investment in Schooling when Incomes are Risky", Journal of Political Economy, vol. 87, n° 3, juin 1979, pp. 522-39.

Ontario, Committee on the Status of Women, Women in Post-Secondary Education: A Brief for the Commission on Post-Secondary Education, Toronto: Ontario Committee on the Status of Women, 1972, 8 pp.

_____, Ministry of Colleges and Universities, Apprenticeship and You, Ontario, 1980.

_____, Ministry of Education, Affirmative Action Guidelines for Women in the Colleges of Applied Arts and Technology, Ontario, octobre 1, 1979.

_____, Ministry of Education, "Changing Roles in a Changing World", A Resource Guide Focussing on the Female Student, Ontario, s.d.

_____, Ministry of Education, Girls and Women in Society, Ontario, s.d.

_____, Ministry of Education, Secondary School Diploma Requirements, Ontario, 1981.

_____, Ministry of Education, Sex-role Stereotyping and Women's Studies, Ontario, 1980.

_____, Ministry of Education, The Formative Years, Ontario, 1975.

_____, Ministry of Education, Today and Tomorrow, Ministry of Education Policies, Actions and Recommendations Related to Affirmative Action, Ontario, août 30, 1971.

Perun, Pamela J., The Undergraduate Woman: Issues in Educational Equity, Lexington, Lexington Books, Mass:, 1981

Polachek, S., "Sex Differences in Education: an Analysis of the Determinants of College Major", Industrial and Labor Relations Review, vol. 31, 1978, pp. 498-508.

Psacharopoulos, G. et J. Tinbergen, "On the Explanation of Schooling, Occupation and Earnings: Some Alternative Path Analyses", De Economist, vol. 126, n° 4, 1978, pp. 505-20.

Québec, (Province), Conseil du statut de la femme, L'accès à l'éducation pour les femmes du Québec, Mémoire du Couseil du statut de la femme, décembre 1976, Québec : L'Éditeur officiel, 1977, 43p.

Sandell, Steven H. et David Shapiro, "The Theory of Human Capital and the Earnings of Women: A Reexamination of Evidence". The Journal of Human Resources, vol. 13, hiver 1978, pp. 103-17.

_____, et _____, "Work Expectations, Human Capital Accumulation, and the Wages of Young Women", The Journal of Human Resources, vol. XV, n° 3, été 1980.

Smith, Kevin B., Gary M. Stokley et Stephen E. Doeren, "The Effect of Sex on a Predictive Model of Student Alienation", communication présentée à la Southern Sociological Society, 1976.

Spaeth, Joe L., Differences in the Occupational Achievement Process Between Male and Female College Graduates, communication préparée pour l'American Sociological Association, University of Illinois, Urbana, 1975, 29p.

Stark-Adamic, Connie, (éd.) Sex Roles: Origins, Influences and Implications for Women, Eden Press, Women's Publication, Montréal, 1980.

Tuck, James Albert, "Aspiration for Academic Success Among High School Boys and Girls", Thèse de doctorat, University of Toronto, 1956.

U.S. Women's Bureau, Careers for Women in the 70s, Washington, Government Printing Office, 1973, 14p.

Wentcheim, Edward G., Cathy Spatz Widom et Lawrence H. Wortzel, "Multivariate Analysis of Male and Female Professional Career Choice Correlates", Journal of Applied Psychology, vol. 63, avril 1978, pp. 234-42.

Wolfson, Karen P., "Career Development Patterns of College Women", Journal of Counseling Psychology, vol. 23, mars 1976, pp. 119-25.

INCIDENCE DU CONTENU DES COURS ET PROGRAMMES ET DES AVIS DES ORIENTEURS SUR LES CHOIX DE CARRIERE

Beedle, S.L., E.P. Jordanviola et H.J. Cross, "Sex-role Orientations of Highschool and College Students", Sex Roles, vol. 5, juin 1979, pp. 363-4.

Bowen, William G., et Finegan, T. Aldrich. "Educational Attainment and Labor Force Participation", Papers and Proceedings of the American Economic Association n° 56, mai 1966, pp. 567-82.

Brandt, Larry, Jere Brophy et Mary Ellen Hayden, "Teachers' Attitudes and Ascription of Causations", Journal of Educational Psychology, vol. 67, octobre 1975, pp. 677-82.

Bruce, Cassie, J.R., et al., Sex-Role Stereotyping: Incidence and Implications for Guidance and Counselling of Student, Toronto: Ontario Ministry of Education, s.d.

Duncan, Lise, Analyse des stéréotypes masculins et féminins dans les manuels scolaires au Québec, Québec: Éditeur officiel du Québec, 1975.

_____, L'orientation des filles en milieu scolaire, Québec, Conseil du statut de la femme, novembre 1977.

Farmer, Helen, "Career Counselling", New Directions for Higher Education, vol. II, automne 1975, pp. 61-78.

Harren, Vincent A., et al., "Influence of Sex Role Attitudes and Cognitive Skills on Career Decision Making", Journal of Counseling Psychology, vol. 25, septembre 1978, pp. 390-8.

Lantier, Françoise, "Le travail et la formation des femmes en Europe; incidences de la planification de l'éducation et du changement technologique sur l'accès aux emplois et aux carrières", Paris, La documentation française, 1972, 67 p. (Bibliothèque du Centre d'études et de recherches sur les qualifications, n° 4).

Madden, J.F., "Economic Rationale for Sex Differences in Education", Social Economic Journal, avril 1978, pp. 778-97.

Marsden, Lorna R., "Canadian Economic and Sociological Trends: Implications for Counselling", School Guidance Worker, vol. XXX, mai-juin 1975, pp. 5-11.

Mincer, J. et S. Polachek, "Family Investment in Human Capital: Earnings of Women", Journal of Political Economy, 1974, pp. 76-108.

Myhr, Ronald P., Sex-Role and Counsellor Evaluation, Toronto : Ontario Institute for Studies in Education, 1977, (G.R.O.W. paper No. 8).

Onada, Lawrence et Amalia Mendez, "Affirmative Action Survey of College Couselling Centers", Journal of College Student Personnel vol. 18, mars 1977, pp. 102-4.

Ontario, Women's Bureau, Selected Bibliography; the Counsellor's Role in the Career Counselling of Female Students, Rev. ed, Toronto : Ontario Ministry of Labour, 1977, 9p.

Polachek, S., "Secular Changes in Female Job Aspirations", dans Retirement in an Aging Society, R.L. Clark, (éd.), Durham: Duke University Press 1980, pp. 90-108.

Parsons, Jacquelynne E., Irene H. Frieze et Diane N. Ruble, "Intrapsychic Factors Influencing Career Aspirations in College Women", Sex Roles, vol. 4, janvier 1978, pp 337-48.

Reich, C.M., The Effect of a Teacher's Sex on Career Development, Research Department Board of Education for the City of Toronto, 1975, 77p.

Rezler, Agnes G., "Characteristics of High School Girls Choosing Traditional or Pioneer Vocations", Personnel and Guidance Journal, vol. 45, n° 7, mars 1967, pp. 659-65.

Robb, Leslie A. et Byron G. Spencer, "Education: Scolarité et niveau d'étude", dans L'objectif pour les canadiennes : pouvoir choisir, Gail C.A. Cook (éd.) Ottawa : Information Canada, 1976, pp. 53-92.

Shapiro, Johanna, Socialization of Sex Roles in the Counselling Setting: Differential Counselor Behavioral and Attitudinal Responses to Typical and Atypical Female Sex Roles, 1975, ERIC, 49p.

U'Ren, Marjorie, "The Image of Woman in Textbooks", dans V. Gornick & B.K. Moran, (éd.), Women in Sexist Society, New York: Signet, 1972, pp. 318-28.

Vetter, Louise et Barbara J. Sethney, Women in the Work Force: Development and Field Testing of Curriculum Materials; Planning Ahead for the World of Work, Columbus, Ohio, Center for Vocational and Technical Education, Ohio State University, 1972, 59p. (Research and Development Series n° 81).

Vittori, Jacques, "Les programmes d'étude et les aspirations des travailleuses", Éducation ouvrière, juin 1976, pp. 31-2.

Wolpin, K.I., "Education and Screening", American Economic Review, vol. 67, n° 5, décembre 1977, pp. 949-58.

Young, Filson A, "Sex-Role Stereotyping in Career Counselling; Effects of Differences in Sex of Counsellor and Sex of Client", Thèse de doctorat, University of Toronto, 1973, 122 pp.

LES RIGIDITÉS DANS L'ACCÈS AUX MÉTIERS ET PROFESSIONS

Allison, E. et P. Allen, "Male-Female Professionals: A Model of Career Choice", Relations Industrielles, vol. 17, n° 3, octobre 1978, pp. 333-37.

Curtis, Ellen Joy Lazare, "Determinants of Teacher Expectation: Teacher Sex-Role Ideology, Pupil Sex, Pupil Ability", Thèse de maîtrise, University of Alberta, 1973, 81 pp.

Dougherty, C. et G. Psacharopoulos, "Measuring the Cost of Misallocation of Investment in Education", The Journal of Human Resources, vol. 12, n° 4, automne 1977, pp. 24-48.

Eyde, Lorraine D., "Eliminating Barriers to Career Development of Women", Personnel Guidance Journal, été 1970, pp. 24-48.

Fenn, Margaret, "Female Dimension: Barriers to Effective Utilization of Women in the World of Work, Journal of the Society of Research Administrators, vol. 7, hiver 1976, pp. 19-26.

France, Ministère du travail, Rapport sur la formation professionnelle continue des femmes, Paris : Comité du travail féminin, décembre 1975.

Hawley, Peggy, Sex-fair Career Counselling, National Vocational Guidance Association: Publication Sales, American Personnel and Guidance Association, 1980.

Meyer, Goldye W. et Steven V. Owen, Predicting Career Change of Mature, Middle-class, Married Women, 1976, ERIC, 21 p.

Mullis, Ina V.S., Educational Achievement and Sex Discrimination, 1975, ERIC, 19p.

Nations-Unies, Secrétariat général, "Influence of Mass Communication Media on the Formation of a New Attitude Towards the Role of Women in Present-Day Society", rapport au Secrétaire général, New York, Nations Unies, 1974 26p.

Nixon, Mary et L.R. Gue, "Professional Role Orientation of Women Administrators and Teachers", Canadian Administrator, novembre 1975, p. 5.

Québec, Conseil du statut de la femme, L'accès à l'éducation pour les femmes du Québec, Québec, décembre 1976.

Schwartz, Eleanor Brantley, The Sex Barrier in Business, Atlanta, Publishing Services Division, School of Business Administration, Georgia State University, 1971, 116p.

Venti, S. et D.A. Wise, Test Scores, Educational Opportunities, and Individual Choice, National Bureau of Economic Research, Working Paper Series, n° 710, juillet 1981.

L'OCTROI DES PRÊTS ET BOURSES

Cook, Gail C.A., et al., "Student Aid Programs", Toronto : University of Toronto, Institute for the Quantitative Analysis of Social and Economic Policy, Policy paper n° 7, 1969.

Mehmet, Ozex, Who Benefits from the Ontario University System? Toronto: Ontario University Council, 1978.

OCDE, Examen des systèmes d'aide aux étudiants dans certains pays de l'OCDE, Paris: juin 1978, 168p.

FORMATION PROFESSIONNELLE ET REINSERTION DES FEMMES AU MARCHÉ DU TRAVAIL

Astirn, Helen, S., Some Action of Her Own: The Adult Woman and Higher Education, Lexington, Mass: Lexington Books, 1976.

Benmouyal-Acoca, Viviane, Le retour des femmes sur le marché du travail, rapport d'étude, Québec: Editeur officiel du Québec, 1978, 195 p.

Black, M., "An Empirical Test of the Theory of On-the-Job Search", Journal of Human Resources, vol. 16, n° 1, hiver 1981, pp. 129-40.

Blaustein, S.J., Job and Income Security for Unemployed Workers, The W.E. Upjohn Institute for Employment Research, Washington D.C., 1981.

Canada, Statistique Canada, Les inactifs : leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler, Ottawa : Division de l'enquête sur la population active, document de recherche n° 21 janvier 1979.

Canadian Committee on Learning Opportunities for Women, "Learning Oppotunities for Women in Canada - Perceptions of Eductators, Ottawa : Secretary of State, Women's Programme, 1977.

Clayne, E. et Krarna, [illegible]., Manpower Policies and Programs: A Review, 1935-75, The W.E. Upjohn Institute for Employment Research, Washington D.C., 1976.

Devuyst, P., "L'efficacité de la formation professionnelle des adultes du point de vue des caractéristiques socio-professionnelles de son public", Annales des Sciences Économiques Appliquées, vol. 33, n° 5, 1976-77, pp. 127-46.

Hagerman, Dave, Women in Non-Traditional Jobs: A Review of Manpower Policies and Programs, Ottawa: Emploi et immigration Canada, mars 1979.

Humphreys, Elizabeth, Réintégration des canadiennes au marché du travail, Ottawa: Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Travail Canada, novembre 1979.

Gaskell, Jane, Education and Job Opportunities for Women: Pattern of Enrollment and Economic Returns, University of British Columbia, 1980.

Girard, Suzanne, et. al., Reinsertion au marché du travail, Québec : Conseil du statut de la femme, 1975, 11p.

Hewsen, Peggy, Analytical Review of Action Research and Developmental Programmes Concerning Women's Employment, Ottawa : Ministère de la main-d'oeuvre et de l'immigration, juillet 1975.

Ioanaides, Yannus M., "Job Search, Umemployment and Savings", Journal of Monetary Economics, vol. 7, 1981, pp. 355-370

Jusenius, Carol et Steven Sandell, Barriers to Entry and Re-Entry into the Labor Force, Arlington, VA.: ERIC, 1974.

Kimball, Meredith M., "Returning to Work or School: Women's Career Decisions", Atlantis, vol. 4, n° 2, partie II, printemps 1979, pp. 212-221.

Laden, C.J. et Crooks, M.M., "Some Factors Influencing the Decision of Mature Women to Enrol for Continuing Education", Canadian Counsellor, vol. X, n° 1, octobre 1976, pp. 29-36.

Leone, Richard et Donald, Burke, Women Returning to Work and Their Interaction with a Temporary Help Service, Philadelphia, PA.: Temple University, School of Business Administration, 1976.

Mortensen, Dale T., "Job Matching Under Imperfect Information", O. Ashenfelter et James Blum (éd.), Evaluating the Labor-Market Effects of Social Programs, Princeton University, 1976.

Ontario, Ministry of Labour, Research Branch, Ontario Women: Selected Occupational and Educational Data, Toronto, 1975, 7p.

_____, Women's Bureau, Options: A Sourcebook on Employment and Education for Women, Toronto, 63p., s.d.

Pearson, M., Le retour : une étude sur les femmes qui réintégrent le marché du travail, Ottawa : Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, avril 1979, 65pp.

Québec, Conseil du statut de la femme, Projets de femmes, Informations pour celles qui retournent aux études et/ou qui reviennent sur le marché du travail, Québec : Bibliothèque nationale du Québec, 1981.

_____, Ministère du travail et de la main-d'oeuvre. Direction générale de la recherche, Le retour des femmes sur le marché du travail : rapport d'étude, par Viviane Benmouyal-Acoca. Québec, Éditeur officiel du Québec, 1978, 195p. (Études et recherches, 2).

Seear, B.N. Retour des femmes sur le marché du travail après interruption d'emploi, Série "Emploi des groupes spéciaux, OCDE, n° 7, mars 1971, 156p.

Zimmerman, Lillian, Women in Transition: The Social and Economic Needs of Women Returning to the Labour Force, Thèse de maîtrise, School of Social Work, University of British Columbia, juin 1979.

L'ATTACHEMENT DES FEMMES ET DES HOMMES AU MARCHÉ DU TRAVAIL EN RELATION AVEC LA NOTION DE RISQUE

Ahking, F.W., "A Study of the Labor Force Participation Rate of Single Women", American Economist, vol. 23, n° 2, automne 1979, pp. 50-5.

Aigner, Dennis J. et Glen G. Cain, "Statistical Theories of Discrimination in Labor Markets", Industrial and Labor Relations Review, vol. 30, N° 1, janvier 1977, pp. 175-187.

Allen, S.G., "An Empirical Model of Work Attendance", The Review of Economic and Statistics, vol. 63, n° 3 février 1981, pp. 77-87.

Andrews, H.F., "Journey to Work Considerations in Labour Force Participation of Married Women", Regional Studies, vol. 12, n° 1, 1978, pp. 11-20.

Armstrong, D., Labour Turnover: A Selected Bibliography, Toronto: The Ontario Ministry of Labour Research Branch, Toronto, 1975.

Bowen, William Gordon et T. Aldrich Finegan, The Economics of Labor Force Participation, Princeton, N.J., Princeton University Press, 1969, 897p.

Bowey, Angela M., "Labor Stability Curves and an Labor Stability Index", British Journal of Industrial Relations, vol. 7, 1969, pp. 71-83.

Canada, Commission de l'assurance-chômage, Absence from Work Survey, à paraître en collaboration avec le Groupes des enquêtes spéciales, Statistique Canada.

_____, Emploi et Immigration, An Analysis of Labour Force Participation: Underlying Factors and Future Trends, Ottawa, août 1980.

_____, Ministère des finances, Croissance du taux d'activité et de la population active au Canada, Ottawa : Ministre des approvisionnements et services, 1980, 81p.

Carliner, Geoffrey, "Female Labor Force Participation Rates for New Ethnic Groups", The Journal of Human Resources, vol. XVI, n° 2, printemps 1981, pp. 286-293.

Cawsey, Thomas F. et William C. Wedley, "Labor Turnover Costs: Measurement and Control", Personnel Journal, vol. 58, no 2, février 1979, pp. 90-96.

Chenoweth, Lilian C. et Elizabeth Maret, "The Career Patterns of Mature American Women", Sociology of Work and Occupations, vol. 7 n° 2, mai 1980, pp. 222-251.

Close, Darwin B., "An Organization Behaviour Approach to Risk Management", The Journal of Risk and Insurance, vol. XLI, n° 3, septembre 1974, pp. 435-450.

Concepcion, Mercedes B., "Female Labour Force Participation and Fertility", International Labour Review, mai/juin 1974, pp. 503-17.

Corcoran, Mary et Greg J. Duncan, "Work History, Labor Force Attachment, and Earnings Differences Between Races and Sexes", The Journal of Human Resources, vol. XIV, n° 1, hiver 1979, pp. 3-20.

Cooke, W.N., "Turnover and Earnings: Some Empirical Evidence", Relations Industrielles, vol. 18, n° 2, printemps 1979.

_____, "Turnover and Earnings: The Scientific and Engineering Case", Journal of Human Resources, vol. XV, n° 3, 1980, pp. 435-43.

Cummins, J. David, "Risk Management and the Theory of the Firm", The Journal of Risk and Insurance, vol. XLIII, n° 4, décembre 1976, pp. 587-609.

Derksen, J.B.D., "Participation of Married Women in the Labour Force: A Reply to Siegers' Comments", De Economist, vol. 126, n° 2, 1978, pp. 261-64.

Dubin, Robert, A. Allen Hedley et Thomas C. Taveggia, "Attachment to Work", dans Robert Dubin, Handbook of Work, Organization and Society, Chicago : Rand McNally, 1976, pp. 281-341.

Falk, Haim, et Serge Matulich, "The Effect of Personal Characteristics on Attitudes Toward Risk", The Journal of Risk and Insurance, vol. XLIII, n° 2, juin 1976, pp. 215-241.

Farris, George F., "A Predictive Study of Turnover", Personnel Psychology, vol. 24, 1971, pp. 311-28.

Feinberg, Robert M., "Market Structure and Employment Instability", The Review of Economic and Statistics, vol. LXI, n° 4, novembre 1979, pp. 497-505.

Ferber, Marianne, A. et Bonnie G. Birnbaun, "Labor Force Participation Patterns and Earnings of Women Clerical Workers", The Journal of Human Resources, vol. XVI, n° 3, été 1981, pp. 416-26.

Freeman, Richard B, "The Exit-Voice Tradeoff in the Labor Market: Unionism, Job Tenure, Quits, and Separations", Quarterly Journal of Economics, vol. 94, n° 4, juin 1980, pp. 643-673.

Fry, Fred L., "A Behavioral Analysis of Economic Variables Affecting Turnover", Journal of Behavioral Economics, vol. 2, 1973, pp. 247-95.

Gaumer, Gary L., "Sex Discrimination and Job Tenure", Relations Industrielles, février 1975, pp. 121-29.

Grossman, Allyson Sherman, "The Labor Force Patterns of Divorced and Separated Women", Monthly Labor Review, vol. 100, janvier 1977, pp. 48-53.

Hall, Robert E., "Turnover and the Labour Force", Brookings Papers on Economic Activity, vol. 3, 1972, pp. 709-756.

Heckman, James J. et Robert J. Willis, "A Beta-logistic Model for the Analysis of Sequential Labor Force Participation by Married Women", Journal of Political Economy, vol. 85, février 1977, pp. 27-58.

Hill, T.P., "Wages and Labour Turnover", Oxford Institute of Statistics Bulletin, vol. 24, n° 2, 1962, pp. 185-233.

Hunt, Audrey, Management Attitudes and Practices towards Women at Work, London: Her Majesty's Stationary Office 1975.

Jackson, J.H., T.J. Keaveny et J.A. Fossum, "Sex Differences in Sources of Job Satisfaction", Journal of Behavioral Economy, vol. 7, n° 1, été 1978, pp. 79-96.

Jovanovic, B., "Firm-specific Capital and Turnover", Journal of Political Economy, vol. 87, n° 5, octobre 1979, pp. 972-90.

Knowles, M.C., "Labour Turnover: Aspects of its Significance", Journal of Industrial Relations, vol. 18, n° 1, 1976, pp. 67-75.

Kogan, Nathan et Karen Dorros, "Sex Differences in Risk Taking and its Attribution", Sex Roles, vol. 4, octobre 1978, pp. 755-66.

Leaper, R.J., Female Labor Force Attachment: An Analysis of Unemployment Rates in the United States and Canada, Thèse de doctorat, Duke University, 1975 (University Microfilms, 76-8757).

Leckie, Norman, Gordon Betcherman et Keith Newton, Le roulement de la main-d'oeuvre dans l'industrie ontarienne, une étude préparée pour le Conseil économique du Canada, Ottawa : Ministre des approvisionnements et services Canada, 1980.

Levitin, Teresa E. et Robert P. Quinn, Work Commitment Through the Life Cycle, 1975, ERIC, 12 p.

Long, James E. et Ethel B. Jones, "Labor Force Entry and Exit by Married Women: A Longitudinal Analysis", The Review of Economics and Statistics, vol. LXII, février 1980, pp. 1-6.

Lowman, Joseph et Tom Snediker, "Pinpointing Avoidable Turnover with Cohort Analysis", Personnel Journal, vol. 59, n° 4, avril 1980.

Malkiel, Burton G., Risk and Return: A New Look, Working Paper Series, National Bureau of Economic Research, juin 1981, (n° 700).

Maret, Elizabeth et Lillian Chenoweth, "Real Differences in the Labour Force Attachment of Mature Working Women", communication présentée au Southern Regional Demographic Group, Myrtle Beach, S.C., octobre 1979.

_____ et _____, "The Labor Force Patterns of Mature Rural Women", Rural Sociology, vol. 44, n° 4, 1979, pp. 736-753.

Maret-Havens, Elizabeth, "Developing an Index to Measure Female Labour Force Attachment", Monthly Labor Review, mai 1977, pp. 35-8.

Mehr, Robert I, et Stephen W. Forbes, "The Risk Management Decision in the Total Business Setting", The Journal of Risk and Insurance, vol. XL, n° 3, septembre 1973, pp. 389-401.

Mellow, W., "A Multinomial Logit Model of Labor Turnover", Journal of Economic Business, vol. 32, n° 3, printemps/été 1980, pp. 227-34.

Merrilees, W.J., "Married Women in the Labour Force: A Note on Discouraged Workers", Australian Economic Paper, vol. 17, n° 31, décembre 1978, pp. 365-67.

Nickson, May, "Absentees - Off Work for Health Reasons, Canada 1970", Etudes des statistiques du travail, Canada : Statitiques Canada, 1972.

Nova Scotia Departments of Labour and Development, Labour Turnover and Absenteeism in Nova Scotia's Manufacturing Industries, Halifax : 1976.

OCDE, Enquêtes sur les attitudes concernant la satisfaction au travail, Série "Programmes des relations professionnelles de l'OCDE", par Jack Barbash, août 1976, 44p.

O'Neill, J.A., "A Time-Series Analysis of Women's Labor Force Participation", The American Economic Review, vol. 71, n° 2, mai 1981, pp. 76-80.

Ostry, Sylvia, "Labour Force Participation and Childbearing Status", dans Demography and Educational Planning. Papers from a Conference on the Implications of Demographic Factors for Educational Planning and Research, Betty Macleod (éd.). Monograph Series, 7., Toronto : Ontario Institute for Studies in Education, 1970, pp. 143-156.

Parsons, C., "Models of Labor Turnover: A Theoretical and Empirical Survey", dans R Ehrenberg (éd), Research in Labor Economics, vol. 1, Greenwich, CT : J.A.I. Press, 1977.

Peskin, Dean B., The Doomsday Job: The Behavioural Anatomy of Turnover, New York: Amacon, 1973.

_____, Human Behavior an Employment Interviewing, New York : Amacon, 1971

Pettman, B.O., "Some Factors Influencing Labour Turnover: A Review of Research Literature", Industrial Relations and Organizational Behaviour, vol. 4, n° 3, 1973, pp. 43-61.

_____, (éd.) Labour Turnover and Retention, Epping: Gower, 1975.

Pinfield, L.T. et G.C. Hoyt, A Systems Analysis of the Impact of Increases in Labour Turnover, Discussion Paper 74-6-3, Simon Fraser University, 1974.

Polachek, Solomon, "Discontinuous Labor Force Participation and Its Effects on Women's Market Earnings", Cynthia Lloyd (éd.), Sex Discrimination, and the Division of Labor, N.Y.: Columbia University Press, 1975, pp. 90-122.

Porter, Lyman W. et Richard M. Steers, "Organizational Work, and Personal Factors in Employee Turnover and Absenteeism", Psychological Bulletin, vol. 80, n° 2, 1973, pp. 151-76.

Price, James L., "The Measurement of Turnover", Relations industrielles, vol. 6, n° 4, hiver 1975/76, pp. 33-46.

_____, The Study of Turnover, Ames: Iowa State University Press, 1977.

Ragan, James F. Jr., Uncovering the Trend in Manufacturing Quit Rate: Has Rejection of the New Industrial Feudalism Hypothesis Been Premature?, miméo, Kansas State University, septembre 1981.

_____, et Sharon P. Smith, "The Impact of Differences in Turnover Rates on Male/Female Pay Differentials", The Journal of Human Resources, vol. XVI, n° 3, été 1981, pp. 343-56.

_____, et _____, Statistical Discrimination as Applied to Quit Behaviour, miméo, Federal Reserve Bank of New York, juillet 1981.

Rice, A.K., J.M.M. Hill et E.L. Trist, "The Representation of Labor Turnover as a Social Process", The Journal of Human Relations, n° 5, 1950, pp. 347-71.

Robertson, Gordon, "Absenteeism and Labour Turnover in Selected Ontario Industries", Relations Industrielles, vol. 34, n° 1, 1979.

_____, et Jane Humphreys, Labour Turnover and Absenteeism in Selected Industries, Northwestern Ontario and Ontario, Component Study No. 10, Toronto: Ontario Ministry of Labour, 1978.

Root, Norman, et Daley, Judy, R., "Are Women Safer Workers? A New Look at the Data", Monthly Labor Review, vol. 103, n° 9, septembre 1980, pp. 3-10.

Sandell, S.H., "Attitudes Toward Market Work and the Effect of Wage Rates on the Lifetime Labour Supply of Married Women", The Journal of Human Resources, vol. 12, N° 3, été 1977, pp. 379-86.

Schramm, Richard, et Roger Sherman, "Profit Risk Management and the Theory of the Firm", Southern Economic Journal, vol. 40, n° 3, janvier 1974, pp. 353-363.

Schuh, Allen J., "The Predictability of Employee Tenure: A Review of the Literature", Personnel Psychology, vol. 20, 1967, pp. 133-52.

Scott, Richard D., "The Expectancy - An Important Factor in Labor Turnover", Personnel Journal, vol. 51, 1972, pp. 360-363.

Silcock, H., "The Phenomenon of Labour Turnover", Journal of the Royal Statistical Society, Series A, partie 4, vol. 117, 1954, pp. 429-40.

Simas, Kathleen A., The Relationship of Attiudinal Variables and Discrimination in the Evaluation and Hiring of Female Job Applicants, Ottawa : Commission de la Fonction publique du Canada, 1976, p. 30.

Smirlock, M.L, "Working Women in America: Factors Which Influence Their Participation and Attachment to the Labor Force", American Economist, vol. 24, n° 2, automne 1980, pp. 47-52.

Smith, Don J., Survey of Attitudes of Past Bureau Course Participants on the Aspect of Women as Employee and Women as Manager, Ottawa : Commission de la Fonction publique du Canada, 1974, p. 215.

Spence, Micheal, Market Signalling: Informatin Transfer in Hiring and Related Screening Process, Cambridge, Mass. : Harvard University Press, 1974.

_____, "Job Market Signalling!", The Quarterly Journal of Economics, vol. LXXXVII, n° 3, août 1973, pp. 355-374.

Spencer, Byron G., "Determinants of the Labour Force Participation of Married Women: A Micro-Study of Toronto Households", Revue canadienne d'économique, vol. 2, n° 2, 1973, pp. 222-238.

_____, et R. Robb, "Studies of Some Aspects of the Increased Attachment of Women to the Labour Force", document préparé pour le Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Ottawa, s.d.

_____, et Dennis C. Featherstone, Married Female Labour Force Participation: A Micro Study, Special Labour Force Studies, Series B, 4., Ottawa: Bureau fédéral de la statistique, 1970, 102 pp.

_____, et _____, "Why Married Women Are in the Labour Force: A Microeconomic Study", Canadian Statistical Review, vol. 45, avril 1970, pp. 4-5, pp. 104-105.

Stiglitz, Joseph E., "Labor Turnover and Wage Structure", Yale University, miméo, s.d.

_____, "An Economic Analysis of Labor Turnover", Stanford, California : Stanford University Working Paper n° 53, 1975.

Stoikov, Vladimir et Robert L. Raimon, "Determinants of Differences in the Quit Rate Among Industries", American Economic Review, vol. 58, n° 5, 1968, pp. 1283-98.

Taveggia, Thomas C. and Thomas Ziemba, "Linkages to Work. A Study of the 'Central Life Interests' and 'Work Attachments' of Male and Female Workers", Journal of Vocational Behavior, vol. 12, juin 1978, pp. 305-20.

Thibault, Andre, "L'absentéisme et le renouvellement du personnel dans la main-d'oeuvre féminine", étude effectuée pour le compte de la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme, Information Canada, Ottawa, 1971.

Thorsell, Siv, "Employer Attitude to Female Employees", dans E. Dahlstrom (éd.), The Changing Role of Men and Women, Boston Mass. : Beacon Press, 1971, pp. 135-163.

U.S. Women's Bureau, Facts about Women's Absenteeism and Labor Turnover, Washington, Government Printing Office, 1969, 9p.

Visusi, W. Kip, "Sex Differences in Worker Quitting", Review of Economics and Statistics, vol. LXII, n° 3, août 1980, pp. 388-398.

Weiss, Yoram et Reuben Gronau, Expected Interruptions in Labor Force Participation and Sex-Related Differences in Earnings Growth, National Bureau of Economic Research, Working Paper n° 667, avril 1981.

Wild, R., A.B. Hill et C.C. Ridgeway, "Job Satisfaction and Labour Turnover Amongst Women Workers", Journal of Management Studies, automne 1970, pp. 78-86.

Williams, Carol, Absenteeism: a Bibliography, Kingston : Industrial Relations Center, Queens University, 1975.

Williams, Tannis M., "Canadian Childbearing Patterns and the Response of Canadian Universities to Women as Childbearers and Childrearers", Canada's Mental Health, vol. XXIII, n° 5, 1975, pp. 6-9.

Williamson, Nancy E., Sandra L. Putnam et H. Regina Wurthmann, Future Autobiographies: Expectations of Marriage, Children, and Careers", communication préparée pour la réunion annuelle de la Society for the Study of Social Problems, Brown University, Providence, RI, 1975, 30p.

Woodward, Nicholas, "The Economic Causes of Labour Turnover: A Case Study", Industrial Relations Journal, vol. 6, n° 4, 1976, pp. 19-32.

LES ÉCARTS DE COÛTS D'OPPORTUNITÉ ENTRE FEMMES ET HOMMES

Buchanan, James M. et Robert D. Tollison, "The Homogenization of Heterogeneous Inputs", The American Economic Review, vol. 71, n° 1, mars 1981, pp. 28-38.

Canada, Ministère du travail, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, A travail égal, salaire égal : progrès du concept au Canada, Ottawa : Imprimeur de la Reine, 1959, 33 pp.

DeWolf, G. et R. Sugden, "On Measuring the Social Opportunity Cost of Permanent and Temporary Employment: Comment", Revue canadienne d'économique, vol. 12, n° 4, novembre 1979, pp. 744-48.

Frank, R.H., "Why Women Earn Less: The Theory and Estimation of Differential Overqualification", American Economic Review, juin 1978, pp. 360-73.

Guasch, J. Luis et Andrew Weiss, "Self-Selection in the Labour Market", American Economic Review, vol. 71, n° 3, 1981, pp. 275-284.

Harberger, Arnold C., "On Measuring the Social Opportunity Cost of Labour", International Labour Review, vol. 103, 1971 pp. 559-79.

Mincer, J. et H. Ofek, "The Distribution of Lifetime Labor Force Participation of Married Women", New York, Columbia University, août 1977.

Pinera, S. et M. Selowsky, "The Opportunity Cost of Labor and the Returns to Education under Unemployment and Labor Market Segmentation", Quarterly Journal of Economics, vol. 92, n° 3, août 1978, pp. 469-88.

Stiglin, L.E., "A Classic Case of Overreaction: Women and Social Security", New England Economic Review, janvier/février 1981, pp. 29-40.

MINIMISATION DES COÛTS DE PRODUCTION ET CATÉGORISATION DES EMPLOIS ET DES TRAVAILLEURS

Chan F. A., A Dual Labour Market Analysis: A Study of Canadian Manufacturing Industries, Ottawa: Ministre des approvisionnements et services, 1980.

Bergmann, Barbara, "Occupational Segregation, Wages and Profits When Employers Discriminate by Race or Sex," The Economics of Women and Work, Alice H. Amsden (éd.), London: Penguin Books, 1980.

Bossen, Marianne, Analyse de la main-d'oeuvre, Ottawa, Office de la promotion de la femme, Commission de la fonction publique, juillet 1976.

Parish, J.B., "Women and Minorities as a Professional Resource: A Study of Progress and Change", Quarterly Review of Economic Business, vol. 18, n° 3, automne 1978, pp. 55-56.

Piore, M.J., "Dualism in the Labor Market: A Response to Uncertainty and Flux: The Case of France", Revue Économique, vol. 29, n° 1, janvier 1978, pp. 26-48.

Polachek, S., "Occupational Segregation: An Alternative Hypothesis", Journal of Contemporary Business vol. 5, pp. 1-12.

_____, "Occupational Segregation Among Women: Theory, Evidence, and a Prognosis", dans Lloyd, Andrews, et al., (éd.), Women in the Labor Market, New York: Columbia University Press, 1979, pp. 137-157.

L'AMPLEUR DU PHENOMENE DE LA SEGMENTATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Arrow, Kenneth, "Economic Dimensions of Occupational Segregation", Women and the Workplace: The Implications of Occupational Segregation, M. Blaxall et B. Reagan (éd.), University of Chicago Press, 1976.

Blau, F. et C. Jusenius, "Economists' Approaches to Sex Segregation in the Labour Market: An Appraisal", Women and the Workplace: The Implications of Occupational Segregation, M. Blaxall et B. Reagan (éd.), University of Chicago Press, Chicago, 1976.

_____, et Wallace E. Hendricks, "Occupational Segregation by Sex: Trends and Prospects", Journal of Human Resources, printemps 1979, pp. 197-210.

Blumrosen, Roth G., "Wage Discrimination, Job Segregation, and Title VII of the Civil Rights Act of 1964", University of Michigan Journal of Law Reform, vol. 12, n° 3, printemps 1979, pp. 399-501.

Bridges, W.P. et R.A. Berk, "Sex, Earnings, and the Nature of Work: a Job-Level Analysis of Male-Female Income Differences", Social Sciences Quarterly, vol. 58, n° 4, mars 1978, pp. 553-65.

Brown, G., "How Type of Employment Affects Earning Differences By Sex", Monthly Labor Review, vol. 99, 1976, pp. 25-30.

Brown, Randall S., Marilyn Moon, Barbara S. Zoloth, "Occupational Attainment and Segregation by Sex", University of Wisconsin-Madison, 1980.

Cain, Glen G., "The Challenge of Segmented Labor Market Theories to Orthodox Theory: a Survey", Journal of Economic Literature, vol. 14, n° 4, décembre 1976, pp. 1215-1257.

Dussault, Ginette et Ruth Rose-Lizée, "La discrimination à l'égard des femmes et la ségrégation sur les marchés du travail : le cas des employés de bureau à Montréal", Observation sur les revenus au Canada, Conseil économique du Canada, Ottawa, Ministre des approvisionnements et services Canada, 1980.

Gordon, David, Labor Market Segmentation, Lexington Mass. : Heath, 1975.

France, Centre d'études de l'emploi, Les attitudes des travailleurs et des employeurs à l'égard de l'emploi, Paris, Presses Universitaires de France, 1973, 166p.

Freedman, Marcia, and Gretchen Maclachlan, Labor Markets: Segments and Shelters, New Jersey, Montclair : Allanheld, 1976, p. 224.

Gilder, George, Wealth and Poverty, Basic Books, Inc., New York, 1981.

Gordon, David M., "Economic Dimensions of Occupational Segregation", Women and the Workplace, M. Blaxall et B. Reagan (éd.), University of Chicago Press, 1976.

Gregory, R.G. et Duncan, R.C, "Segmented Labor Market Theories and Australian Experience of Equal Pay for Women", Journal Post Keynesian Economics, vol. 3, n° 3, printemps 1981, pp. 403-28.

Hakin, Catherine, "Sexual Divisions Within the Labour Force: Occupational Segregation", Department of Employment Gazette, novembre 1978, pp. 1264-68; 1278-79.

Halaby, Charles, N., Job-specific Sex Differences in Organizational Reward Attainment: Wage Discrimination vs. Rank Segregation, Discussion Paper 469-77, Institute for Research on Poverty, University of Wisconsin-Madison, 1977. 38p.

Janjic, Marion, "Diversifying Women's Employment: The Only Road to Genuine Equality of Opportunity", International Labour Review, vol. 120, n° 2, mars-avril 1981, pp. 149-163.

Jusenius, C.L., "The Influence of Work Experience, Skill Requirement and Occupational Segregation on Women's Earnings", Journal of Economics and Business, hiver 1977, pp. 107-15.

King, A.G., "Is Occupational Segregation the Cause of the Flatter Experience-Earnings Profiles of Women?", The Journal of Human Resources, vol. 12, n° 4, automne 1977, pp. 541-49.

Langley, P.C., "An Empirical Study of Labor Market Segmentation: Comment", Industrial Labour and Relations Review, vol. 32, n° 1, octobre 1978, pp. 86-92.

Lautard, Emile Hugh, "Occupational Segregation by Sex and Industrialization in Canada: 1891-1971", Thèse de doctorat, Vancouver : University of British Columbia, 1978.

Loveridge, R. et Mok, A., "Theoretical Approaches to Segmented Labour Markets", International Journal of Social Economics, vol. 7, n° 7, 1980, pp. 376-411.

MacDonald, Martha, "Implications for Understanding Women in the Labour Force of Labour Market Segmentation Analysis - The Unanswered Questions", communication préparée pour le SSHRC, Vancouver, octobre 1980.

Morgan, Nicole, Où aller?, Montréal : Institut de recherches politiques, 1981.

Osterman, P., "An Empirical Study of Labour Market Segmentation: Reply", Industrial Labour and Relations Review, vol. 32, n° 1, octobre 1978, pp. 92-94.

Polachek, Solomon W., "A Supply Side Approach to Occupation Segregation", communication présentée à l'American Sociological Association, Toronto, août 1981.

Reich, Michael, et al., "A Theory of Labour Market Segmentation", American Economic Review, vol. 63, n°. 2, mai 1873, pp. 359-365.

Rosenberg, S., "Male Occupational Standing and the Dual Labor Market", Industrial Relations, vol. 19, n° 1, hiver 1980, pp. 34-39.

Rubery, Jill, "Structured Labour Markets, Worker Organization and Low Pay", The Economics of Women and Work, Alice H. Amsden (éd.), London: Penguin Books, 1980.

Schelling, T.C., "Dynamic Models of Segregation", Journal of Mathematical Sociology, vol. I, juillet 1971, pp. 143-186.

Vietorisz, T., et B. Harrison, "Labor Market Segmentation: Positive Feedbacks and Divergent Development", American Economic Review, vol. 63, n° 2, 1973, pp. 366-376.

Vislie, J., "Division of Labour -- Simon Revisited: A Comment", Regional Sciences on Urban Economy, vol. 9, n° 1, février 1979, pp. 61-70.

Wolf, Wendy C. et Flegstein A., Sexual Stratification: Differences in Power in the Work Setting, University of Wisconsin- Madison, Center for Demography and Ecology, Working Paper 77-19.

L'INFLUENCE DES STÉRÉOTYPES

Bass, Bernard M., Judith Drusell et Ralph A. Alexander, "Male Managers' Attitudes Toward Working Women", American Behavioral Scientist, vol. XV, novembre-décembre 1971, pp. 221-36.

Brogan, Donna et Nancy C. Kutner, An Updated Measure of Traditional and Non-Traditional Sex-Role Orientation: its Reliability, Validity, and Correlates, communication préparée pour la Southern Sociological Society, Emory University, Atlanta, GA. 1975, 21p.

Brunner, Nancy R., "Blue-Collar Women", Personnel Journal, vol. 60, n° 4, avril 1981.

Cassie, J.R. Bruce et al., Sex-Role Stereotyping: Incidence and Implication for Guidance and Counselling of Students, Toronto: Ministry of Education, n.d.

Courtney, Alice E. et Thomas W. Whipple, Sex Stereotyping in Advertising, Lexington, Mass.: Lexington Books, forthcoming.

_____, et _____, Stéréotypes fondés sur le sexe dans la publicité (Perspectives canadiennes), Ottawa : Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, juin 1978, 105pp.

Dacey, Jill Anne, "College Students Held Stereotypes of Selected Women's Professions", Thèse de maîtrise, Purdue University, janvier 1970, 85pp.

Davies, Margery, "Woman's Place is at the Typewriter: The Feminization of the Clerical Labor Force", Radical America, vol. 8, n° 4, juillet-août 1974.

Deutsch, Connie J. et Lucia A. Gilbert, "Sex Role Stereotypes: Effect on Perceptions of Self and Others and on Personal Adjustment", Journal of Counseling Psychology, vol. 23, juillet 1976, pp. 373-9.

Dier, S.S., The Occupational Stereotyping of Women: Values and Reality, Thèse de maîtrise, University of Victoria, Victoria, B.C., 1975.

Employers' Council of British Columbia, Female Employment in Non-traditional Areas: Some Attitudes of Managers and Working Women, Vancouver, 1975, 33p.

Epstein, Cynthia Fuchs, "Sex Role Stereotyping, Occupations and Social Change", Women's Studies, vol. 3, n°. 2, 1976, pp. 185-94.

Falk, William W. et Arthur G. Cosbey, "Women and the Status Attainment Process", Social Science Quarterly, vol. 56, été 1975, pp. 307-14.

Feather, N.T. et J.G. Simon, "Stereotypes about Male and Female Success and Failure at Sex-linked Occupations", Journal of Personality, vol. 44, mars 1976, pp.16-37.

Fox, Harold W. et Stanley R. Renas, "Stereotypes of Women in the Media and Their Impact on Women's Careers", Human Resource Management, printemps 1977, pp. 28-31.

Gilbert, Madeleine, Les fonctions des femmes dans l'industrie, Paris : Mouton et Co., 1966.

Gold, Sylvia, "Sex Stereotyping in the School", Education Canada, vol. XVII, n° 1, printemps 1977, pp. 22-27.

Halas, Celia M., "Sex-role Stereotypes: Perceived Childhood Socialization Experiences and the Attitudes and Behaviour of Adult Women", Journal of Psychology, vol. 88, n° 2, 1974, pp. 261-75.

Hedges, Janice Neipert et Stephen S. Bemis, "Sex Stereotyping: Its Decline in Skilled Trades", Monthly Labor Review, vol. XCVII, mai 1974, pp. 14-22.

Hensnel, A.M., Sex Structure, Don Mills: Longman Can. Ltd., 1973.

Komisar, Lucy, "The Image of Women in Advertising", pp. 304-17 dans V. Gornick et B.K. Moran, (éd.), Women in Sexist Society, New York : Signet, 1972.

Krefting, Linda A. et Philip K. Berger, "Masculinity-Femininity Perceptions of Job Requirements and their Relationship to Job-Sex Stereotypes", Journal of Vocational Behavior, vol. 15, octobre 1979, pp. 164-74.

Labourie-Racapé, A., "L'emploi féminin dans le secteur bancaire", Bulletin d'information, Centre d'étude et de l'emploi, Paris, n° 49, avril 1981.

McLaughlin, Steven D., "Occupational Sex Identification and the Assessment of Male and Female Earnings Inequality", American Sociological Review, vol. 43, décembre 1978, pp. 909-21.

Ontario, Ministry of Education, Policies Related to Sex-Role Stereotyping, s.d.

Palmer, Phyllis, Marynick et Sharon Lee Grant, The Status of Clerical Workers, Washington: George Washington University, 1979.

Prentice, Alsion, "The Feminization of Teaching", dans Susan Mann Trofimenkoff et Alison Prentice (éd.), The Neglected Majority, Toronto: McClelland and Stewart, 1977.

Russ, Anne J., Sex-role Stereotyping in Occupational Education: A Selected Bibliography for Educators, Ithaca, New York : Cornell Institute for Occupational Education, septembre 1978.

Secrétariat des Nations-Unies, Sex-Based Stereotypes, Sex Biases and National Data Systems, juin 1980.

Tuchman, G., "The Impact of Mass-Media Stereotypes Upon the Full Employment of Women", American Women Workers in a Full Employment Economy, Subcommittee on Economic Growth and Stabilization, Joint Economic Committee, Washington, 1977.

Tyer, Z.E. et C.J. Erdwins, "Relationship of Sex-role to Male-dominated and Female-dominated Professions", Psychological Reports, vol. 44, partie 2, janvier 1979, pp. 1134.

Trigg, Linda J. et Daniel Perlman, Social Influences on Women's Pursuit of a Non-traditional Career, 1974. ERIC, 22 p.

Waterman, D.C., "Sex-roles and Career Goals of University Women", Thèse de maîtrise, Vancouver : University of British Columbia, 1977.

Williams, J.E., S.M. Bennett et D.L. Best, "Awareness and Expression of Sex Stereotypes in Young Children", Developmental Psychology, vol. 11, été 1975, pp. 635-42.

L'INCIDENCE DE LA DISCRIMINATION PURE ET INSTITUTIONALISÉE

Action-Femme, Consult-Action, Discriminées, Québec : Bibliothèque nationale du Québec, 1981.

Agarwal, Naresh C. et Haresh C. Jain, "Pay Discrimination Against Women in Canada: Issues and Policies", International Labour Review, vol. 117, mars-avril 1978, pp. 169-78.

Aigner, Dennis J. et Glen Cain, "A Statistical Theory of Discrimination in Labor Markets", Industrial and Labour Relations Review, janvier 1977, pp. 175-87.

Arrow, K.J., "The Theory of Discrimination", dans O.A. Ashenfelter et A. Ress (éd.), Discrimination in the Labor Markets, Princeton, N.J.: Princeton University Press, 1974.

_____, "Models of Job Discrimination", dans A.H. Pascal (éd.), Racial Discrimination in Economic Life, Lexington, Mass.: Lexington Books, 1972.

Ashenfelter, Orley et James Heckman, "Measuring the Effect of an Antidiscrimination Program", Evaluating the Labour-Market Effects of Social Programs, O. Ashenfelter et James Blum, (éd.), Princeton University, 1976.

_____, et Albert Rees, Discrimination in Labor Markets, Princeton, N.J., Princeton University Press, 1973.

Becker, Gary, The Economics of Discrimination, Chicago : University of Chicago Press, 1971.

Bellante, Don et Mark Jackson, Labor Economics: Choice in the Labor Markets, N.Y.: McGraw Hill Books, 1979.

Bergmann, Barbara, R., "Discrimination and Unemployment". Unemployment in Western Countries, E. Malinvaud et J.-P. Fitousi (éd.), The MacMillan Press Ltd., 1980.

Borjas, G.J. et M.S. Goldberg, "Biased Screening and Discrimination in the Labor Market", The American Economic Review, vol. 68, n° 5, décembre 1978, pp. 918-22.

Boulet, J.A., et J.C.R. Rowley, "Measurement of Discrimination in the Labour Market: A Comment", Revue canadienne d'économique, automne 1977, pp. 149-54.

Brown, G.D., "Discrimination and Pay Disparities between White Men and Women", Monthly Labor Review, vol. 101, n° 3, mars 1978, pp. 17-22.

Burton, Gene E. et Dev S. Pathak, "101 Ways to Discriminate Against Equal Employment Opportunity", S.A.M. Advanced Management Journal, vol. 41, août 1976, pp. 22-30.

Chiplin, Brian, "Nonconvexity of Indifference Surfaces in the Case of Labor Market Discrimination: Note", The American Economic Review, vol. 66, décembre 1976, pp. 921-4.

_____, et Peter J. Sloane, "Sexual Discrimination in the Labour Market", The Economics of Women and Work, Alice H. Amsden (éd.), London : Penguin Books, 1980.

Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Sex Discrimination in the Fringe Benefit, préparé par M. Bossem and Associates, Toronto, février 1975.

Conte, Michel, "Labor Market Discrimination Against Women" dans Five Thousand American Families - Paterns of Economic Progress, Institute of Social Research, The University of Michigan, 1980.

England, Richard et Michael Greene, "A Comment on John Roemer's Theory of Differentially Exploited Labor", Review of Radical Political Economics, vol. 12, n° 4, hiver 1981, pp. 71-74.

Esbeck, Carl H., "Employment Practices and Sex Discrimination: Judicial Extension of Beneficial Female Protective Labor Laws", Industrial Relations Law Digest, été 1974, pp. 77-84.

Flanagan, R.J., "Discrimination Theory, Labor Turnover, and Racial Unemployment Differentials", The Journal of Human Resources, vol. 13, n° 2, printemps 1978, pp. 187-207.

Freeman, R.B., "Labor Market Discrimination: Analysis, Findings, and Problems", Frontiers of Quantitative Economics, vol. II, M.D. Intrilligator et D.A. Kendrick' (éd.), North Holland Publishing Company, 1974.

Gaumer, Gary L., "Sex Discrimination and Job Tenure", Industrial Relations, février 1975, pp. 121-29.

Gilder, George, Wealth and Poverty, chapitre 12, "The Myths of Discrimination", Basic Book, Inc., New York, 1981.

Gross, B.R. (éd), Reverse Discrimination, Buffalo, N.Y.: Prometheus Books, 1977, 401p.

Gunderson, Morley and Frank Reid, Sex Discrimination in the Canadian Labour Market: Theories, Data and Evidence, rapport préparé pour le Bureau de la main-oeuvre féminine, Travail Canada, mars 1981.

Hay, Howard C., "The Use of Statistics to Disprove Employment Discrimination", Labor Law Journal, vol. 29, juillet 1978, pp. 430-40.

Hiestand, D.L., "Discrimination in Employment: An Appraisal of the Research", Institute of Labor and Industrial Relations, University of Michigan, Ann Arbor, Mich., 1970.

Hoffmann, Carl and John Shelton Reed, "Sex Discrimination? -- The XYZ Affair", The Public Interest, n° 62, hiver 1981, pp. 21-39.

Jain, Harish C., Race and Sex Discrimination in the Workplace: An Analysis of Theory, Research and Public Policy in Canada, communication préparée pour la direction d'Action positive, Emploi et Immigration, mars 1981.

Krueger, Anne O., "Economics of Discrimination", Journal of Political Economy, vol. 71, octobre 1963, pp. 481-86.

Lazar, Robert I., The "Discrimination" Danger in Performance Appraisal, Conference Board Record vol. 13, mars 1976, pp. 60.

Madden, Janice., The Economics of Sex Discrimination, Lexington, Mass : Lexington Books, 1973.

_____, "A Spatial Theory of Sex Discrimination", Journal of Regional Science, vol. 17, n° 3, décembre 1977, pp. 369-80.

Malone, Micheal, A Practical Guide to Discrimination Law, London: Grant McIntyre Ltd, 1980.

Marcke, R.B., "Lower Pay for Women: A Case of Economic Discrimination", Industrial Relations, vol. 10, n° 3, octobre 1971, pp. 316-326.

Masters, S.H., "Measurement of Discrimination in the Labour Market", Revue canadienne d'économique, automne 1977, pp. 154-55.

Medoff, Marchall H., "Market Power and Employment Discrimination: A Comment", The Journal of Human Resources, vol. XV, n° 2, hiver 1980, pp. 293-5.

Naresh C. Agarwal and Harish C. Jain, "Pay Discrimination against women in Canada: Issues and Policies", International Labour Review, vol. 117, n° 2, mars-avril 1978, pp. 169-77.

Niemi, A.W., Jr., "Discrimination against Women Reconsidered", American Journal of Economic Society, vol. 38, n° 3, juillet 1979, pp. 291-92.

Nisbet, Lee, "Reverse Discrimination", Humanist , mai-juillet 1976, pp. 36-50.

Oaxaca, R.L., "Theory and Measurement in the Economics of Discrimination", Equal Rights and Industrial Relations, L.J. Hausman, et al. (éd.), Séries de la IIRA, 1977.

Oehmke, Thomas H., Sex Discrimination in Employment, Detroit: Trends Publishing Co., 1974, 134p.

Oster, Sharon M., "Industry Differences in the Level of Discrimination Against Women", Quarterly Journal of Economics, mai 1975, pp. 215-29.

Osterman, P., "Sex Discrimination in Professional Employment: A Case Study", Industrial and Labour and Relations Review, vol. 32, n° 4, juillet 1979, pp. 451-64.

Polachek, S., "Potential Biases in Measuring Male-Female Discrimination", Journal of Human Resources, vol. 10, 1975, pp. 205-229.

_____, "Simultaneous Equations Models of Sex Discrimination", dans J. Moroney éd. Income Inequality, Lexington, Mass.: D.C. Heath, 1979, pp. 115-134.

Ragan, James F. et Sharon P. Smith, Statistical Discrimination as Applied to Quit Behavior, New York: Federal Reserve Bank of New York, juillet 1981.

Robertson, Peter C., "Strategies for Improving the Economic Situation of Women: Systemic Thinking, Systemic Discrimination, and Systemic Enforcement", Equal Employment Policy for Women: Strategies for Implementation in the United States, Canada and Western Europe, Ronnie Strinberg Ratner (éd.), Philadelphia: Temple University Press, 1980.

Rose-Lizée, Ruth et Dunault, Ginette, "La discrimination à l'égard des femmes et la ségrégation sur les marchés du travail : le cas des employés à Montréal", Observation sur les revenus au Canada, Conseil économique du Canada, Ottawa : Ministre des approvisionnements et services, 1980.

Sawhill, Isabel V., "Discrimination and Poverty among Women Who Head Families", Women and the Workplace, M. Blaxall et B. Reagan (éd.), Chicago : University of Chicago Press, 1976.

_____, "The Economics of Discrimination Against Women: Some New Findings", The Journal of Human Resources, vol. VIII, été 1973, pp.383-96.

Schiller, B.R., The Economics of Poverty and Discrimination, Englewood Cliffs, N.J.: Prentice Hall, 1976, 241p.

Shaffer, Ruth Gilbert., Nondiscrimination in Employment - And Beyond, New York: The Conference Board, 1980.

Siebert, W.S. et P.J. Sloane, "The Measurement of Sex and Marital Status Discrimination at the Workplace", Economica, vol. 48, mai 1981, pp. 125-41.

Sprinkle, R.D. et W.E. Hall Jr., "How to Cope with Reverse Discrimination in Executive Benefit Plans", Management Accounting, vol. 61, n° 2, août 1979, pp. 41-4.

Strober, Myra H., "Lower Pay for Women: A Case of Economic Discrimination", Relations Industrielles, mai 1972, pp. 279-284.

L'INCIDENCE DU RÉGIME FISCAL

Andic, Suphan, "Does the Personal Income Tax Discriminate Against Women?", Public Finance, vol. XXXVI, n° 1, 1981, pp. 1-15.

Boskin, Michael J., "The Effects of Government Expenditures and Taxes on Female Labor", The American Economic Review, mai 1974, pp. 251-6.

Blundell, Richard, "Taxation, Demographic Effects and Rationing in a Random Preference Model of Female Labour Supply", Discussion paper No. 81-13, Vancouver: University of British Columbia, 1981.

Burtless, G. et J.A. Hausman, "The Effect of Taxation on Labor Supply: Evaluating the Gary Negative Income Tax Experiments", The Journal of Political Economy, vol. 86, n° 6, décembre 1978, pp. 1103-30.

Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Associated Recommendations on Women and Taxation, Ottawa, janvier 1978.

David, Marie-Gabriel, "Incidence d'un second salaire sur les resources de la famille", Documents du centre d'étude des revenus et des coûts, 1er trimestre 1979, n° 47, Paris, pp. 3-159.

Dulude, Louise, "Joint Taxation of Spouses - A Feminist View", Canadian Taxation, hiver, 1979.

_____, Document de travail sur la femme dans la regime d'impot sur le revenu des particuliers, Ottawa, 1976, p. 50.

Hartle, Douglas G., L'imposition sur le revenu de la femme mariée, Étude effectuée pour le compte de la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme, Information Canada, Ottawa, 1971.

Hunt, J.C., DeLorme, C.D., Jr. et Hill, R.C., "Taxation and the Wife's Use of Time", Industrial and Labour Relations Review, vol. 34, n° 3, avril 1981, pp. 426-32.

Kotlikoff, L.J. et L.H. Summers, "Tax Incidence in a Life Cycle Model with Variable Labor Supply", Quarterly Journal of Economics, vol. 93, n° 4, novembre 1979, pp. 705-18.

Leuthold, Jane H., "The Effect of Taxation on the Hours Worked by Married Women", Industrial and Labor Relations Review, vol. 31, juillet 1978, pp.50 9-38.

_____, "The Effect of Taxation on the Probability of Labor Force Participation by Married Women", Public Finance, vol. 33, n° 3, 1978, pp. 280-94.

MacRae, C. Duncan, et Anthony M.J. Yezer, "The Personal Income Tax and Family Labor Supply", Southern Economic Journal, vol. 43, n° 1, juillet 1976, pp. 783-792.

Moffitt, R.A., "A Note on the Effect of Taxes and Transfers on Labor Supply", Southern Economic Journal, vol. 45, n° 4, avril 1979, pp. 1266-73.

OCDE, Aspects théoriques et empiriques des effets de la fiscalité sur l'offre de la main-d'oeuvre, Paris : août 1975, 116p.

_____, La situation des unités familiales au regard de l'impôt et des transferts sociaux dans les pays membres de l'OCDE, Paris : avril 1977, 148p.

Rea, S.A., Jr., "Investment in Human Capital under a Negative Income Tax", Revue canadienne d'économique, vol. 10, n° 4, novembre 1977, pp. 607-20.

Rosen, Harvey S., "Tax Illusion and the Labor Supply of Married Women", The Review of Economics and Statistics, vol. 58, mai 1976, pp. 167-71.

Sowell, T., "Tuition Tax Credits: A Social Revolution", Policy Review, n° 4, printemps 1978, pp. 79-83.

Williams, W.E., "Tuition Tax Credits: Other Benefits", Policy Review, n° 4, printemps 1978, pp. 85-9.

L'INCIDENCE DE LA SYNDICALISATION

Ashenfelter, Orley, "Racial Discrimination and Trade Unionism", Journal of Political Economy, vol. 80, n° 3, mai-juin 1972, pp. 435-64.

Bannon, Sharleen "CLC Conference: Women Unionists Demand Their Share", Labour Gazette, vol. LXXVI, avril 1976, pp. 201-204.

CEQ, Comité Laure-Gaudreault, Dossier : Y a-t-il une place pour nous, les femmes, dans notre mouvement syndical ?, juin 1975.

Charpentier, Yvette, et Lucie Dagenais, "Participation des femmes aux mouvements syndicaux", dans Le Travail féminin, Congrès des Relations industrielles de l'Université Laval, XXIIe. Québec: Les Presses de l'Université Laval, 1967, pp. 137-157.

Chartier, Roger, "Les Femmes et le syndicalisme", dans Problèmes du travail féminin, Québec: Centre de Culture Populaire de Laval, 1952.

Dofny, Jacques, "Femme, travail, syndicalisme; numéro réalisé", Sociologie et sociétés, vol. 6, n° 1, mai 1974.

Fédération des travailleurs du Québec (CTC), "Travailleuses et syndiquées : rapport du comité FTQ sur la situation de la femme", Montréal, La Fédération, 1973, 87p.

Freeman, Richard, B., "The Exit-Voice Tradeoff in the Labour Market: Unions, Job Terms, Quits and Separates", The Quarterly Journal of Economics, vol. 94, n° 4, juin 1980, pp. 643-673.

Gagnon, Marie-Josée, "Les Femmes dans le mouvement syndical québécois", Sociologie et Sociétés, vol. 6, n° 1, 1974, pp. 17-36.

Geoffroy, Renée et Paule Sainte-Marie, Le travailleur syndiqué face au travail rémunéré de la femme, Ottawa, Information Canada, 1971, 145p. (Canada, Commission royale d'enquête sur la situation de la femme au Canada, Études, n° 9).

Gray, Lois S., "Unions Implementing Managerial Techniques". Monthly Labor Review, vol. 104, n° 6, juin 1981, pp. 3-13.

Henry, Alice, The Trade Union Woman, New York : B. Franklin, 1973.

Hunt, Judith et Shelly Adams, Women, Work and Trade Union Organization, AVEW/TASS, England, s.d.

James, Selma, Women, the Unions and Work or ... What is Not to Be Done and the Perspective of Winning, London : Falling Wall Press, 1976, 32p.

Kahn, L.M. et K. Morimune, "Unions and Employment Stability: A Sequential Logit Approach", International Economic Review, vol. 20, n° 1, février 1979, pp. 217-35.

Koziara, Karen S. et David A. Pierson, "The Lack of Female Union Leaders: a Look at Some Reasons", Monthly Labor Review, vol. 104, n° 5, mai 1981, pp. 30-2.

Lazear, Edward P., A Competitive Theory of Monopoly Unionism, Cambridge, Mass : National Bureau of Economic Research, Working paper n° 672, 1981.

LeGrande, L.H., "Women in Labor Organizations: Their Ranks Are Increasing", Monthly Labour Review, vol. 101, n° 8, août 1978, pp. 8-14.

Marchak, Patricia, "Les femmes, le travail et le syndicalisme au Canada", Sociologie et Sociétés, vol. 6, n° 1, 1974, pp. 37-53.

_____, "Les femmes, les travail et le syndicalisme au Canada", Sociologie et sociétés, vol. VI, n° 1, mai 1974, pp. 37-53.

Marchand, Mireille, "Syndicalisme au féminin", L'économiste, vol. 5, n° 3, mars-avril 1981, pp. 25-6.

Metzker, M., "Overt and Disguised Discrimination Against Women in Collective Agreements: Findings of an Austrian Survey", International Labour Review, vol. 119, n° 2, mars-avril 1980, pp. 243-53.

Nickel, S.J., "Trade Unions and the Position of Women in the Industrial Wage Structure", British Journal of Industrial Relations, vol. 15, n° 2, juillet 1977, pp. 192-210.

OCDE, Views of the Trade Union Advisory Committee to OECD (TUAC), communication préparée pour la Conférence à haut niveau sur l'emploi des femmes, EF(80)7, Paris : le 15 avril 1980.

Ontario Women's Bureau, Women and Labour Unions, Toronto, 1973.

Québec, Conseil du statut de la femme. Syndicalisation - Droit à acquérir, outil à conquérir : l'étude sur les travailleuses non syndiquées au Québec, Québec : Bibliothèque nationale du Québec, 1981.

Rosenberg, Sheldon, "Sex Discrimination and the Labor Arbitration Process", Labor Law Journal, automne 1979, pp. 102-17.

Roy, P., "Positions et préoccupations de la C.S.N. et de la F.T.Q. sur le travail féminin", Thèse de maîtrise, Relations Industrielles, Université Laval, 1968, 162 pp.

Silicoff, Joël, "Législation concernant la femme canadienne", étude préparée pour le compte de la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme, Ottawa : Information Canada, 1971.

Townson, Monica, "Organizing Women Workers", Labour Gazette, vol. LXXV, juin 1975, pp. 349-353.

White, Julie, Les femmes et le syndicalisme, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Ministre des approvisionnements et services, Ottawa, avril 1980.

L'INCIDENCE DU PROGRAMME D'ASSURANCE-CHÔMAGE

Albin, P.S. et B. Stein, "The Impact of Unemployment on Welfare Expenditures", Industrial and Labour Relations Review, vol. 31, n° 1, octobre 1977, pp. 31-44.

Alexander, Judith, "Unemployment Insurance: Indemnity for Whom?", Atlantis, vol. 4, n° 2, printemps 1979, pp. 180-189.

Armstrong, P., "Women and Unemployment", dans R.M. Novick (éd.), Full Employment: Social Questions For Public Policy (Urban Seminar Six), Toronto: Social Planning Council of Metropolitan Toronto, 1979.

Armstrong, H., "Job Creation and Unemployment in Postwar Canada", dans R.M. Novick (éd.), Full Employment: Social Questions for Public Policy (Urban Seminar Six), Toronto: Planning Council of Metropolitan Toronto, 1979.

Auchincloss, Katharine, "Unemployment Benefits", Women's Rights Law Reporter, printemps 1973, pp. 38-47.

Baily, M.N., "Some Aspects of Optimal Unemployment Insurance", Journal of Public Economy, vol. 10, n° 3, décembre 1978, pp. 379-402.

Bowers, J.K. et Harkess, D., "Duration of Unemployment by Age and Sex", Economica, vol. 46, n° 183, août 1979, pp. 239-60.

Buckley, H., Interpreting the Unemployment Statistics: Notes on Labour Statistics, 1972, Statistique Canada, n° de cat. 72-207, février 1973, pp. 5-8.

Canada, Emploi et immigration, L'assurance-chômage dans les années 1980, Ottawa : Ministre des approvisionnements et services Canada, 1981.

Canada, Commission de l'assurance-chômage, Etude d'ensemble du régime d'assurance-chômage au Canada, Ottawa : 1977.

Chinfen, Nancy et Ellen Richardson, "Canadian Unemployment Insurance as a Measure of Social Security for Women", dans International Social Security Association, Women and Social Security, Studies and Research No. 5, Genève, 1973.

Clark, Kim B. et Laurence H. Summers, "Unemployment Reconsidered", Harvard Business Review, novembre-décembre 1980.

Cloutier, J. Eden et Alister Smith, The Evaluation of an Alternative Unemployment Insurance Plan, Discussion Paper No. 159, Conseil économique du Canada, février, 1979.

Cousineau, Jean-Michel, "Impact du salaire minimum sur le chômage des jeunes et des femmes au Québec", Relations Industrielles, vol. 34, n° 3, 1979, pp. 403-16.

_____, L'impact de l'assurance-chômage sur le marché du travail, miméo, Montréal : Université de Montréal, août 1973.

de Broucker, Patrice et Arbrar Hasan, The Concentration of Unemployment: A Transition Flow Analysis of the Canadian Labour Market, communication présentée à la réunion de la Western Economic Association, San Francisco, juillet 1981.

Dellavalle, P.A. et B. Meyer, "Changes in Relative Female-Male Unemployment - Canadian-United States Comparison", Relations Industrielles, vol. 31 n° 3, 1976, pp. 417-433.

Fleisher, Belton M. et George Rhodes, "Unemployment and the Labor Force Participation of Married Men and Women: A Simultaneous Model", The Review of Economics and Statistics, vol. 63, n° 4, novembre 1976, pp. 398-406.

Frank, Robert H. et Richard T. Freeman, "The Distribution of the Unemployment Burden: Do the Last Hired Leave First?", The Review of Economics and Statistics, août 1978, pp. 380-391.

Gambier, Dominique, Analyse conjoncturelle du chômage, Paris : Les Presses universitaires de France, 1978.

Gilman, Harry J, "Economic Discrimination and Unemployment", American Economic Review, vol. 55, décembre 1965, pp. 1077-96.

Green, Christopher et Jean-Michel Cousineau, Chomâge et programmes d'assurance-chômage, Ottawa : Ministre des approvisionnements et services Canada, 1976.

Hasan, Abrar et Patrice de Broucker, The Dynamics of Unemployment: A Transition Flow Analysis of the Canadian Labour Market, communication présentée au congrès de l'association canadienne d'économie, Halifax, mai 1981.

Hum, Derek P.J., Unemployment Insurance and Work Effort: Issues, Evidence, and Policy Directions, Toronto : Ontario Economic Council, 1981, 34p.; (Ontario Economic Council Discussion Paper Series No. 14).

Lalonde, Marcia, Prestations d'assurance-chômage et de maternité, Ottawa: Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, à paraître.

Lee, John A., "Do Working Women Cause Unemployment?", Canadian Labour, n° 6, 1961, pp. 20-21.

Lingle, R. Christopher et Ethel B. Jones, "Women's Increasing Unemployment: a Cross-Sectional Analysis", The American Economic Review, n° 68, mai 1978, pp. 84-9.

MacDonald, B.M, Activités antérieures des chômeurs, document de recherche n° 17, Ottawa : Statistique Canada, Groupe d'enquête sur la population active, 1978.

McIlveen, N. et Sims, H., Composantes du flux de chômage au Canada, Statistique Canada, n° de cat 71-527F, Ottawa : Information Canada, 1978.

Niemi, Beth, "The Female-Male Differential in Unemployment Rates", The Economics of Women and Work, Alice H. Amsden (éd.) London: Penguin Books, 1980.

OCDE, L'indemnisation des chômeurs et les mesures favorisant leur emploi, Rapport général et études par pays : Canada, France, Allemagne, Suède, Royaume-Uni, États-Unis, Paris : septembre 1979, 304p.

Osberg, L., "Unemployment Insurance in Canada: A Review of the Recent Amendments", Analyse de politiques, vol. 5, n° 2, printemps 1979, pp.223-35.

Ostry, Sylvia, Unemployment in Canada, Ottawa: Imprimeur de la Reine, 1968.

The Ottawa Women's Lobby, A Brief Concerning the Proposed Amendments to the Unemployment Insurance Act and Their Impact on Women, Ottawa, mai 1980.

Rosen, Elsie, Analyse de l'étude d'ensemble du régime d'assurance-chômage du Canada, Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, 1977.

L'INCIDENCE DES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES

Baker, E., Technology and Women's Work, New York: Columbia University Press. 1964.

Briefs, Ulrich, "Computerization and Employment", communication présentée à l'IFIP/IFAS Conference on Socio-Technical Aspects of Computerization, Budapest, janvier 1979 (Publié par North-Holland, et edité par Poul Sveistrup), 20p.

Conseil des sciences du Canada, The Impact of the Microelectronics Revolution on Work and Working, communication préparée par le Conseil des sciences, Ottawa, juillet 1980.

CIPS Review, "A Special Issue on the Impact of Technology on Employment", Canadian Information Processing Society, vol. 4, n° 1, janvier-février 1980.

Dauber, Roslyn et Melinda L. Cain, (éd.), Women and Technological Change in Developing Countries, Boulder, Colo.: Westview Press for American Association for the Advancement of Science, 1981.

Forrest, T.R., (éd.), Microelectronics: Advanced Technology for the Benefit of Mankind, London, British Association for the Advancement of Science, 79p.

Gregory, R.G. et R.C. Duncan, "Wages, Technology and Jobs", Australian Economic Review, vol. 45, 1er trimestre 1979, pp. 22-32.

Hines, Colin and G. Searle, Automatic Unemployment, Londre, Angleterre : Earth Resources Research Ltd., 1979, 77p.

Humphreys, Elizabeth, L'évolution technologique et le travail de bureau, Étude technique n°.17, Groupe d'étude de l'évolution du marché du travail, Emploi et immigration Canada, 1981.

Lamborghini, Bruno, "The Diffusion of Microelectronics in Industrial Companies", communication présentée à la conférence du Club de Rome, octobre 3-9, 1979, 21p.

McDermott, Patricia, "La nouvelle technologie et ses conséquences pour les femmes", Ottawa : Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, à paraître.

Mark, Jerome A., "The Impact of Technological Change on Labour". National Conference on the Impacts of Technological Change on the Work Place, Department for Professional Employees, AFL-CIO, St. Louis, Miss., le 5 au 7 juin 1979.

Martin, James, The Wired Society, Englewood-Cliffs, N.J. Prentice-Hall Inc., 1978, 300p.

Mather, Boris, "Computerization and Employment: A Labour View", Ottawa : Communication Workers of Canada, janvier 1980, 18p.

Menzies, Heather, La femme et la microplaquette, l'Institut de recherches politiques, décembre, 1980.

Nordhous, W.D., Invention, Growth and Welfare, Cambridge, Mass. : MIT Press, 1969.

Peitchinis, S.G., Technological Changes and the Demand for Skilled Manpower, Studies on the Employment Effects of Technology, Department of Economics, The University of Calgary, Alberta, octobre 1979, 55p.

Porat, M., The Information Economy, United States Office of Telecommunications, Pub. 77-12(1), 1977.

Porter, Arthur, "L'impact de la technologie sur les professions exercées par les femmes : propectives", étude effectuée pour le compte de la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme, Information Canada, Ottawa, 1971.

Rabeau, Yves, "Tele-Informatics, Productivity and Employment: an Economic Interpretation", Montréal: Université de Montréal, Département des sciences économiques, Cahier n° 8045, 1980, 43p.

Serafini S. et M. Andrien, "The Computer-Communication Revolution," miméo, Direction de l'économie des communications, Ministère des communications, Ottawa, 1980.

Simoneau, Marcel, Mesure de la progressivité technologique et analyse de ses caractéristiques sectorielles, communication présentée au congrès de la Société canadienne de science économique, avril 1981.

Sleigh, J., et al., The Manpower Implications of Micro-electronic Technology, London, Her Majesty's Stationary Office, 1979, 110p.

Stinson, J., "Nouvelle technologie dans les bureaux", L'évènenent, Ottawa : Le syndicat canadien de la fonction publique, octobre, 1979.

_____, "The Computer and Communications Revolution: Background," miméo, Science Council Committee on Computers and Communications, Ottawa, 1980.

U.S. Women's Bureau, Automation and Women Workers, Washington, Government Publishing Office, 1970, 12p.

Warskett, George, The Choice of Technology and Women in the Paid Work Force, communication présentée à l'atelier sur Women and the Canadian Labour Force, University of British Columbia, octobre 1980.

Zeman, Zavis, The Impact of Computer Communication on Employment in Canada: an Overview of Current OECD Debates, Montréal, Institut de recherches politiques, 1979.

L'INCIDENCE DES CONGÉS DE MATERNITÉ

Burt, Dawna, A Summary Report of Maternity Leave in the Ontario Public Service: Survey Results for 1976-77, Toronto, Women Crown Employees Office, septembre 1978.

Canada, Commission de la fonction publique, Les congés de maternité dans la fonction publique fédérale, Ottawa, Office de la promotion de la femme, 1977.

_____, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Congés et prestations de maternité et problèmes connexes : Recommandations du CCSF, Ottawa, 1977.

_____, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Le coût de la maternité (Dossiers femmes), Ottawa, 1977.

_____, Ministère du travail, Une enquête: pratiques en matière de congés de maternité, Ottawa : Imprimeur de la Reine, 1969, 137 pp.

_____, Ministère du travail, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, La législation touchant la femme en emploi, 4e édition, Ottawa 1979.

Gottschalk, Earl C., Jr., "Maternity Leave: Firms are Disrupted by Wave of Pregnancy at the Manager Level", Wall Street Journal, juillet 1981.

Greenlaw, Paul S. et Diana L. Foderaro, "Some Further Implications of the Pregnancy Discrimination Act", Personnel Journal, janvier 1980, pp. 36-43.

Kistler, Linda et Carol McDonough, "Paid Maternity Leave - Benefits May Justify the Cost", Labour Law Journal, décembre 1975, pp. 782-94.

Kittner, D.R., "Maternity Benefits Available to Most Health Plan Participants", Monthly Labour Review, vol. 101, n° 5, mai 1978, pp. 53-6.

Messitte, Jacqueline, "Guidelines on Pregnancy and Work Developed by the American College of Obstetrics and Gynecology", Journal of Environmental Pathology and Toxicology, vol. 2, n° 5, mai-juin 1979, pp. 331-33.

Ontario, Ministry of Labour, Women's Bureau, Pregnancy Leave in Ontario, Toronto, 1975.

_____, Pregnancy Leave in Ontario: A Policy Discussion, Toronto, 1979.

Ontario, Women Crown Employees Office, Comparative Survey of Pregnancy and Maternity Policies in the Provincial Governments of Canada and Ontario Crown Agencies, Toronto, 1974.

Québec, Conseil du statut de la femme, Pour les Québécoises. Égalité et indépendance, Québec, 1978.

_____, "Québécoises! Égalité et indépendance", Numéro spécial du Bulletin, vol. 5, n° 5, octobre 1978.

Robindaine-Saumure, Elsie, Congés et prestations de maternité : Étude des lois fédérales et de leurs modifications récentes pour ce qui concerne la protection de l'emploi des femmes enceintes et leur accès à des prestations de maternité, Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, 1976.

Smirnov, S.A., "Maternity Protection: National Law and Practice in Selected European Countries", International Social Security Review, vol. 32, n° 4, 1979, pp. 420-44.

Woodsworth, Sheila, Protection de la maternité chez les travailleuses au Canada, Ottawa : Imprimeur de la Reine, 1967, 71 pp.

L'INCIDENCE DE LA FORMATION SUR LE TAS

Bartel, A.P. et G.J. Borjas, "Specific Training and Its Effects on the Human Capital Investment Profile", Southern Economic Journal, vol. 44, n° 2, octobre 1977, pp. 333-41.

Canada, Emploi et immigration, Case Studies on Aspects of Training Upper-Skilled Blue Collar Industrial Workers, préparé par Robertson-Nickerson Group Associates Ltd., Ottawa : Ministère des approvisionnement et services, 1977.

Chapman, Bruce J. et Hong W. Tan, "Specific Training and Inter-Industry Wage Differentials in U.S. Manufacturing", The Review of Economics and Statistics, vol. LXII, n° 3, août 1980, pp. 371-416.

Dittrich, John E. et al., "Nurses' Management Problems and Their Training Implications", Personnel Journal, vol. 58, n° 5, mai 1979.

Duncan, Greg J. et Saul Hoffman, "On-the-Job Training and Earnings Differences by Race and Sex", The Review of Economics and Statistics, vol. LXI, n° 4, novembre 1979, pp. 594-603.

Gay, R.S. et M.E. Borus, "Validating Performance Indicators for Employment and Training Programs", The Journal of Human Resources, vol. 15, n° 1, hiver 1980, pp. 29-48.

Hartley, K., "Time, Cost and Skill Acquisition", Scottish Journal of Political Economy, vol. 24, n° 3, novembre 1977, pp. 243-50.

Hashimoto, Masanori, Minimum Wages and On-the-Job Training, Washington : American Enterprise Institute for Public Policy Research, 1981.

Hoffman, Saul D., "On-the-Job Training: Differences by Race and Sex", Monthly Labor Review, vol. 104, n° 7, juillet 1981, pp. 34-6.

Ryan, Paul, "The Costs of Job Training for a Transferable Skill", British Journal of Industrial Relations, vol. 18, n° 3, novembre 1980.

Saskatchewan, Continuing Education and Regina Plains Community College, "Report on Pre-Trades Training for Women", Regina, mai 1979.

Schuyff, Johan, "The Cost of Employer-Based Training", Labour Research Bulletin, juillet 1980.

Vogel, Eliane, "La promotion des femmes dans le monde du travail, vue prospective", Revue internationale du travail, juillet 1975, pp. 33-50.

White, W.D., "On-the-Job Screening and Investments in General and Specific Training", Southern Economic Journal, vol. 47, n° 1 juillet 1980, pp. 14-20.

Woodhall, Maureen, "Investment in Industrial Training: An Assessment of the Effects of the Industrial Training Act on the Volume and Costs of Training", British Journal of Industrial Relations, vol. 1, mars 1974, pp. 71-90.

LES MÉCANISMES DE DÉTERMINATION DES REVENUS DE TRAVAIL

Ashenfelter, O. et J. Ham, "Education, Unemployment, and Earnings", Journal of Political Economy, vol. 87, n° 1, partie 2, octobre 1979, pp. S99-116.

Bartlett, Robin L. et Charles Poulton-Callahan, Wage Determination and Discrimination, communication présentée à la conférence de la Western Economic Association, San Francisco, juillet 1981.

Beach, Charles M. et Ross Finnie, Total and Indirect Family Background Effects on Occupational Status and Earnings of Canadian Man, Kingston: Queen's University, Discussion paper No. 440, juillet 1981.

Beck, E.M., Patrick M. Horan et Charles M. Tobbert II, "Stratification in a Dual Economy: A Sectoral Model of Earnings Determination", The American Sociological Review, vol. 43, n° 5, octobre 1978.

Blackorby, Charles, David Donaldson, et Maria Auerspirg, "A New Procedure for the Measurement of Inequality Within and Among Population Subgroups", Discussion Paper No. 80-25, Vancouver : Department of Economics, University of British Columbia, juillet 1980.

Bloch, F.E. et S.P. Smith, "Human Capital and Labor Market Employment", The Journal of Human Resources, vol. 12, n° 4, automne 1977, pp. 550-60.

Boulet, Jac-André, "L'analyse des disparités de revenus : un cadre méthodologique de recherche", Ottawa : Conseil économique du Canada, document n° 34, juillet 1975.

_____, La langue et le revenu du travail à Montréal, Ottawa : Ministère des approvisionnements et services Canada, 1980.

Bridges, William P. et Berk Richard A., "Sex, Earnings, and the Nature of Work: a Job-level Analysis of Male-Female Income Differences", Social Science Quarterly, vol. 58, n° 4, mars 1978, pp. 553-65.

Brown, Randall S., Marilyn Moon, et Barbara S. Zoloth, "Incorporating Occupational Attainment in Studies of Male-Female Earnings Differentials", The Journal of Human Resources, vol. XV, n° 1, 1980.

Brown, Gary D., "How Type of Employment Affects Earnings Differences by Sex", Monthly Labor Review, vol. 99, n° 7, juillet 1976, pp. 25-30.

Canada, Ministère du Travail, Occupational Histories of Married Women Working For Pay, Ottawa : Imprimeur de la Reine, 1960.

_____, Statistique Canada, Emploi et gains des femmes mariées, par A. Nakamura, M. Nakamura et D. Cullen, décembre 1979, 183p.

Corcoran, Mary, "The Structure of Female Wages", The American Economic Review, vol. 68, mai 1978, pp. 165-70.

Dauterive, Jerry W. et James E. Jonish, "Wage Differences Among Black and White Career Women", Review of Social Economy, vol. XXXV, n° 1, avril 1977.

Depardieu, Daniel, "Où rechercher les disparités de salaire?". Économie et Statistique, n° 130, février 1981.

De Tray, D.N. et Greenberg, D.H., "On Estimating Sex Differences in Earnings", Southern Economic Journal, vol. 44, n° 2, octobre 1977, pp. 348-53.

Duncan, G.J. et S. Hoffman, "On-the-Job Training and Earnings Differences by Race and Sex", The Review of Economics and Statistics, vol. 61, n° 4, novembre 1979, pp. 594-603.

Featherman, David L. et Robert M. Hauser, "Sexual Inequalities and Socioeconomic Achievement in the U.S., 1962-1973", American Sociological Review, vol. 41, juin 1976, pp. 462-83.

Ferber, M.A. et H.M. Lowry, "The Sex Differential in Earnings: A Further Reappraisal: Reply", Industrial and Labour Relation Review, vol. 32, n° 3, avril 1979, pp. 384-86.

Fry, J., "A Labour Turnover Model of Wage Determination in Developing Economies", Economic Journal, vol. 89, n° 354, juin 1979, pp. 353-69.

Gery, F., "The Effects of Interrupted Work Life on Women's Earnings", Arizona Review, vol. 24, mai 1975, pp. 1-8.

Goldberger, A.A., "The Genetic Determination of Income: Comment", The American Economic Review, vol. 68, n° 5, décembre 1978, pp. 960-69.

Goldfarb, Robert S. et James S. Hosek, "Explaining Male-Female Wage Differentials for the 'Same Job'", The Journal of Human Resources, hiver 1976, pp. 107-16.

Gunderson, Morley, "Decomposition of the Male/Female Earnings Differential: Canada 1970", Revue canadienne d'économique, vol. 12, n° 3, août 1979, pp. 479-85.

_____, "Job Status and Sex Composition as Factors Influencing Male-Female Earnings", Toronto : University of Toronto, Faculty of Management Studies, (Working paper series : 75-06.

_____, "The Influence of the Status and Sex Composition of Occupations on the Male-Female Earnings Gap", Industrial and Labour Relations Review, vol. 31, n° 2, janvier 1978, pp. 217-26.

_____, "Time Pattern of Male-Female Wage Differentials: Ontario 1946-71", Industrial Relations, Quarterly Review, vol. 31, n° 1, 1976.

Halaby, A. et N. Charles, Sexual Inequality in the Workplace: an Employer-Specific Analysis of Pay Differences, Discussion Paper 502-78, Institute for Research on Poverty, University of Wisconsin-Madison, 1978, 42p., Free.

Hayghe, H., "Husbands and Wives as Earners: An Analysis of Family Data", Month Labor Review, vol. 104, n° 2, février 1981, pp. 46-53.

Hirsch, Barry T., "Earnings Inequality Across Labor Markets: a Test of the Human Capital Model", Southern Economic Journal, vol. 45, juillet 1978, pp. 32-45.

Holmes, R.A., "Male-female Earnings Differentials in Canada", The Journal of Human Resources, hiver 1976, pp. 109-17.

_____, Male-Female Earnings Differentials in Canada, Burnaby, B.C.: Simon Fraser University, Department of Economics and Commerce, Discussion Paper 74-5-2, 1974.

Hudis, Paula M., "Commitment to Work and to Family: Marital-Status Differences in Women's Earnings", Journal of Marriage and the Family, mai 1976, pp. 267-77.

Ito, H.H., "The Effective Wage Rate, Labour Force Participation and the Rate of Return to Investment in Human Capital", Southern Economic Journal, vol. 45, n° 4, avril 1979, pp. 1059-71.

Jones, E.B. et J.E. Long, "Human Capital and Labor Market Employment: Additional Evidence for Women", The Journal of Human Resources, vol. 14, n° 2, printemps 1979, pp. 270-79.

Kiker, B.F. et W.P. Liles, "Evidence of Biases in the Contribution of Education to Growth in Earnings", Journal of Behavioural Economy, vol. 7, n° 2, hiver 1978, pp. 101-19.

Kotlikoff, L.J. et Spivak, A., The Family as an Incomplete Annuities Market, Journal of Political Economy, vol. 89, n° 2, avril 1981, pp. 372-91.

Landes, E.M., "Sex-Differences in Wages and Employment: A Test of the Specific Capital Hypothesis", Economic Inquiry, vol. 15, n° 4, octobre 1977, pp. 523-38.

MacDonald, Glenn M., "The Impact of Schooling on Wages", Econometrica, vol. 49, n° 5, septembre 1981.

McDonald, L., "Wages of Work: A Widening Gap Between Women and Men", Canadian Forum, avril-mai 1975, pp. 4-7.

Malkiel, Burton G. et Judith A. Malkiel, "Male-Female Pay Differentials in Professional Employment", The American Economic Review, vol. 63, n° 4, septembre 1973.

Meltz, N. et Stager, D., The Occupational Structure of Earnings in Canada, Ottawa : Ministre des approvisionnements et services Canada, 1979.

Milkovich, G.T., "The Male-Female Pay Gap: Need for Reevaluation", Monthly Labor Review, vol. 104, n° 4, avril 1981, pp. 42-44.

Mincer, J. and S. Polachek, "Women's Earnings Reexamined", The Journal of Human Resources, vol. 13, n° 1, hiver 1978, pp. 118-34.

Moore, William J., Douglas K. Pearce, et R. Mark Wilson, "The Regulation of Occupations and the Earnings of Women", The Journal of Human Resources, vol. XVI, n° 3, été 1981.

Morley, Samuel A., "The Effect of Changes in the Population on Several Measures of Income Distribution", The American Economic Review, vol. 71, n° 3, juin 1981.

Nundi Israeli, Dafna et Gaier Kolman, "Sex and Interoccupational Wage Differences in Israel", Relations Industrielles, vol. 18, n° 2, printemps 1979.

Oswald, Andrew J., "The Theory of Internal Wage and Employment Structure", The Bell Journal of Economics, vol. 12, n° 1, printemps 1981.

Polachek, S., "Differences in Expected Post-School Investment as a Determinant of Market Wage Differentials", International Economic Review, vol. 16, 1975: pp. 451-470.

_____, "Discontinuous Labor Force Participation and Its Effects on Women's Market Earnings", dans C. Lloyd, (éd.) Sex, Discrimination, and the Division of Labor, New York: Columbia University Press, 1975, pp. 90-122.

Robb, R.E., "Earnings Differentials Between Males and Females in Ontario, 1971", Canadian Journal of Economics, vol. 11, n° 2, mai 1978, pp. 350-59.

Sandell, Steven H. et David Shapiro, "An Exchange: The Theory of Human Capital and the Earnings of Women: A Reexamination of Evidence", The Journal of Human Resources, vol. XIII, n° 1, hiver 1978, pp. 103-17.

_____, et _____, The Theory of Human Capital and the Earnings of Women; a Reexamination of the Evidence, Columbus, Ohio State University, Center for Human Resource Research, 1976, 21p.

Shapiro, Daniel M. et Morton Stelcner, "Male-Female Earnings Differentials and the Role of Language in Canada, Ontario and Quebec, 1970", Revue canadienne d'économique, vol. XIV, n° 2, mai 1981.

_____, et _____, "Earnings Determinations: The Role of Language and Sex", Quebec: 1970", Document de travail n° 1, 1981, Concordia University, Montréal, 1981.

Starrett, David, "Social Institution, Imperfect Information, and the Distribution of Income", Quarterly Journal of Economics, vol. XL, n° 2, May 1976.

Stolzenberg, R., "Occupations, Labor Markets and the Process of Wage Attainment", American Sociological Review, vol. 40, 1975, pp. 645-665.

Suter, Larry E. et Herman P. Miller, "Income Differences between Men and Career Women", American Journal of Sociology, vol. 78, n° 4, janvier 1973, pp. 962-974.

U.S. Department of Labor, The Women's Bureau, The Earnings Gap Between Women and Men, Washington : Government Printing Office, 1981.

Welland, J.D., "Cognitive Abilities, Schooling and Earnings: The Question of Functional Form", The Review of Economics and Statistics, vol. 60, n° 4, novembre 1978, pp. 622-27.

Wilson, Kenneth L., "Toward an Improved Explanation of Income Attainment: Recalibrating Education and Occupation", American Journal of Sociology, vol. 84, n° 3, 1978.

Wolff, E.N., "Schooling and Occupational Earnings", Review of Income and Wealth, vol. , n° 3, septembre 1977, pp. 259-78.

Wright, Erik Olin et Luca Perrone, "Marxist Class Categories and Income Inequality", American Sociological Review, vol. 42, février 1977, pp. 32-55.

LA DISTRIBUTION DES REVENUS ET DE LA RICHESSE

Bell, Carol Shaw, "Working Women's Contribution to Family Income", Eastern Economic Journal, vol. 1, 1974, pp. 185-201.

Bellante, Don et Mark Jackson, Labor Economics: Choice in Labor Markets, N.Y. : McGraw Hill Book Co., 1979.

Bergmann, Barbara R. et al., "The Effect of Wives' Labor Force Participation on Inequality in the Distribution of Family Income", The Journal of Human Resources, vol. XV, n° 3, 1980.

Chiswick, B., "The Effects of the Increased Labor Force Participation of Women on Macroeconomic Goals: Discussion", American Economic Review, vol. 68, n° 2, mai 1978, pp. 95-6.

Chisweck, B.R. et Juna A. O'Neil, Human Resources and Income Distribution: Issues and Politicies, New York : Norton, 1977, 231p.

Danziger, Sheldon, "Do Working Wives Increase Family Income Inequality?", The Journal of Human Resources, vol. XV, n° 3, 1980.

Ferber, M.A., "The Effects of the Increased Labor Force Participation of Women on Macroeconomic Goals: Discussion", The American Economic Review, vol. 68, n° 2, mai 1978, pp. 96-7.

Gramlich, E.M. et Wolkoff, M.J., "A Procedure for Evaluating Income Distribution Policies", The Journal of Human Resources, vol. 14, n° 3, éte 1979, pp. 319-50.

Grant, James, H., et Hamervesh, Daniel, S., "Labor Market Competition among Youths, Whites, Women and Others", The Review of Economics and Statistics, vol. 63, n° 3, avril 1981, pp. 354-360.

Gronau, Reuben, Wives' Labor Force Participation, Wage Differentials and Family Income Inequality - The Israeli Experience, Cambridge, Mass. : National Bureau of Economic Research, 1981.

Horvath, F.W., "Working Wives Reduce Inequality in Distribution of Family Earnings", Monthly Labor Review, vol. 103, juillet 1980, pp. 51-60.

Hughes, Barry, "Direct Income and Substitution Effects in Participation Decisions", Journal of Political Economy, juillet-août 1972, pp. 793-95.

Lacroix, Robert, Clément Lemelin et Paul Robillard, Champ de spécialisation et revenu, Université de Montréal, Département des sciences économiques, cahier n° 7706, juillet 1977.

Layard, R. et Zabalza, A., "Family Income Distribution: Explanation and Policy Evaluation", Journal of Political Economy, Partie 2, vol. 87, n° 5, octobre 1979, pp. S133-61.

Meltz, N.M. et D.A.A. Stager, "Trends in the Occupational Structure of Earnings in Canada, 1931-71", Revue canadienne d'économie, vol. 12, n° 2, mai 1979, pp. 312-15.

Milkman, R., "Women's Work and Economic Crisis", Review of Radical Political Economics, printemps 1976, pp. 73-97.

Moroney, John, "Do Women Earn Less Under Capitalism?" dans J. Moroney, (éd.), Income Inequality, Lexington : D.C. Heath, 1979, pp. 141-0160.

Oppenheimer, Valerie Kincade, "The Life-Cycle Squeeze: The Interaction of Men's Occupational and Family Life Cycles", Demography, vol. 2, n° 2, mai 1974.

Paltiel, Freda L., "Shaping Futures for Women", Women's Studies International Quarterly, vol. 7, n° 1, 1981, pp. 13-25.

Shariff, Z., "Intra-Family Equality and Income Distribution: Emerging Conflicts in Public Policy", American Journal of Economic Society, vol. 38, n° 1, janvier 1979, pp. 47-59.

Stapleton, David C. et Douglas J. Young, Labor Force Composition and Relative Wages, Department of Economics, University of British Columbia, Discussion paper n° 81-24, mai 1981.

Sweet, J.A., "The Employment of Wives and the Inequality of Family Income", The Economics of Women and Work, édité par Alice H Amsden, New York : Penguin Books, 1980.

Varaiya, P., R. Artle et C. Humes Jr., "Division of Labor and the Distribution of Income", Regional Science on Urban Economy, vol. 9, n° 1, février 1979, pp. 71-82.

Vickery, C., "The Changing Household: Implications for Devising an Income Support Program", Analyse de politiques, vol. 26, n° 1, hiver 1978, pp. 121-51.

MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE ET STABILITÉ MARITALE

Becker, Gary, E.M. Landes et A.T. Michael, "An Economic Analysis of Marital Instability", Journal of Political Economy, vol. 85, n° 6, décembre 1977, pp. 1141-87.

Becker, Gary S. et Nigel Tames, "An Equilibrium Theory of the Distribution of Income and Intergenerational Mobility", Journal of Political Economy, vol. 87, n° 6, 1979, pp. 1153-1189.

Bishop, John H., "Jobs, Cash Transfers and Marital Instability: A Review and Synthesis of the Evidence", The Journal of Human Resources, vol. XV, n° 3, 1980.

Borjas, G.J., Job Mobility and Earnings over the Life Cycle, Industrial and Labor Relations Review, vol. 34, n° 3, avril 1981, pp. 365-76.

Bowles, Samuel, "Migration as Investment: Empirical Tests of Human Investment Approach to Geographic Mobility", The Review of Economics and Statistics, vol. 52, novembre 1970, pp. 356-62.

Cardwell, L.A. et M.R. Rosenzweig, "Economic Mobility, Monopsonistic Discrimination and Sex Differences in Wages", Southern Economic Journal, vol. 46, n° 4, avril 1980, pp. 1102-17.

Cousineau, Jean-Michel, "La mobilité interprovinciale de la main-d'oeuvre au Canada : le cas de l'Ontario, de la Nouvelle-Écosse et du Nouveau-Brunswick", Départment de science économique et Centre de recherche en développement économique, Université de Montréal, cahier n° 7935, mai 1979.

Frank R.H., "Family Location Constraints and the Geographic Distribution of Female Professionals", Journal of Political Economy, vol. 86, n° 1, février 1978, pp. 117-30.

Freeman, Richard B., "The Effects of Demographic Factors on Age-Earning Profiles", The Journal of Human Resources, vol. 14, été 1979, pp. 289-318.

Grant, E.K. et Vanderkemp, J., Les causes et les effets économiques de la migration au Canada, 1965-1971, Conseil économique du Canada, Ministre de approvisionnements et services, Ottawa, 1976.

Graves, P.E. et P.D. Linneman, "Household Migration: Theoretical and Empirical Results", Journal on Urban Economy, vol. 6, n° 3, juillet 1979, pp. 383-404.

Herzog, Henry W. Jr. et Alan M. Schlottmann, "Labor Force Migration and Allocative Efficiency in the United States: The Roles of Information and Psychic Costs", Economic Inquiry, vol. XIX, n° 3, juillet 1981, pp. 459-75.

Kaluzny, Richard L., "Determinants of Household Migration: A Comparative Study by Race and Poverty Level", The Review of Economics and Statistics, vol. 62, n° 3, août 1975.

Madden, Janice F. et Michelle J. White, "Spatial Implications of Increases in the Female Labor Force: A Theoretical and Empirical Synthesis", Land Economics, vol. 56, n° 4, novembre 1980.

Maynard, C.E. et R.A. Zawacki, "Mobility and the Dual Career Couple", Personnel Journal, vol. 58, juillet 1979, pp. 468-72.

Meyer, G.S., "On the Concept of Maximum Mobility", Population Studies, vol. 32, n° 2, juillet 1978, pp. 749-73.

Mincer, J., "Family Migration Decisions", Journal of Political Economy, vol. 86, n° 5, octobre 1978, pp. 749-73.

Rosenfeld, Rachel A. et Aage B. Sorensen, "Sex Differences in Patterns of Career Mobility", Demography, vol. 16, n° 89, février 1979, pp. 102.

Sandell, S.H., "Women and the Economics of Family Migration", The Review of Economics and Statistics, vol. 59, n° 4, novembre 1977, pp. 406-14.

Staastad, Larry A., "The Costs and Returns of Human Migration", Journal of Political Economy, vol. 70, octobre 1962, pp. 80-93.

Tyree, Andrea et Judith Treas, "The Occupational and Marital Mobility of Women", American Sociological Review, juin 1974, pp. 293-302.

Wolf, Wendy C. et R.A. Rosenfeld, "Sex Structure of Occupations and Job Mobility", Social Forces, vol. 56, n° 3, mars 1978, pp. 823-44.

L'AMÉRIORATION DE LA PRODUCTIVITÉ

(Voir " LA PRODUCTIVITÉ DES HOMMES ET DES FEMMES")

LE RETOUR DES TACHES DOMESTIQUES VERS L'ÉCONOMIE MARCHANDE

Blundell, Richard W. et Ian Walker, The Demand for Goods and Leisure with Female Labour Supply and Rationing: Testing for Separability, Vancouver : University of British Columbia, Department of Economics (Discussion Paper n° 81-11), 1981, 24p.

Brière, Normand et Claude Théorêt, The Incidence of the Employment Status of the Wife Upon Some Expenditure Categories, Ottawa : Santé et Bien-être social Canada, Projet n° 2-77-07, janvier 1978.

Faugère, Jean-Pierre, "L'allocation du temps entre travail domestique et travail marchand", Revue économique, vol. 31, n° 2, mars 1980.

Feldman, Laurence, P. et Jacob Hornik, "The Use of Time: An Integrated Conceptual Model", Journal of Consumer Research, vol. 7, n° 4, mars 1981.

Gauthier, Anne, "La théorie économique et la famille", communication préparée pour le Comité interministriel pour la sécurité du revenu, Montréal, janvier 1979.

Lemencier, Bertrand et Louis Levy-Garboua, L'arbitrage autarcie-marché: une explication du travail féminin", Consommation, vol. 28, n° 2, avril-juin 1981.

Migué, Jean-Luc, "Méthodologie économique et économie non marchande", Revue d'économie politique, n° 4, juillet-août 1977, pp. 506-30.

Mincer, J. et Ofek, H., "The Distribution of Lifetime Labor Force Participation of Married Women: Comment", Journal of Political Economy, vol. 87, n° 1, février 1979, pp. 197-201.

Pleck, J.H., G.L. Staines et L. Lang, "Conflicts Between Work and Family Life", Monthly Labour Review, vol. 103, n° 3, mars 1980, pp. 29-32.

Strober, Myra H., "Wives Labor Force Behavior and Family Consuption Patterns", The American Economic Review, vol. 67, automne 1977, pp. 410-17.

Walker, Kathryn E. et Margaret E. Woods, Time Use: A Measure of Household Production of Family Goods and Services, Washington: American Home Economics Association, 1976.

LA REPRODUCTION DE LA SOCIÉTÉ ET LES EXTERNALITÉS POSITIVES

Ariès, Philippe, L'enfant et la vie familiale sous l'ancien régime, Paris : Editions du Seuil. 1973.

Beneria, L., "Reproduction, Production and the Sexual Division of Labour", Cambridge Journal of Economics, vol. 3, n° 3, septembre 1979, pp. 203-25.

Bouillaguet-Bernard, P. et Gauvin, A., "Le travail féminin : famille et système productif", Consommation, vol. 26, n° 2, avril-juin 1979, pp. 53-6.

Canada, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Le coût de la maternité, Ottawa, 1977.

Cuvillier, R., "The Housewife - An Unjustified Financial Burden on the Community", Journal of Social Policy, vol. 8, janvier 1979, pp. 1-26.

Fethke, G.C., Palicano, A.J. et Williamson, A.S., An Investigation of the Conceptual and Qualitative Report of Employment Tax Credits, The W.E. Upjohn Institute for Employment Research, Washington D.C., 1978.

Kirsch, Chantal, "Forces productives, rapports de production et origine des inégalités entre hommes et femmes", Anthropologie et Sociétés, vol. 1, n° 3, 1977, pp. 15-41.

Leibenstein, H., "Comment on Fertility as Consumption: Theories from the Behavioral Sciences", Journal of Consumer Research, vol. 5, n°4, mars 1979, pp. 288-90.

Lilejestrom, Rita, "Integration of Family Policy and Labour Market Policy in Sweden", dans Ronnie Steinberg Ratner (éd.), Equal Employment Policy, Temple University Press, 1980.

Manevich, E., "Reproduction of the Population and Utilization of Labor Resources", The Problems of Economy, vol. 21, n° 10, février 1979, pp. 35-52.

Namboodiri, N.K., "Comment on 'Fertility as Consumption: Theories from the Behavioral Sciences'", Journal of Consumer Research, vol. 5, n° 4, mars 1979, pp. 291-92.

Shishkan, N., "The Participation of Women in Social Production", The Problems of Economy, vol. 20, n° 3, juillet 1977, pp. 21-34.

Simon, Julian L. et Adam M. Pilarski, "The Effect of Population Growth Upon the Quantity of Education Children Receive", The Review of Economics and Statistics, vol. LXI, n° 4, novembre 1979.

Schultz, T.W., Economics of the Family, Marriage, Children and Human Capital, The National Bureau of Economic Research, 1974.

Snyder, D., "Economic Variables and the Decision to Have Additional Children: Evidence from the Survey of Economic Opportunity", American Economist, printemps 1978, pp. 12-6.

Tilly, Louise, A. et al., "Women's Work and European Fertility Patterns", Journal of Interdisciplinary History, vol. 6, n° 3, hiver 1979, pp. 447-476.

L'ADAPTATION ORGANISATIONNELLE DES ENTREPRISES A LA PRÉSENCE DES FEMMES

Agassi, Judith Buber, Comparing Work Attitudes; Explaining Sex-Specific Differences, Lexington, Mass. : Lexington Books, forthcoming.

_____, Women on the Job: The Attitudes of Women to their Work, Lexington, Mass. : Lexington Books, 1979.

Beaulieu, Janice, "Les femmes et le pouvoir public", L'économiste, vol. 5, n° 3, mars-avril, 1981, pp. 17-22.

Brinkerhoff, Merlin B., "Women Who Want to Work in a Man's World: A Study of the Influence of Structural Factors on Role Innovativeness", Cahiers canadiens de sociologie, vol. II, n° 3, 1977, pp. 283-303.

Brown, Randall S., Marilyn Moon, and Barbara S. Zoloth, "Occupational Attainment and Segregation by Sex", Industrial and Labor Relations Review, vol. 33, n° 4, juillet 1980, pp. 506-17.

Champagne, Lyse, Il y en a, mais si peu! Femmes nommées à des offices, commissions, conseils, comités et sociétés relevant du governement fédéral, Ottawa : Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, octobre 1980, 30p.

Cheda, Sherrill, "Women and Management: A Selective Bibliography 1970-73", Canadian Library Journal, vol. XXXI, n° 1, janvier-février 1974, pp. 18-27.

Coté, Line, "La femme dans l'entreprise privé", L'économiste, vol. 5, n° 3, mars-avril, 1981, pp. 23-31.

Epstein, Cynthia Fuchs et Rose Laub Coser, Access to Power: Cross-national Studies of Women and Elites, Boston : Allen & Unwin, 1981.

Epstein, Laurily K. (éd.), Women in the Professions, Lexington, Mass.: Lexington Books, 1975.

Fernandez, John P., Racism and Sexism in Corporate Life, Changing Values in American Business, Lexington, Mass. : Lexington Books, 1981.

Fogarty, Micheal, et. al. Women in Top Jobs, Oxford : The Allen Press, 1971.

Forisha, Barbara L., et Barbara H. Goodman (éd.) Outsiders on the Inside: Women and Organizations, Prentiss-Hall, Englewood Cliff, 1981.

Foxley, Cecelia H., Locating, Recruiting, and Employing Women: an Equal Opportunity Approach, Garrett Park, Md. : Garrett Park Press, 1976, 367p.

Garland, Howard et Kenneth H. Price, "Attitudes Toward Women in Management and Attributions for their Success and Failure in a Managerial Position", Journal of Applied Psychology, vol. 62, novembre, 1977, pp. 29-33.

Giasson, Francine, Perception et actualisation des facteurs de promotion chez les femmes cadres des grandes entreprises québécoises francophones du secteur privé, Thèse de doctorat, École des hautes études commerciales, Montréal, mai 1981.

Jewell, D.O. et C.R. Pollard, "Women on the Executive Ladder: Perfomance is the First Criterion", Atlanta Economic Review, vol. 26, n° 9, novembre 1976,

Kanter, Rosabeth Moss, "The Impact of Organization Structure: Models and Method for Change", Equal Employment Policy for Women, Ronnie Steinberg Ratner (éd.), Temple University Press, 1980.

_____, Men and Women of the Organization, New York : Basic Books, 1977.

Larwood, Laurie, Women in Management, Lexington, Mass. : Lexington Books, 1977.

Lyle, Jocelyn R., Women in Industry, Lexington, Mass. : Lexington Books, 1973.

Machlup, F., "Stocks and Flows of Knowledge", Kyklos, 1979, vol. 32, pp.400-11.

MacDonald, G.M., "Person-Specific Information in the Labor Market", Journal of Political Economy, vol. 88, n° 3, juin 1980, pp. 578-97.

McVicar, Marjorie et Julia F. Craig, Minding My Own Business: Entrepreneurial Women Share their Secrets for Success, New York: R. Marek, 1981.

Morrison, Donald G. et David C. Schmittlein, "A Model of Careers in Simple Hierarchy: Generalizing the Junior Professional's Decision Rules", The Bell Journal of Economics, vol. 12, n° 1, printemps 1981, pp. 310-20.

OCDE, Étude des comportements sur le marché du travail, par Jean Vincens et Derek Robinson, Paris, 1974, 72p.

Ontario Women's Bureau, Women in Management, Toronto, 1972.

Patterson, R. Allen, "Women in Management: An Experimental Study of the Effects of Sex and Marital Status on Job Performance Ratings, Promotabiblity Ratings and Promotion Decisions", Minneapolis, Minn. : University of Minnesota, thèse de doctorat, 1975.

Polachek, S.W., "Occupational Self-Selection: A Human Capital Approach to Sex Differences in Occupational Structure", The Review of Economics and Statistics, vol. 63, n° 1, février 1981, pp. 60-69.

Sargent, Alice G., The Androgynous Manager, Amacon, a division of American Management Association, 1981.

Schreiber, Carol, T., Changing Places: Men and Women in Transitional Occupations, Mass. : MIT Press, 1979.

Shaeffer, Ruth Gilbert et Edith F. Lynton, Corporate Experiences in Improving Women's Job Opportunities, Research Report from the Conference Board, New York, 1979.

Spence, A.M., Market Signaling: Information Transfer in Hiring and Related Screening Processes, Cambridge, Mass. : Harvard University Press, 1974.

Stigler, George J., "The Economics of Information", Journal of Political Economy, vol. 69, n° 3, juin 1961, pp. 213-25.

_____, "Information in the Labor Market", Journal of Political Economy, vol. 70, supplément, octobre 1962, pp. 94-105.

Wood, Marion M., "Women in Management: How is it Working Out?", S.A.M. Advanced Management Journal, vol. 41, hiver 1976, pp. 22-30.

L'ÉVALUATION DES POLITIQUES EXISTANTES DE SURVEILLANCE ET D'INFORMATION

Beller, Andrea H., "The Impact of Equal Employment Opportunity Laws on the Male/Female Earnings Differential", Discussion Paper 436-77, Institute for Research on Poverty, University of Wisconsin - Madison, 1977, 20p.

Canada, Travail Canada, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, La législation touchant la femme en emploi, Ministre de approvisionnements et services Canada, Ottawa, 1979.

Colas, Réjeanne, "La réglementation du travail féminin", dans Le Travail féminin, Congrès des Relations Industrielles de l'Université Laval, Québec, 1967, 39-59.

Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Où en sommes-nous? Évaluation de la mise en oeuvre par le gouvernement fédéral quant à l'exécution des recommandation de la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme, Ottawa, mars 1974, 45p.

_____, 10 ans plus tard, Ottawa, octobre 1979.

Goldstein, M. et R. Smith, "The Estimated Impact of the Antidiscrimination Program Aimed at Federal Contracts", Industrial and Labor Relations Review, vol. 29, 1976, pp 523-43.

Herckman, J. et K. Wolpin, "Does Contract Compliance Work? An Analysis of Chicago Data", Industrial and Labor Relations Review, vol. 29, 1976, pp. 544-64.

Hewson, Peggy, Analytical Review of Action Research and Developmental Prcgrammes Concerning Women's Employment, Ottawa : Ministère de la main-d'oeuvre et de l'immigration, juillet 1975.

Johnson, George E., "The Theory of Labour Market Intervention", Economica, vol. 47, août 1980, pp. 309-29.

Loury, G.G., "Is Equal Opportunity Enough?", The American Economic Review, vol. 71, n° 2, mai 1981, pp. 122-26.

Ontario, Provincial Secretariat for Social Development, Equal Opportunity for Women in Ontario: A Plan for Action, Toronto: Provincial Secretariat for Social Development, 1973, 73 pp.

Ontario Women's Bureau, Ontario Labour Legislation of Interest to Working Women, Toronto: Department of Labour, Women's Bureau, 1975, 4 pp.

_____, Ontario Labour Legislation of Interest to Women Workers, Toronto: Department of Labour, Women's Bureau, 1971, 4 pp.

Rodgers, R.S., Le sexe et la loi au Canada, Montréal : Editions du Jour, 1962.

Simeral, M.H., "The Impact of the Public Employment Program on Sex-Related Wage Differentials", Industrial and Labour Relations Review, vol. 31, n° 4, juillet 1978, pp. 509-19.

L'ÉVALUATION DES POLITIQUES VISANT L'ÉGALITÉ DES RÉSULTATS

Association of Women Executives, Equal Pay, Equal Value, Equal Opportunity, Un document à l'attention du Ministre du travail de l'Ontario, s.d.

Beller, Andrea H., "The Effect of Economic Conditions on the Success of Equal Employment Opportunity Laws: an Application to the Sex Differential in Earnings", The Review of Economics and Statistics, vol. 62, août 1980, pp. 379-387.

Bureau international du travail, Égalité de chances et de traitement pour les travailleuses, Genève, 1974, 123p.

_____, Égalité de chances et de traitement pour les travailleurs des deux sexes : travailleurs ayant des responsabilités familiales, Genève, 1974

_____, Egalité de rémunération : Enquête générale du Comité d'experts, Genève, 1975.

Canadian Association of Administrators of Labor Legislation, Women's Policy Committee, Equal Pay in Canada, juillet 1977.

Commission canadienne des droits de la personne, Rémunération égale entre les hommes et les femmes qui exécutent des fonctions équivalentes, Ottawa, Rapport du Groupe de travail, mars, 1978.

Complan Research Associates Ltd., The Affirmative Action Study, une communication préparée pour Emploi et immigration Canada, décembre 1979.

Conference fédérale-provincial : Promotion de la femme, Rapport de la Conference fédérale-provincial : la promotion de la femme dans la Fonction publique, 1-3 novembre 1976, Ottawa : Bureau de la promotion de la femme, 44p.

Goodman, Janet et al., "Job Evaluation Without Sex Discrimination", Personnel Management, vol. 11, n° 2, février 1979.

Gunderson, Morley, "Male-Female Wage Differentials and the Impact of Equal Pay Legislation", The Review of Economics and Statistics, 57:462-9, novembre 1975.

International Labour Conference - 1975, "Reaffirmation of the Right of Women Workers to Equality of Men in Employment", Labour Gazette, août 1975, pp. 493-96.

Johnston, Robert F., "Equal Pay for Work of Equal Value", The Canadian Personnel and Industrial Relations Journal, vol. 23, n° 2, mars 1981.

Klapper, Michnel J., "The Limitations of the Equal Pay Principle: A Critical Essay", Industrial and Labor Relations Review, printemps 1975, pp. 65-105.

Langlois-Trudel, Louise, A Preliminary Study on the Principle of Equal Remuneration for Work of Equal Value, Department of Labour, Ottawa, 1976.

Livernash, Robert E. (éd.) Comparable Worth-Issues and Alternatives, Equal Employment Advisory Council, Washington D.C., 1980.

Longmore, Janet, Equal Pay for Work of Equal Value, Kingston, Ontario : Industrial Relations Centre, Queens University, miméo, octobre 1980.

Manitoba, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Equal pay for Work of Equal Value, Partie II, Hearing and Recommendations, Winnipeg, octobre 1977.

Marsden, Lorna, "The Role of the National Action Committee on the Status of Women in Facilitating Equal Pay Policy in Canada", Equal Employment Policy, Ronnie Steinberg Ratner (éd.), Temple University Press, 1980.

Milkovich, George T., Pay Inequalities and Comparable Worth, Industrial Relations Research Association Series, Proceedings of the Thirty-third Annual Meeting, Denver, Colorado, septembre 1980.

OCDE, Policies of Equal Opportunity for Women in the Economy, MAS (78), 27, Paris, minéo.

Ontario, Ministère du travail, Equal Pay for Work of Equal Value, Document de travail, octobre 1976.

_____, Issues and Options: Equal Pay/Equal Opportunity, Toronto, 1978.

Pettman, Barrie O. et John Fyfe, (éd.) Introduction. Equal Pay for Women: Progress and Problems in Seven Countries, Hemisphere Publishing Corporation, 1977.

Phillips, D. Rhys, Affirmative Action as an Effective Labour Market Planning Tool of the 1980's, miméo, Emploi et immigration Canada, décembre 1980.

_____, L'action positive : un instrument efficace de planification du marché du travail dans les années 1980, congrès d'étude de l'évolution du marché du travail, Emploi et Immigration Canada, 1981.

Poirier, Michèle, Analyse de la loi sur la fonction publique en relation avec la politique gouvernementale d'égalité en emploi et les recommandations du Secrétariat d'État à la condition féminine, document de travail, Québec; Secrétariat d'État à la condition féminine, septembre 1980.

Québec (Province), Conseil du statut de la femme, Programme d'égalité de chances à la fonction publique du Québec, Québec, 1974, 28p.

Robertson, David E., "Employment Quotes: Brown to Bakte and Beyond", The Journal of Behavioral Economics, vol. 8, n° 2, hiver 1979, pp. 29-39.

Robinson, O. et Wallace, J., "Equal Pay and Equality of Opportunity," International Journal of Social Economics, 1975, pp. 87-105.

Ramkhalawansingh, Cita, Equal Pay: Criteria for Determining Wage Levels, Thèse de maîtrise, University of Toronto, 1980, 185 pp.

Welch, F, "Affirmative Action and Its Enforcement", The American Economic Review, vol. 71, n° 2, mai 1981, pp. 127-33.

LES POLITIQUES NATALISTES

Becker, Gary S. et Nigel Tomes, "Child Endowments and the Quantity and Quality of Children", Journal of Political Economy, vol. 84, n° 2, 1976, pp. S143-S162.

Berger, Brigutte, "The Helping Hand Strikes Again", The Public Interest, n° 65, automne 1981, pp. 113-123.

Bernard, Jessie, The Female World, Free Press, New York, 1981.

Champagne-Gilbert, Maurice, La famille et l'homme à délivrer du pouvoir, Ottawa : Les Editions Leméac Inc., 1980.

Conger, D. J. et Campbell, J. M., Jr., "Simultaneity in the Birth Rate Equation: The Effects of Education, Labor Force Participation, Income and Health", Econometrica, vol. 46, n° 3, mai 1978, pp. 631-41.

Conseil des affaires sociales et de la famille, Concilier maternité et participation au monde du travail, Québec, juin 1891.

Cook, Alice, H., et Hayasin, Hiriko, Working Women in Japan: Discrimination, Resistance and Reform, Cornell International Industrial and Labour Relations Report n° 10, 1980.

Cramer, James C., "Employment Trends of Young Mothers and the Opportunity Cost of Babies in the United States", Demography, vol. 16, n° 2, mai 1979, pp. 177-97.

_____, "Fertility and Female Employment: Problems of Causal Direction", American Sociological Review, vol. 45, avril 1980, pp. 167-190.

Das Gupta, M., "Production Relations and Population: Rampur", Journal of Development Studies, vol. 14, n° 4, juillet 1978, pp. 177-85.

Das Gupta, P., "An Alternative Formulation on the Birth Function in a Two-Sex Model", Population Studies, vol. 32, n° 2, juillet 1978, pp. 367-79.

Dyson, T. P., Bell, C. L. G. et Cassen, R. H., "Fertility, Mortality and Income - Changes over the Long Run: Some Simulation Experiments", Journal of Development Studies, vol. 14, n° 4, juillet 1978, pp. 40-78.

Eichler, Margrit, "Towards a Policy for Families in Canada", communication préparée pour Condition féminine Canada, décembre 1979.

Ermisch, John, "The Relevance of the 'Easterlin Hypothesis' et le 'New Home Economics' to Fertility Movements in Great Britain", Population Studies, vol. 33, n° 1, mars 1979.

Flegg, A. T., "The Role of Inequality of Income in the Determination of Birth Rates", Population Studies, vol. 33, n° 3, novembre 1979, pp. 457-77.

Fodden, S., "The Family and Welfare Assistance Legislation in Canada", dans Studies in Canadian Family Law, D. Mendes da Costa (éd.)., Toronto : Butterworth, 1972.

Giraldo, Z.I., Public Policy and the Family, Lexington, Mass. : Lexington Books, 1980.

Greenlaw, Paul S., et Foderaro, Diana, L., "Some Practical Implication of the Pregnancy Discrimination Act", Personnel Journal, vol. 58, n° 10, octobre 1979.

_____, D.L., "Some Further Implications of the Pregnancy Discrimination Act", Personnel Journal, vol. 59, n° 1, janvier 1980.

Guyatt, Doris E, The One-Parent Family in Canada, Ottawa : Institut Vanier de la famille, 1971, 148 pp.

Heckman, James J., "Effects of Child-Care Programs on Women's Work Effort", Economics of the Family, Marriage, Children and Human Capital, T.W. Schultz (éd.), Chicago: University of Chicago Press, 1974.

Henripin, Jacques, Tendances et facteurs de la fécondité au Canada, Ottawa : Bureau fédéral de la statistique, (Monographie sur le recensement de 1961) 1968, 425 pp.

_____, et Ligierre-Odamcyk, Evelyn, La fin de la revanche des berceaux : qu'en pensent les Québecoises, Montréal : Les presses de l'Université de Montréal, 1974.

Henshel, Anne-Marie, "Swinging: A Study of Decision Making in Marriage", American Journal of Sociology, vol. 78, n° 4, 1973, pp. 885-891.

Hunt, J.C. et B.F. Kiker, "Effect of Fertility on the Time Use of Working Wives", Consumer Research, vol. 7, mars 1981, pp. 380-7.

Kamerman, Sheila B., "Child Care and Family Benefits: Policies of Six Industrialized Countries", Monthly Labour Review, novembre 1980, pp. 23-28.

_____, Parenting in an Unresponsive Society, Free Press, New York, 1980.

_____, et Alfred J. Kahn, Child Care, Family Benefifs, and Working Parents, Columbia University Press, New York, 1981.

Lachapelle, Réjean, Compte-rendu et commentaire de Easterlin, Richard A., Birth and Fortune: The Impact of Numbers on Personal Welfare, Québec : Ministère de l'immigration, février, 1981.

Lazure, Denis, Vers une politique d'ensemble de la famille et de la population au Québec, allocution prononcée au Congrès International de l'Union des Familles, Montréal, août, 1981.

Leibowitz, Arleen, "Home Investments in Children", Journal of Political Economy, vol. 82, mars/avril 1974, pp. S111-S131.

Macfarlane, A., "Modes of Reproduction", Journal of Development Studies, vol. 14, n° 4, juillet 1978, pp. 100-120.

MacDonald, M. and Sawhill, I. V., "Welfare Policy and the Family", Analyse de politiques, vol. 26, n° 1, hiver 1978, pp. 89-119.

Marsden, Lorna, "Family Planning and Women's Rights in Canada", dans Family Planning in Canada. A Source Book. Benjamin Schlesinger (éd.), Toronto: University of Toronto Press, 1974, 48-60.

Messier, Suzanne, Peut-on concilier politique nataliste et féminisme?, communication présentée au congrès de l'ACFAS, Sherbrooke, mai 1981.

Muellbauer, J., "Testing the Barten Model of Household Composition Effects and the Cost of Children", Economic Journal, vol. 87, n° 347, septembre 1977, pp. 460-87.

Pearson, Mary, Document d'étude sur la régulation des naissances et la contraception, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, juin 1979, 50.p

Prichard, J. Robert S., "A Market for Babies?", communication préparée pour le Economics Workshop, Faculty of Law, University of Toronto, mai, 1981.

Rao, Namperumal B., "Fertility and Income in Canada: A Time Series and Cross Section Analysis", Thèse de doctorat, University of Alberta, janvier 1972.

Repetto, R., "The Interaction of Fertility and the Size Distribution of Income", Journal of Development Studies, vol. 14, n° 4, juillet 1978, pp. 22-39.

Ryder, N. B., "A Model of Fertility by Planning Status", Demography, vol. 15, n° 4, novembre 1978,pp. 433-58.

Steiner, Gilbert Y., The Fertility of Family Policy, The Brookings Institution, Washington D.C., 1981.

Stone, Philip H., Child Care in Twelve Countries, dans A. Szalai, (éd.) The Use of Time, The Hague : Mouton pp. 249-264

Verrières, Jacques, Les politiques de populations, Paris: Presse Universitaire de France, 1978.

Wakil, S. Parvez, Marriage, Family and Society: Canadian Perspectives, Toronto : Butterworth, 1975, 515 pp.

Westoff, C. F. et Ryder, N. B., "The Predictive Validity of Reproductive Intentions", Demography, vol. 14, n° 4, novembre 1977, pp. 431-53.

LES POLITIQUES DE CONGÉS ET DE GARDERIES

Altman, Sydney L. et Frances Kaplan Grossman, "Women's Career Plans and Maternal Employment", Psychology of Women, vol. 1, été 1979, pp. 365-76.

Bessette, Luc, Enquête sur les congés de maternité et les droits parentaux, Québec : Bureau de recherche sur la rémunération, mai 1979.

Brouillet, Chantale, et. al, Des garderies malgré tout : situation des garderies au Québec, Office des services de garde à l'enfance, 1981.

Burshtyn, Roslyn (éd.) "Day Care: A Resource for the Contemporary Family", Ottawa : Institut Vanier de la famille, 1970, 74 pp.

_____, La garderie du jour au service de la famille, Ottawa : Institut Vanier de la Famille, 1970.

Canada, Conseil du Trésor, Le gouvernement approuve un programme de garderie, communiqué, 26 juin 1981.

_____, Santé et Bien-être, Situation de la garde de jour au Canada, Ottawa : Centre national d'information sur la garde de jour, 1974, 13 pp.

_____, Santé et Bien-être, Situation de la garde de jour au Canada, Ottawa : Centre national d'information sur la garde de jour, 1973, 8 pp.

_____, Travail Canada, Les congés de maternité au Canada, Ottawa: Bureau de la main-d'oeuvre féminine, février 1980.

_____, Travail Canada, Mères au travail et les modes de garde de leurs enfant, Ottawa, Imprimeur de la Reine, 1970, 55 pp.

Clifford, Howard, "L'importance des garderies pour l'avenir du Canada", étude effectuée pour le compte de la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme, Information Canada, Ottawa, 1971.

Conseil canadien du développement social, Day Care: Growing Learning Caring: National Guidelines for the Development of Day Care Services for Children, Ottawa : 1973, 56 pp.

Daniel, W.W., Maternity Rights, The Experience of Women, London: Policy Studies Institute, No. 508, 1980.

Hepworth, Philip, "60,000 Children: Report of a Survey of Day Care Needs in Canada", Canadian Welfare, vol. 50, n° 6, 1974, pp. 10-13.

Hill, Russell C. et Frank P. Stafford, "Parental Care of Children: Time Diary Estimates of Quantity, Predictability, and Variety", The Journal of Human Resources, vol. XV, n° 2, hiver 1980.

_____, et _____, "Time Inputs to Children", dans J.N. Morgan (éd.), Five Thousand American Families, Patterns of Economic Progress, vol. II, An Arbor: Survey Research Center, Institute for Social Research, University of Michigan, 1974, pp. 319-44.

_____, et _____, "Allocation of Time to Preschool Children and Educational Opportunity", The Journal of Human Resources, vol. 9, n° 3, été 1974, pp. 323-342.

Kamerman, S. B. et Kahn, A. J., "The Day Care Debate: A Wider View", The Public Interest, hiver 1979, pp. 76-93.

Kistler, Linda et McDonough, Carol, "Paid Maternity Leave - Benefits May Justify the Cost", in Labour Law Journal, décembre 1975, pp. 782-794.

Kittner, Dorothy R., "Maternity Benefits Available to Most Health Plan Participants", Monthly Labor Review, vol. 101, mai 1978, pp. 53-6.

Krakinsky, Micheal, Day Care and Public Policy in Ontario, Ontario Economic Council, Toronto, 1981.

Leibowitz, Arleen, "Parental Inputs and Child's Achievements", The Journal of Human Resources, vol. 12, printemps 1977, pp. 242-251.

Lines, Patricia M., "Update: New Rights for Pregnant Employees", Personnel Journal, vol. 58, n° 1, janvier 1979.

Reid, J., "Changes in Family Lifestyles and Their Implications for the Care and Well-Being of the Child", Ottawa : Santé et Bien-être social Canada, octobre 1977.

Ross, Kathleen Gallagher, (éd.), Good Daycare: Getting It, Keeping It, Fighting for It, Toronto : Women's Press, janvier 1978, 352p.

Saskatchewan, Department of Labour, Women's Division, Child Care Needs of Working Mothers, Regina : Imprimeur de la Reine, 1976, 11p.

Smith, Dorothy, E., "Household Space and Family Organization", dans D.I. Davies and Kathleen Herman (éd.), Social Space: Canadian Perspectives, Toronto : New Press, 1971, 62-69.

United Community Services of the Greater Vancouver Area, The Economics of Day Care, Vancouver, 1973.

L'ÉVALUATION DE POLITIQUES VISANT A RENDRE PLUS FLEXIBLE LA DÉFINITION DE L'EMPLOI

Bayefsky, E., "Women and the Status of Part-Time Work, A Review and Annotated Bibliography", Ontario Library Review, vol. 58, n° 2, juin 1974, pp. 124-41

_____, "Women and the Status of Part-Time Work: A Review and Annotated Bibliography", Ontario Library Review, vol. LXI, n° 2, juin 1977, pp. 87-106.

Best, R., Work Sharing: Issues, Policy, Options and Projects, The W.E. Upjohn Institute for Employment Research, Washington D.C., 1981.

Bohen, Halycone, H. et Avamaria Viveos-Long, Balancing Job and Family Life - Do Flexible Work Schedules Help, Temple University Press, Philadelphia, 1981.

Bossen, Marianne, Part-Time Work in the Canaidan Economy, Winnipeg : M. Bossen and Associates, October 1975. 123 p. préparé pour Travail Canada.

British Columbia Status of Women Council, An Investigation of Part-time Work for Women, Vancouver : Status of Women Council, mai 1973, 16 pp.

Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, "Le travail à temps partiel : examen des questions soulevées au conseil consultatif", Emploi et immigration Canada, par le CCCSF, novembre 1980, 34.p

Delperée, A., "Part-Time Work: Must Social Security Be Adapted?", dans International Social Security Association, Women and Social Security, Studies and Research n° 5, Genève, 1973.

Deutermann, Jr., William W., et Brown, Scott Campbell, "Voluntary Part-time Workers: A Growing Part of the Labor Force", Monthly Labor Review, juin 1978, pp. 3-10.

Graham, Kathie, Part-Time Employment: Another Alternative to the Traditional Work Week", Canadian Personnel and Industrial Relations Journal, vol. VIII, n° 1, janvier 1974.

Jones, E.B. et Long, J.E., "Part-Week Work and Women's Unemployment", The Review of Economics and Statistics, vol. 63, n° 1, février 1981, pp. 70-76.

_____, et _____, "Part-Week Work and Human Capital Investment by Married Women", The Journal of Human Resources, vol. 14, n° 4, automne 1979, pp. 563-578.

King, A. G., "Industrial Structure, the Flexibility of Working Hours, and Women's Labor Force Participation, The Review of Economics and Statistics, vol. 60, n° 3, aout 1978, pp. 399-407.

Leon, Carol, et Bednarzik, Robert W., "A Profile of Women on Part-time Schedules", Monthly Labor Review, vol. 101, n° 10, octobre 1978, pp. 3-12.

Letablier, M.T., "Le travail à temps partiel aux États-Unies", Problèmes économiques n° 1736, août, 1981.

Levitan, Sar A., et Richard S. Belous, Shorter Hours, Shorter Weeks: Spreading the Work to Reduce Umemployment, Baltimore : The John Hopkins University Press, 1977.

Long, James E. et Ethel B. Jones, "Married Women in Part-Time Employment", Industrial and Labor Relations Review, vol. 34, n° 3, avril 1973, pp. 413-425.

_____, et _____, "Part-week Work by Married Women", Southern Economic Journal, vol. 46, n° 3, janvier 1980, pp. 716-25.

_____, A Study of Part-Time Employment, par Joan Simpkins et. al., Winnipeg, 1976, 39p.

Mercier, Paul, Arrangements non-traditionel du temps de travail, étude technique n° 24, Groupe d'étude de l'évolution du marché du travail, Emploi et immigration Canada, 1981.

Meier, G.S., Job Sharing: A New Pattern for Quality of Work and Life, Washington D.C. : The W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1979.

Meltz, Noah, Frank Reid et Gerald Swartz, Sharing the Work, Toronto : University of Toronto Press, 1981.

Morgenstern, Richard D. et William Hamovitch, "Labor Supply of Married Women in Part-Time and Full-Time Occupations", Industrial and Labor Relations Review, vol. 30, octobre 1976, p. 59-67.

Nollen, S.D. et al., Permanent Part-Time Employment: An Interpretive Review, Springfield, VA : National Technical Service, 1976.

Odaka, Konosuke, "Employment Sharing in Japan", dans Unemployment in Western Countries, E. Malinvaud et J. P. Fitousi (éd), The MacMillan Press Ltd., 1980.

OCDE, Flexibility in Working Life, Opportunities for Individual Choice, par Archibald A. Evans, Paris, juin 1973, 110p.

Owen, J.D., An Empirical Analysis of Voluntary Part-Time Labor Market, Springfield, VA : National Technical Information Service, 1977.

Summers, Clyde W. et Margaret C. Love, "Work Sharing as an Alternative to Layoffs by Seniority: Title VII Remedies in Recession", University of Pennsylvania Law Review, vol. 124, avril 1976, pp. 893-941.

University of Toronto, Ad Hoc Committee on the Status of Women at the University, The Future of Part-Time Employment: Some Criticisms of the Task Force to Review Policy and Procedures on Academic Appointments, Toronto, 1973, 13p.

Webber, Maryanne, Emploi à temps partiel en 1975 et 1976, Ottawa : Statistique Canada, Division de l'enquête sur la population active, document de recherche n° 12, mai 1979.

Weeks, Wendy, "Collective Bargaining and Part-Time Work in Ontario", Relations industrielles, vol. 33, n° 1, 1978, pp. 80-91.

Worms, G., "La réduction de la durée hebdomadaire du travail: Problèmes, moyens, conséquences", Consommations, vol. 26, n°4, juillet-décembre 1979, pp. 131-49.

LA MISE SUR PIED D'UN RÉGIME DE PENSION POUR LE CONJOINT DEMEURANT A LA MAISON

Bermann, Barbara et Mary Gray, "Equality in Retirement Benefits", Civil Rights Digest vol. 8, août 1975, pp. 24-7.

Clark, J.I., Adapting Social Security Programmes to Provide Income Support for Spouses Not in the Labour Force, Ottawa: Health and Welfare, s.d.

Clark, R, J. Kreps et J. Spengler, "Economics of Aging: A Survey", Journal of Economic Literature, vol. 16, n° 3, septembre 1978, pp. 919-62.

Collins, Kevin, Women and pensions, Ottawa, Conseil consultatif du développement social, 1978, 254p.

Dulude, Louise, Les femmes et la réforme des régimes de pension, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Ottawa, mars 1981.

_____, Veillir au féminin, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Ottawa, avril 1978.

Edwards, Thomas C., "A Benefit Manager's Guide to Sex", The Journal of Risk and Insurance, vol. XLII, n 2, juin 1975, pp. 189-200.

Gelber, S., "L'égalité de pension pour les travailleurs féminins", Bureau de la main-d'oeuvre féminine 1973, Ottawa: Travail Canada, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, 1974, pp. 39-43.

Greenough, William, C, et Francis P. King, Pension Plan and Public Policy, Columbia University Press, New York, 1976.

Gunderson, M. et J.E. Pesando, "Eliminating Mandatory Retirement: Economics and Human Rights", Analyse de Politique, vol. 6, n° 2, printemps 1980, pp. 352-60.

King, Francis P., "Men, Women and Life Annuities", The Journal of Risk and Insurance, vol. 43, n° 4, décembre 1976, pp. 553-567.

Kumar, P., et Smith, A.M.M., Pension Reform in Canada: A Review of the Issues and Options, Research and Current Issues Series n° 14, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1981.

Lalonde, Marc, Mémoire présenté au Comité permanent de la Chambre des Communes sur la Santé du bien-être social et des affaires socials sur les femmes et le Régime de pensions du Canada, le 4 avril 1974, Ottawa : Ministère de la Santé et du Bien-être social, 1974, 10p.

Martin, G.D., "Gender Discrimination in Pension Plans: Authors' Reply", Journal of Risk and Insurance, mars 1977, pp. 145-49.

_____, "Gender Discrimination in Pension Plans Revisited: The Results of Court Ordered Implementation", Journal of Risk and Insurance, vol. 46, n° 4, décembre 1979, pp. 727-32.

Melone, Joseph J., et Allen, Everett T., Pension Planning, Richard D. Irwin, Homewood, 1972.

Menzies, S. June, The Canada Pension Plan and Women: A Discussion Paper, Ottawa: Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, 1974, 18 pp.

Myers, Robert J., "Forum: Pensions and Sex", Civil Rights Digest vol. 9, n° 45, hiver 1977.

Paltiel, Freda L. et Velma I. Rust, "Being Old and a Woman in Canada", Women Speaking, vol. 3, juillet 1974, pp. 9-11.

Thompson, Rogers, Gayle, "Aged Widows and OASDI: Age at and Economic Status Before and After Receipt of Benefits", Social Security Bulletin, vol. 44, n° 3, mars 1981.

Townson, Monica, "Income Security: The Impact of Expanded Retirement Income Systems on the Economy, and Provision of Adequate Retirement Incomes for Women", communication présentée au American Regional Technical Meeting on Aging, Washington, juin 15-17, 1981.

_____, "Pensions in the 1980's", communication préparée pour la conférence du Conseil canadien sur le développement social, St-Jean, Terre-Neuve, le 18 juin, 1980.

_____, "The Economic Situation and the Threat to Canadian Women", communication préparée pour le National Board of the YMCA of Canada, Toronto, le 29 janvier 1980.

_____, "Women and Pensions", communication préparée pour "The Canadian Centre for Policy Alternatives Conference on Pensions", Montréal, le 21 mars, 1981.

_____, "Women and pensions", Perception, vol. 3, n° 3, 1980, pp. 14-7.

Ulph, D. et Hemming, R., "Uncertain Lifetime, Imperfect Insurance Markets and the Valuation of Pension Wealth", Review of Economic Studies, vol. 47, n° 3, avril 1980, pp. 587-93.

U.S. Congress, House Committee on Education and Labor, Special Subcommittee on Education, Pension Problems of Older Women, Washington : Government Printing Office, 1975, 78p.

L'ÉTABLISSEMENT D'UNE RÉTRIBUTION POUR LE CONJOINT DEMEURANT A LA MAISON

Adler, Hans J. et Oli Hawrylyshyn, Estimation de la valeur du travail ménager : Canada 1961 and 1971, Statistique Canada, Ottawa, mars 1977.

Alexander, Judith, "Women and Unpaid Work: The Economic Consequences", Atlantis, vol. 4, n° 2, partie II, printemps 1979, pp. 200-211.

Cook, Gail, Salaries for Housework: Incentives and Implications, communication présentée au Working Sexes Symposium, University of British Columbia, Vancouver, octobre 1977.

Federici, Sylvia, "Gagner son ciel ou gagner sa vie?", La Vie en Rose, no. 13, mars, avril, mai 1981.

Hawrylyshyn, Oli, "The Value of Household Services: A Survey of Empirical Estimates", The Review of Income and Wealth, n° 2, juin 1976, pp. 101-31.

Korns, A. "Cyclical Fluctuations in the Difference Between the Payroll and Household Measures of Employment", Survey on Current Business, vol. 59, n° 5, mai 1979, pp. 14-44, 55.

Lazear, E.R. et R.T. Michael, "Family Size and the Distribution of Real Per Capita Income", The American Economic Review, vol. 70, mars 1980, pp. 91-107.

_____, et _____, "Real Income Equivalence Among One- and Two-Earner Families", The American Economic Review, mai 1980, pp. 203-212.

Michel, Andrée, Les femmes dans la société marchande, Paris : Presses universitaires de France, 1978.

Proulx, Monique, Cinq millions de femmes : une étude de la femme canadienne au foyer, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Ottawa, juin 1978.

Pyun, Chong Soo, "The Monetary Value of a Housewife: an Economic Analysis for Use in Litigation", American Journal of Economics and Sociology, vol. 28, 1969, pp. 271-184.

Siggins, Maggie, "Should This Woman Get a Salary?", Chatelaine, juillet 1972, pp. 25,57-60.

Wheeler, Susan, "Women and Political Economy: Wages for Housework", Our Generation, vol. XI, n° 1, 1975, pp. 44-61.

ANNEXE 2

Liste des personnes consultées à divers titres
dans l'élaboration de ce projet

(Les idées émises dans le cadre de ce document n'ont pas nécessairement reçues l'appui de toutes les personnes dont le nom apparaît dans cette liste)

	En personne	Par téléphone
Colombie-Britannique		
- Jan Barnsley, Women's Research Centre	X	
- Eileen Caner, Associate Director, Economic Analysis and Research Branch, Ministry of Industry and Small Business	X	
- Peter Chinloy, Economics Department, University of British Columbia	X	
- Gene Errington, Canadian Union of Public Employees		X
- Virginia Green, Director, Employment Programs Branch, Ministry of Labour	X	
- Helga Jacobson, Women's Research Centre	X	
- Sharon Khan, Department of Clinical Psychology, University of British Columbia	X	
- Roselyn Kunyn, Director, Women's Project, Employment and Immigration Canada	X	
- Dennis Maki, Economics Department, Simon Fraser		X
- Martin Meissner, Department of Sociology and Anthropology, University of British Columbia	X	
- Jo Mitchell, Director, Women's Bureau, Employment and Immigration Canada	X	
- Michael Walker, Fraser Institute		X
Alberta		
- Ann Hall, Physical Education, University of Alberta		X
Saskatchewan		
- Judith Alexander, Head, Economics Department, University of Regina	X	
- Roger Boe, Sample Survey Unit, University of Regina	X	
- Claire Clement, Women's Division, Department of Labour	X	
- Keith Couse, School of Human Justice, University of Regina	X	
- Meryle Johnston, Sasktel	X	
- Paul Havemann, Associate Dean, School of Human Justice, University of Regina	X	
Toronto		
- Albert Breton, Economics Department, University of Toronto	X	
- Marjorie Cohen, Economics Department, York University	X	
- Gail Cook, Consultant, Toronto		X

	En personne	Par téléphone
- Margrit Eichler, Ontario Institute for Studies in Education et présidente de l'Institut canadien de recherche pour l'avancement des femmes (à Ottawa)	X	
- Branko Gorjup, English Department, York University	X	
- Johanne Grayson, Women's Bureau	X	
- Morley Gunderson, Economics Department, University of Toronto	X	
- Mary Hart, Women's Bureau	X	
- Doug Hurley, Goldfarb Consultants		X
- Murray Le Masurier, Women's Bureau	X	
- Jamie Mackay, Ministry of Colleges and Universities	X	
- Lorna Marsden, Department of Sociology, University of Toronto	X	
- Neville Moray, University of Toronto		X
- Vicky Pullen, Ontario Ministry of Education	X	
- Allison Roberts, Women's Bureau		X
- Frank Reid, Industrial Relations, University of Toronto	X	
- Michael Skolnik, Ontario Institute for Studies in Education		X
- Dorothy Smith, Ontario Institute for Studies in Education	X	
<u>Ottawa</u>		
- Normand Armstrong, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Travail Canada	X	
- Serge Bertrand, Groupe de travail sur l'évolution du marché du travail, Emploi et Immigration Canada	X	
- Anne-Marie Bourgeois, Royal Victoria Hospital	X	
- Normand Brière, Ministère de l'expansion économique régional	X	
- Francine Chabot-Plante, Bureau du Contrôleur général	X	
- Carol Collier, Condition féminine Canada	X	
- Helène Doyon, Action positive, Emploi et immigration Canada	X	
- Louise Dulude, avocate		X
- Paul Francoeur, Statistique Canada	X	
- Roger Gagnon, Ministère de la consommation et des corporations	X	
- Gilles Grenier, Département d'économique, Université d'Ottawa	X	

	En personne	Par téléphone
- Jacques Henry, Département d'économique, Université d'Ottawa	X	
- Johanne Hickey, Commission de la Fonction publique du Canada		X
- Hank Hoffman, Statistique Canada	X	
- Elizabeth Humphreys, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Travail Canada	X	
- Florence Ivers, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme	X	
- Olivia Jacobs, Groupe de travail sur l'évolution du marché du travail, Emploi et immigration Canada	X	
- Gaétan Joron, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme	X	
- Richard Kerr, Condition féminine Canada	X	
- Marcia Lalonde, Conseil du Trésor	X	
- Nicole Larocque, enseignante	X	
- Tamara Levine, Secrétariat d'Etat	X	
- Nancy Lowand, Secrétariat d'Etat	X	
- Elizabeth McAllister, directrice, Action positive, Emploi et immigration Canada	X	
- Ian McCready, Statistique Canada	X	
- Diane McKay, Groupe de travail sur l'évolution du marché du travail, Emploi et immigration Canada	X	
- Hugh McRoberts, Department of Sociology, Carleton University		X
- Denise Moncion, Secrétaire adjoint, Politiques et activités de développement du personnel, Conseil du Trésor	X	
- Nicole Morgan, Conseil du Trésor	X	
- Scott Murray, Statistique Canada	X	
- Maureen O'Neil, directrice, Condition féminine Canada	X	
- Freda Paltiel, Conseillère senior, Santé et Bien-être	X	
- Janis Entler Paris, Département d'éducation, Université d'Ottawa	X	
- Lucie Pépin, présidente, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme	X	
- Johanne Pes, Condition féminine Canada	X	
- Rhys Phillips, Action positive, Emploi et immigration Canada	X	
- Ratna Ray, directrice, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Travail Canada	X	
- Denise Roberge, Conseil du Trésor	X	
- Hortense Roy, Secrétariat d'Etat	X	
- Paul Savoie, écrivain, Ottawa	X	
- Esther Senneville, Lettres françaises, Université d'Ottawa	X	
- Carole Swan, Condition féminine Canada	X	
- Ida Trachtenberg, Statistique Canada	X	
- Tim Whitford, Action positive, Emploi et immigration Canada	X	

	En personne	Par téléphone
- Hellie Wilson, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme	X	
Montréal		
- Hugh et Pat Armstrong, professeurs, CEGEP Dawson	X	
- Jean-Michel Cousineau, Département des relations industrielles, Université de Montréal	X	
- Johanne Deschamps, Relais-Femme	X	
- Nicolle Forget, Droit, ex-membre du Conseil économique et membre des conseils d'administration de l'Hydro-Québec, de la S.E.B.J. et de Nouveler Inc.	X	
- Francine Giasson, Hautes études commerciales	X	
- Rachel Houle, Département d'économique, Université de Montréal	X	
- Chantal Kirsh, anthropologue		X
- Réjean Lachapelle, directeur de la recherche, Ministère de l'immigration du Québec	X	
- Robert Lacroix, directeur, Département d'économique, Université de Montréal	X	
- Pierrette Lafleur, Emploi et immigration Canada		X
- Pierre Lefèbvre, Département d'économique, Université du Québec à Montréal		X
- Robert Lévesque, Hautes études commerciales	X	
- Pierre Lortie, président de la Bourse de Montréal et membre du Conseil économique		X
- Gérald Marion, Département d'économique, Université de Montréal	X	
- Jean Meilleur, adjoint exécutif, Emploi et immigration Canada	X	
- Claude Montmarquette, directeur, Centre de recherche en développement économique, Université de Montréal	X	
- Diane Morissette, anthropologue	X	
- Lorraine Ouellet, Département d'économique, Université de Montréal	X	
- André Raynauld, Département d'économique, Université de Montréal	X	
- J. C. Robin Rowley, Economics Department, McGill University	X	
- François Vaillancourt, Département d'économique, Université de Montréal	X	
- Calvin Veltman, Département des études urbaines, Université du Québec à Montréal	X	
Québec		
- Michel Amyot, démographe, Conseil de la langue française		X

	En personne	Par téléphone
- Gilles Beausoleil, directeur des synthèses socio-économiques, Office de planification et de développement du Québec	X	
- Madeleine Blanchet, présidente, Conseil des affaires sociales et de la famille		X
- Josyanne Douvry, spécialiste en sélection des cadres, Fonction publique du Québec		X
- Jacques Fortin, conseiller cadre au secrétariat du développement social pour le Ministère du conseil exécutif,		X
- Anne Gauthier, Conseil du statut de la femme		X
- Marcel Giner, Ministère des affaires sociales		X
- Constance Hamel, Bureau de la statistique		X
- Jacques Hamel, Conseil de planification et de développement du Québec		X
- Francine Lepage, Conseil du statut de la femme		X
- André Marcil, Bureau du Premier ministre		X
- Jean-Luc Migué, Ecole nationale d'administration publique		X
<u>Nouveau Brunswick</u>		
- Madeleine LeBlanc, présidente, Conseil du statut de la femme		X
<u>Nouvelle-Ecosse</u>		
- Martha MacDonald, Marginal Work World Project, Mt. Vincent University	X	
- Jean Dobson, Department of Labour and Manpower		X
<u>U.S.A.</u>		
- Kathy Canning, Economics Department, Harvard University	X	
- Richard B. Freeman, Economics Department, Harvard University		X
- Carl Hoffmann, Hoffmann Associates		X
- Elizabeth Maret, Department of Sociology, Texas A & M University		X
- James R. Ragan Jr., Economics Department Kansas State University		X
- Sharon P. Smith, Federal Reserve Bank of New York		X
- James Long, Economics Department Auburn University		X

	En personne	Par téléphone
Autre pays		
- Joy Selby Smith, Economics Department, Australian National University	X	
- Reuben Gronau, Economics Department, Israel Hebrew University		X
Conseil économique du Canada		
- Lillian Buchanan	X	
- John Eden Cloutier	X	
- Peter M. Cornell	X	
- Patrice de Broucker	X	
- Denis Gauthier	X	
- Robert A. Jenness	X	
- Claire McCaughey	X	
- Keith Newton	X	
- Kathy McMullen	X	
- Keith Patterson	X	
- Patrick Robert	X	
- David W. Slater	X	
- Neil M. Swan	X	
- Monica Townson	X	

RENVOIS

1 OCDE, Les femmes et l'emploi, Paris, 1980.

2 Stigler, G. J. et Becker, G. S., "De Gustibus Non Est Disputandum", The American Economic Review, vol. 67, n° 2, mars 1977, pp. 76-90. Lepage, H., Demain le capitalisme, Librairie Générale Française, 1978, p. 358.

3 Houle, R. et Ouellet, L., "L'influence des facteurs socio-économiques sur la demande privée pour l'éducation universitaire", Département des sciences économiques, Université de Montréal, Cahier 8123, 1981.

4 Devereaux, M. S. et Rechnitzer, E., Études supérieures : atout professionnel, Statistique Canada et Travail Canada : Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Ottawa, août 1980.

5 Sandell, S. H., "Women and the Economics of Family Migration", The Review of Economics and Statistics, vol. LIX, n° 4, novembre 1977, pp. 406-414.

6 Frank, R. H., "Why Women Earn Less: The Theory and Estimation of Differential Overqualification", The American Economic Review, vol. 68, n° 3, juin 1978, pp. 360-373.

7 de Broucker, P. et Hasan, A., "The Concentration of Unemployment: A Transition Flow Analysis of the Canadian Labour Market", Communication présentée à la Western Economic Association, San Francisco, juillet 1981.

8 Voir à cet effet les travaux suivants : Gronau, R., "The Effect of Children on the Housewife's Value of Time", Journal of Political Economy, vol. 81, n° 2, II, mars-avril 1973, pp. 168-199. Leibowitz, A., "Home Investment in Children", Journal of Political Economy, vol. 82, n° 2, supplément, mars-avril 1974, pp. S111-S131. Henderson, V., Mieszkowski, P., et Sauvageau, Y., L'influence du groupe sur les fonctions de production du système scolaire, Conseil économique du Canada, Ottawa, 1976.

9 Benham, L., "Benefits of Women's Education within Marriage", dans Economics of the Family, Marriage, Children and Human Capital, édité par T. W. Schultz, N.B.E.R., 1974, pp. 375-389.

10 Leibowitz, A., op. cit.

11 Rapport de la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme au Canada, p. XII, septembre 1970.